UNIVERSITÄTSKURS

LEADERSHIP MENTORING

Design the Leadership of Tomorrow

Universitär lernen. Persönlich begleitet. Im Business umsetzen.

10 ECTS	2 Semester	Jederzeit	75 %
UNIVERSITÄTS ZERTIFIKAT	ENTWICKLUNGS REISE	START NACH ABSPRACHE	DISTANCE LEARNING

Für Unternehmen, die aus Potenzial wirksame Führung entwickeln wollen und für Menschen, die ihre Karriere mit Klarheit, Haltung und einem starken Netzwerk gestalten möchten.

WAS DEN UNIVERSITÄTSKURS BESONDERS MACHT

Mehr als Weiterbildung

Wissen allein verändert noch keine Führung. Entwicklung entsteht dort, wo Lernen, Reflexion, Erfahrung und Umsetzung zusammenkommen.

01 UNIVERSITÄTSKURS

Fundiertes Wissen zu Führung, Kommunikation, Karriere, Kultur und Selbstführung.

02 PRAXISPROFIS

Trainer:innen, die ihre Themen im täglichen Business leben – mit echten Fällen statt Theorieblasen.

03 PERSÖNLICHES MENTORING

Eine erfahrene Führungspersönlichkeit begleitet individuell, vertraulich und nah am Berufsalltag.

04 TRANSFER & COACHING

Fünf Einzelcoachings und kontinuierliche Reflexion bringen das Gelernte direkt in die Praxis.

Gemeinsam mit UNI for LIFE wurde ein Entwicklungsprogramm geschaffen, das moderne Führung, Kommunikation, Werteorientierung, Unternehmenskultur und Karrieregestaltung miteinander verbindet.

Der entscheidende Unterschied: Die Teilnehmenden sind nicht auf sich allein gestellt. Sie werden über zwei Semester von Trainer:innen, Coaches und einer persönlich gematchten Mentor:in begleitet.

6 MODULE	5 COACHINGS	5–7 MENTORINGS	DIREKT
FUNDIERTES FACHWISSEN	INDIVIDUELLES SPARRING	ERFAHRUNG & NETZWERK	PRAXISTRANSFER

PERSÖNLICH. PRAXISNAH. AUF AUGENHÖHE.

Menschen, die Entwicklung wirklich begleiten
Das Herzstück – Persönliches Cross Mentoring

Eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus Wirtschaft oder Wissenschaft begleitet jede teilnehmende Person über die gesamte Ausbildungsdauer.

Das Matching erfolgt individuell nach Entwicklungsziel, Erfahrung und Persönlichkeit.

In 5–7 persönlichen Gesprächen entsteht ein vertraulicher Raum für aktuelle Führungsfragen, Karriereentscheidungen und Herausforderungen. Die Treffen können persönlich vor Ort und digital flexibel stattfinden.

Top-Referent:innen mit echter Business-Praxis

Monika Fuchs

Standort-bestimmung

Bettina Stein

Karriere & Netzwerk

Max Oberhumer

Werte & Führung

Brigitte Friessnig-Zmasser

Kommunikation

Doris Steinscherer

Führungskultur

Die Vortragenden bringen ihre Themen aus dem täglichen Business in den Kurs. So entstehen keine abstrakten Lehrbuchlösungen, sondern praxisnahe Impulse, Diskussionen und Transferaufgaben für reale Situationen.

„Menschen zu fördern und sie beruflich weiterzuentwickeln, macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR Hans Roth · Mentor · Saubermacher

WISSEN, DAS DIREKT IN DEN ALLTAG GEHT

Die 6 Module

1 **Standortbestimmung & Selbstreflexion | Sonja Polt**
Stärken erkennen, Ziele schärfen, persönliche Entwicklungsfelder sichtbar machen.

2 **Karrieregestaltung & Netzwerken | Bettina Stein**
Karrierewege aktiv gestalten, Positionierung schärfen und Netzwerke strategisch nutzen.

3 **Werteorientierte Führung & Selbstführung | Max Oberhumer**
Führungsverständnis, Verantwortung, Entscheidungen, Sinn und Motivation.

4 **Kommunikation, Beziehung & Fehlerkultur | Brigitte Friessnig-Zmasser**
Klar kommunizieren, Konflikte konstruktiv lösen und psychologische Sicherheit fördern.

5 **Feelgood Management & Führungskultur | Doris Steinscherer**
Mitarbeiterbindung, Resilienz, Teamgeist, Unternehmenskultur und New Work.

6 **Praxistransfer & Mentoring-Reflexion | Bettina Stein**
Entwicklung sichtbar machen, Erkenntnisse verankern und den Leadership Pitch vorbereiten.

Alle Module verbinden Selbstlernphasen mit Live-Reflexion, konkreten Aufgaben und direkter Anwendung im Berufsalltag.

DIE LEARNING JOURNEY

So wird aus Lernen Entwicklung

1 START & ZIELKLÄRUNG

Standort, Stärken, Werte, Ziele und gewünschte Entwicklung klären.

2 MATCHING

Passende Mentor:in auswählen und Entwicklungsziele vereinbaren.

3 LERNEN & REFLEKTIEREN

Module, Selbstlernphasen, Live-Inputs, Coaching und Mentoring verzahnen.

4 UMSETZEN

Erkenntnisse unmittelbar in realen Führungs- und Arbeitssituationen anwenden.

5 ABSCHLIESSEN

Werteportfolio oder Leadership Pitch und Universitätszertifikat.

WIRKUNG FÜR MENSCH UND UNTERNEHMEN

Was Ihre Mitarbeitenden mitnehmen

FÜR TEILNEHMENDE

- ✓ Klarheit über Stärken, Werte und Ziele
- ✓ Mehr Sicherheit in Führung und Entscheidungen
- ✓ Stärkere Kommunikation und Beziehungsgestaltung
- ✓ Strategischeres Netzwerk und bessere Sichtbarkeit
- ✓ Konkreter Praxistransfer statt theoretischem Wissen

FÜR UNTERNEHMEN

- ✓ Talente gezielt aus den eigenen Reihen entwickeln
- ✓ Führungskompetenz und Eigenverantwortung stärken
- ✓ Unternehmenswerte im Alltag erlebbar machen
- ✓ Mitarbeiterbindung und Nachfolgeplanung unterstützen
- ✓ Weiterbildung mit direktem Nutzen im Arbeitsalltag

FÜR DEN BERUFSALLTAG GEMACHT

Flexibel starten. Persönlich wachsen. Universitär abschließen.

Der Universitätskurs ist nach individueller Absprache jederzeit startbar. Durch 75 % Distance Learning, ortsunabhängige Teilnahme und zeitlich flexible Selbstlernmodule lässt er sich gut mit Beruf und Unternehmensalltag verbinden.

2 SEMESTER	10 ECTS	€ 4.500	JEDERZEIT
BERUFS-BEGLEITEND	UNIVERSITÄTS-ZERTIFIKAT	GESAMT PAKET	INDIVIDUELL STARTBAR

Im Gesamtpaket enthalten

- Universitätskurs mit sechs Modulen
- 5–7 persönliche Cross-Mentoring-Gespräche
- 5 individuelle Coachings mit unseren Referent:innen
- Selbstlernphasen, Live-Reflexion und Praxistransfer
- Werteportfolio oder Leadership Pitch als Abschluss

€ 4.500 Investment in die Führung von morgen – für eine begleitete Entwicklung mit Universitätskurs, persönlichem Cross Mentoring, fünf Coachings und direktem Praxistransfer.

INTERESSE?

Gerne klären wir in einem unverbindlichen Gespräch, ob der Universitätskurs zu Ihrem Talent- oder Führungskräfteprogramm passt.

BIC Bildungscenter

+43 699 12 40 44 08

office@bic.cc · www.bic.cc

MEHR INFORMATION: