

## „Karrierekompetenz & Mentoring für zukünftige Führungskräfte“

# Value-Based Cross Mentoring

### **Führung beginnt mit Haltung.**

Entscheidend ist, wie Werte im Alltag gelebt werden.

Unser Programm bereitet Mitarbeitende gezielt auf Führungsaufgaben vor –  
werteorientiert, individuell und zukunftsgerichtet.

Inhalte, Mentoring und Reflexion werden auf Ihr Unternehmen abgestimmt,  
damit Führungspersönlichkeiten fachlich **und menschlich** wachsen.

### **Individuell. Wertekonform. Zukunftsorientiert.**

Die Frage sollte von jedem Mitarbeitenden beantwortet werden können:

**Was hast Du heute vom Leitbild Deines Unternehmens umgesetzt und wie kannst Du das  
Leitbild im Unternehmen leben?**

In Kooperation mit **UNI 4 LIFE**



# Value based Cross Mentoring Programm

## Führung entwickeln – mit Haltung, Kompetenz und Netzwerk

Führung erfordert heute mehr als Fachwissen. Gefragt sind Persönlichkeiten mit Haltung, Selbstführung und der Fähigkeit, Menschen zu verbinden.

Das **Value-Based Cross Mentoring Programm** richtet sich an High Potentials und zukünftige Führungskräfte, die ihre fachlichen Kompetenzen mit persönlicher Reife, Wertebewusstsein und strategischer Vernetzung verbinden möchten.

In Kooperation mit **UNI for LIFE** wurde ein praxisnahes, wissenschaftlich fundiertes Programm entwickelt, das **Wissen in Wirkung** übersetzt. Fachliche Inputs zu Führung, Kommunikation, agilen Arbeitsweisen, Wertorientierung und Feelgood Management werden durch **individuelles Cross Mentoring** ergänzt.

Von Beginn an werden die Teilnehmenden persönlich begleitet: durch direkten Austausch mit erfahrenen Mentor:innen, gezielte Reflexion und nachhaltige Vernetzung. So entsteht echte Entwicklung – fachlich, persönlich und kulturell.

## **BILDUNG + KOMPETENZ + NETZWERK = WIRKSAME FÜHRUNG!**

### Zielgruppe & Nutzen

#### Der Universitätskurs richtet sich an:

- Berufstätige mit Interesse an Führungsverantwortung
- High Potentials und Nachwuchsführungskräfte
- Umsteiger:innen mit Entwicklungsperspektive

#### Die Teilnehmenden profitieren von:

- Klarheit über persönliche Karriereziele und Führungsrolle
- Stärkung von Selbstführung, Kommunikation und Verantwortung
- Aufbau grundlegender Führungs- und Managementkompetenzen
- Reflektierten Entscheidungsprozessen im beruflichen Alltag
- Persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung durch Mentoring
- Individueller Laufbahngestaltung und Perspektivenentwicklung
- Entwicklung eines persönlichen Werteprofiles im Abgleich mit den Unternehmenswerten

#### Format & Ablauf

- Onlineausbildung mit jederzeit möglichem Einstieg
- Individuelles Erstgespräch und Mentor:innen-Matching
- 6 Module mit insgesamt **10 ECTS** (ca. 250 Stunden Workload)
- Selbstlernphasen (Videos, Skripten, Aufgaben)
- Live-Reflexionsgespräche mit Mentor:in
- 5–7 individuelle Mentoring-Tandemgespräche
- Abschluss mit einem **Werteportfolio** oder einer **Präsentation** zur wertebasierten Führungspositionierung im eigenen Unternehmen

#### Dauer: 2 Semester

#### Kosten: € 4.500,-

## Das Herzstück des Programms: Value-Based Cross Mentoring

Im Zentrum des Universitätskurses steht das Value-Based Cross Mentoring – ein Entwicklungsformat, das klassische Weiterbildung um individuelle Begleitung und werteorientierte Reflexion erweitert.

Führung beginnt mit Haltung.

Leadership wird als persönlicher Entwicklungsprozess verstanden, der Wissen, Selbstreflexion und praktische Umsetzung verbindet. Über mehrere Monate hinweg werden die Teilnehmenden von erfahrenen Führungspersönlichkeiten aus der Praxis auf Augenhöhe begleitet.

Mentoring wirkt dabei als Brücke zwischen Erfahrung und Zukunft. In einem geschützten Rahmen reflektieren die Teilnehmenden ihre Haltung, schärfen ihr Werteprofil und übertragen das Gelernte direkt in den beruflichen Alltag.

Mentoring bedeutet hier Begleitung, Orientierung und Sparring – persönlich, wirksam und wertschätzend.

### Das Programm kombiniert:

- **Workshops zu moderner, werteorientierter Führung**
- **Praxisnahe Tools für den Führungsalltag**
- **Cross Mentoring mit Führungskräften aus der Wirtschaft**

### Ablauf des Cross Mentorings

1. **Standortbestimmung**  
Klärung von Zielen, Werten und Entwicklungsschwerpunkten.
2. **Individuelles Matching**  
Sorgfältige Zusammenführung von Mentor:in und Mentee durch das BIC.
3. **Mentoring-Tandem**  
Strukturierte Gespräche über die Programmdauer hinweg.
4. **Ergänzendes Coaching**  
Vertiefung persönlicher Themen und Vorbereitung auf Führungsaufgaben.
5. **Vernetzung & Community**  
Austausch mit Führungspersönlichkeiten aus Wirtschaft und Wissenschaft.

### Wirkung

#### Teilnehmende gewinnen:

- **Klarheit** über **Führungsrolle** und persönliche **Haltung**
- **Sicherheit** in Entscheidungen und Verantwortung
- Bewusstsein für **Werte, Kommunikation** und **Unternehmenskultur**

#### Unternehmen profitieren von:

- Reflektierten Führungskräften mit **Wertekompass**
- Nachhaltiger **Talententwicklung** und Bindung
- Gelebter **Unternehmenskultur** statt Leitbildern am Papier

## LEHRGANGSSTRUKTUR UND INHALT:

### M 1: Persönliche Standortbestimmung & Selbstreflexion

Die Teilnehmenden reflektieren ihre Werte, Stärken und Entwicklungsfelder und gewinnen Klarheit über ihre berufliche und persönliche Position. Auf dieser Basis formulieren sie klare Zielbilder für ihre weitere Laufbahn.

#### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Persönliches Stärken- und Potenzialprofil
- Klare Standortbestimmung und Zieldefinition
- Vertieftes Verständnis eigener Werte und Generationenprägungen

#### **Methoden:**

Selbstreflexions-Tools, Gallup Persönlichkeitstest, Mentoring-Gespräch mit 360°-Light-Feedback sowie digitale Journaling-Formate.

### M 3: Wertorientierte Führung, Selbstführung & Sinnorientierung

Die Teilnehmenden entwickeln ein persönliches Führungsverständnis auf Basis von Werten, Selbstführung und Sinnorientierung. Sie stärken ihre Entscheidungsfähigkeit und reflektieren Führung als verantwortungsvolle Haltung.

#### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Klarheit über eigenes Führungsverständnis und Werte
- Stärkung von Selbstführung, Motivation und Entscheidungsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit Rollen, Verantwortung und Unsicherheit

#### **Inhalte & Methoden:**

Impulse zu Führungsrollen und Selbstführung, Entscheidungs- und Ethik-Simulationen, Praxisreflexion mit Mentor:in, Fallstudien, Rollenspiele, mentales Sparring sowie Coaching- und Reflexionsgespräche im Tandem.

#### **Prüfleistung:**

Transferauftrag „Mein Führungsverständnis“.

### M 2: Karrieregestaltung & Netzwerken

Die Teilnehmenden erkennen ihre Karrierechancen jenseits klassischer Hierarchien und lernen, Netzwerke gezielt als Instrument der beruflichen Entwicklung zu nutzen. Sie schärfen ihre persönliche Positionierung und erhöhen ihre Sichtbarkeit.

#### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Klarheit über individuelle Karriereschritte
- Starke persönliche Positionierung und Sichtbarkeit
- Strategischer Aufbau und Pflege relevanter Netzwerke

#### **Methoden:**

Netzwerkanalyse, Storytelling, Reverse Mentoring, Peer-Coaching und Mentoring-Gespräche inkl. LinkedIn-Positionierung.

#### **Prüfleistung:**

Kurzpräsentation „Meine nächsten Karriereschritte“.

### M 4: Kommunikation, Beziehungsgestaltung & Fehlerkultur

Die Teilnehmenden stärken ihre Kommunikationskompetenz für vertrauensvolle, wertschätzende Beziehungen. Sie lernen, Feedback und Konflikte konstruktiv zu gestalten und eine offene, wertorientierte Fehlerkultur im Team zu fördern.

#### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Sicherer Umgang mit Feedback, Konflikten und Kritikgesprächen
- Stärkung von Vertrauen und psychologischer Sicherheit
- Bewusster Umgang mit Fehlern als Lern- und Entwicklungschance

#### **Inhalte & Methoden:**

Wertorientierte Gesprächsführung, Reflexion eigener Kommunikationsmuster, Feedback- und Konfliktübungen, Storytelling mit realen Fehlerbeispielen aus der Führungspraxis sowie Mentoring- und Peer-Reflexion.

**Prüfleistung:** „Kommunikationsmuster & Fehlerkultur im Alltag“.

## **M 5: Feelgood Management & Führungskultur**

Die Teilnehmenden verstehen Unternehmenskultur als zentrale Führungsaufgabe und lernen, ein gesundes, motivierendes und resilienzförderndes Arbeitsumfeld aktiv zu gestalten.

### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Verständnis für Feelgood Management, Kulturarbeit und Mitarbeiterbindung
- Stärkung von Motivation, Wohlbefinden und Teamgeist
- Konkrete Ansätze für wertorientierte Führung und New-Work-Konzepte

### **Inhalte & Methoden:**

Impulse zu Feelgood Management und emotionaler Intelligenz, Praxisbeispiele, Kulturdiagnose-Tools, Mentoringreflexion, Best-Practice-Austausch sowie eine Mini-Projektarbeit zur Umsetzung im eigenen Team.

### **Prüfleistung:**

Konzeptskizze für ein individuelles „Feelgood- & New-Work-Projekt“.

## **M 6: Praxistransfer & Mentoring-Reflexion**

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönliche Lern- und Entwicklungsreise, sichern den Praxistransfer und schließen die Mentoringbeziehung strukturiert ab.

### **Ergebnisse für die Teilnehmenden:**

- Dokumentierte persönliche Entwicklung und Lernerfolge
- Klarheit über individuelle Vision und Entwicklungsziele
- Nachhaltiger Transfer in den beruflichen Alltag

### **Inhalte & Methoden:**

Biografie- und Visionsarbeit, Begleitung eines individuellen Entwicklungsziels im Tandem, Lernatagebuch oder Portfolio, Peer-Feedback, Journaling sowie ein strukturiertes Abschlussgespräch mit Mentor:in.

### **Prüfleistung:**

Portfolio oder Präsentation der Entwicklungsschritte mit Fokus auf Werteintegration (optional als Leadership Pitch).

Im Unterschied zu vielen anderen Leadership-Angeboten vereint das Value Based Cross Mentoring fachliche Kompetenz (inkl. ECTS-Punkten und Uni-Zertifikat) mit individueller Persönlichkeitsentwicklung und relevanten Soft Skills samt Cross Mentoring für tiefgehende Reflexion, neue Impulse und nachhaltige Vernetzung.

**So entsteht echtes Wachstum – fachlich und persönlich.**

*"Design the Leadership of Future."*

**Lassen Sie uns gemeinsam die Führungskräfte entwickeln, die Zukunft gestalten.**

## **KONTAKTIEREN SIE UNS**



### **BIC - BILDUNGSCENTER Steiermark und Wien**

Mit unseren Cross Mentoring Programmen erwartet dich etwas Großartiges!

Unser Motto lautet:

**„BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!“**

Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz

Mobil + 43 (0) 699 12 40 44 08 Graz Mail: [office@bic.cc](mailto:office@bic.cc), Wien Mail: [wien@bic.cc](mailto:wien@bic.cc),

Homepage: [www.bic.cc](http://www.bic.cc) Folge uns auf [Facebook](#), [LinkedIn](#) und [Instagram](#)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter



## Anmeldeformular

---

VALUE BASED CROSS MENTORING

Bitte diese Seite senden oder mailen an:

BIC BILDUNGSCENTER

8010 Graz, Hans-Sachs-Gasse 3 & 14

office@bic.cc

Tel: + 43 699 12 40 44 08

Name des Unternehmens

Branche

Adresse

Telefonnummer

Wir haben für das BIC BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM  
folgende Mentee nominiert:

Name des/der Vorgesetzten des Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

---

Unterschrift des Vorgesetzten  
chen

---

Unterschrift des/der Personalverantwortli-