BIC - BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc
www.bic.cc

Cross-Mentoring Programm für High Performer:innen

EIN JAHR, DAS TÜREN ÖFFNET

BUSINESS CROSS MENTORING FÜR AUSGEWÄHLTE MITARBEITER:INNEN

Persönliche Mentor:in · individuelles Coaching · Workshops · starkes Wirtschaftsnetzwerk

Für Unternehmen, die Talente nicht nur weiterbilden, sondern entwickeln und binden wollen.

equalitA
DAS GÜTESIEGEL FÜR INNERBETRIEBLICHE FRAUENFÖRDERUNG

BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM

Was ist Business Cross Mentoring?

Business Cross Mentoring richtet sich an Frauen und Männer, die gezielt Karriere machen, im Unternehmen weiterkommen und mehr Verantwortung übernehmen möchten. Mentor:innen aus höheren Führungs- und Verantwortungsebenen begleiten die Teilnehmenden als unabhängige Sparringspersonen und geben wertvolle Erfahrungen, Perspektiven und Einblicke für die nächsten Karriereschritte weiter.

Seit 27 Jahren verbindet das BIC Menschen über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg. Mit einem starken Netzwerk aus Mentor:innen, Mentees und Partnerunternehmen entsteht Entwicklung, die weit über einen einzelnen Seminartag hinausgeht.

Das Besondere:

gezielte Karriereentwicklung, externes Sparring auf Augenhöhe und Zugang zu Führungserfahrung sowie Netzwerken, die innerhalb der eigenen Organisation oft nicht verfügbar sind.

DAS PROGRAMM auf einen Blick

1. Sie nominieren Mitarbeiter:innen aus Ihrem Unternehmen als Mentees, die Sie fördern wollen.
2. Wir matchen passende Mentor:innen aus anderen Unternehmen.
3. Ihr Unternehmen ist nun Teil des Netzwerkes und der Austausch kann beginnen.

MENTEE + MENTOR:IN + UNTERNEHMEN

=

WIN-WIN-WIN-SITUATION

Unternehmen profitieren von externen Impulsen, branchenübergreifender Vernetzung und einer gezielten Weiterentwicklung ihrer Mitarbeiter:innen. Das stärkt Innovation, Eigenverantwortung und Zukunftskompetenz.
Mentees reflektieren mit ihren Mentor:innen aktuelle Herausforderungen, stärken ihre Selbstwirksamkeit und entwickeln persönliche sowie berufliche Kompetenzen weiter. Gleichzeitig erhalten sie Zugang zu wertvollen Netzwerken und neuen Perspektiven.

Mentoring-Tandems

Wie funktioniert das?

Berufserfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen begleiten die Teilnehmer:innen im Rahmen eines professionell gematchten Mentoring-Tandems.
Ob High Potentials, Nachwuchsführungskräfte oder erfahrene Fachkräfte: Im Mittelpunkt stehen der nächste Karriereschritt, mehr Verantwortung und die gezielte Positionierung im Unternehmen.
Beteiligten.

Die Mehrwerte des Mentoring-Tandems

- Individuelle Förderung und Entwicklung persönlicher sowie beruflicher Fähigkeiten der Mentees durch das Lernen von Role Models
- Perspektivenwechsel durch gegenseitige Impulse, Inspirationen und Ideen
- Erweiterung des beruflichen Netzwerkes durch Treffen von Mentees und Mentor:innen
- Peer-Coaching der Mentees bei gemeinsamen Netzwerktreffen
- Unterstützung bei aktuellen Herausforderungen und Projekten der Mentees durch Mentoring-Beziehung auf Augenhöhe.

Beispiel eines Mentoring-Tandems:

Susanne Steer (Rottenmanner) und

Dr. Markus Mair
(Vorstandsvorsitzender Styria Media Group AG)

Die Mentor:in ist nicht Teil der internen Hierarchie. Dadurch können auch sensible Fragen offen reflektiert werden.Die Mentee profitiert von Erfahrungen, Lösungswegen und Kontakten aus anderen Unternehmen und Branchen.

Prof. Elisabeth Stadler, CEO

Mag. Nicole Hackl (pwc)

„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings in Richtung Netzwerken und vor allem dem Stärken der Resilienz, waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

DIPL.-W.ING. (FH) KEVIN STANI, M.SC.
Manager Produktionsabteilung - AVL

„Menschen zu fördern, sie beruf lich weiterzuentwickeln, das macht Spaß!
Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR HANS ROTH - Mentor
Saubermacher Dienstleistungs AG

Ein Programm - drei Zielgruppen

- **Future Leader: Entwicklung moderner Führungskompetenz**
- **Future Expert: Fachwissen, Innovation und Best Practices**
- **Business Newcomer: Orientierung und Karrieregrundlagen**

Alle Mentees durchlaufen denselben 9-stufigen Prozess.
Matching, Ziele und Schwerpunkte werden individuell angepasst.

Future Leader

Für Mitarbeiter:innen auf dem Weg in eine Führungsfunktion oder mit erster Führungsverantwortung. Im Mittelpunkt stehen Kommunikation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung und strategisches Denken. Als Mentor:in wird eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus einem anderen Unternehmen zur Seite gestellt.

Future Expert

Für Fachkräfte, die ihre Expertise vertiefen, Innovation fördern und sich als Expert:innen positionieren möchten. Ein:e erfahrene:r Expert:in aus einem anderen Unternehmen begleitet sie als Mentor:in.

Business Newcomer

Für Berufseinsteiger:innen und junge Talente, die Orientierung, Sicherheit und ein professionelles Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, Organisationen und Zusammenarbeit entwickeln möchten.

Individuelle Entwicklungsthemen

Je nach Zielgruppe und persönlicher Ausgangssituation werden unter anderem folgende Themen bearbeitet:

- **Persönlichkeitsentwicklungstools**
- **Führungsaufgaben festigen**
- **Generationenwechsel**
- **Konfliktmanagement**
- **Von Kolleg:innen zur Führungskraft und zur/zum Vorgesetzten**
- **Sichtbar werden**
- **Umgang mit schwierigen Kolleg:innen**
- **Strategien der Positionierung**
- **Netzwerkstrategien innerhalb und extern des Unternehmens**

Leistungsbarometer
Standardanalyse der derzeitigen Position und Vision

Power Dialoge
1:1 Austausch Mentees & Mentor:innen

Impact Workshop
21st Century Skills

Online Learning Journey
Strategisches Management

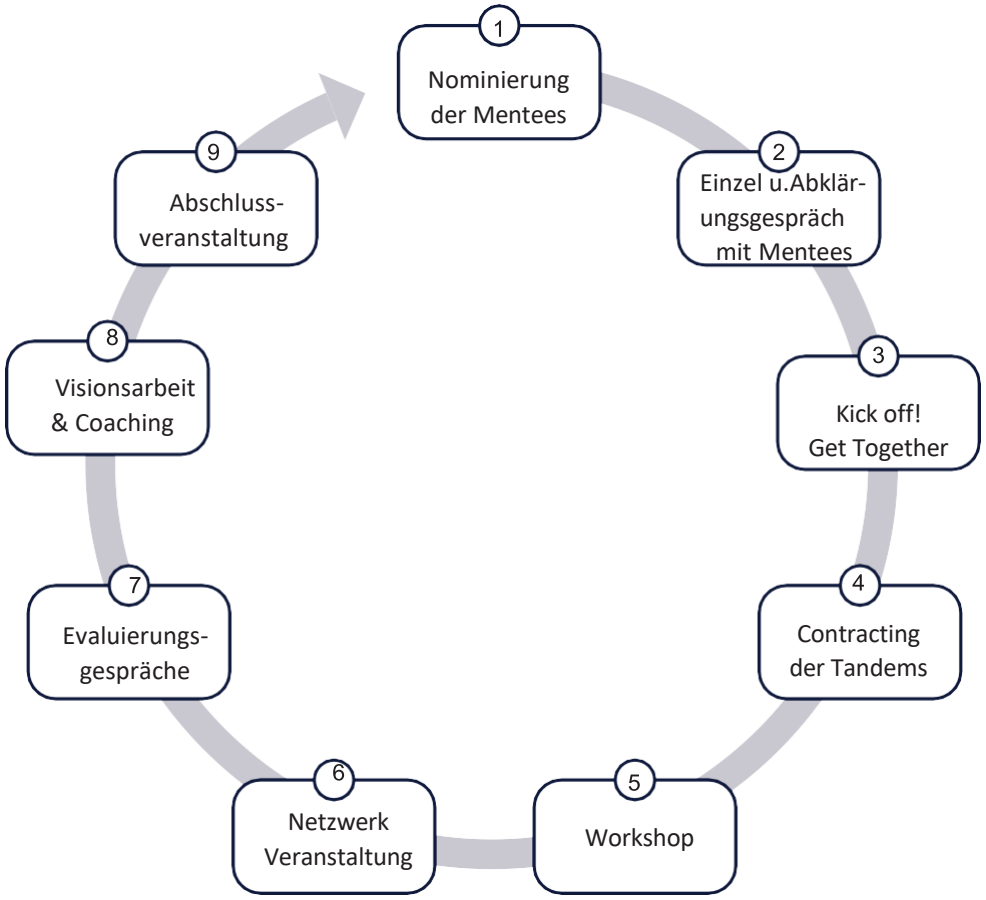
Community Building
Aufbau und Stärken interner und externer

Warum gerade eine externe Mentor:in?

Unabhängigkeit

Erfahrung · neue Perspektiven

Zugang zu wertvollen Netzwerken



Das Leistungspackage

EINFÜHRUNG MENTORING
- für Mentor:innen und Mentees: Was ist Mentoring? Klärung von Rollen Ziele und Erwartungen

KICK-OFF VERANSTALTUNG
- Präsentation der teil-nehmenden Unternehmen
- Vorstellung der Mentor:innen und Mentees
- Präsentation der Tandems

CONTRACTING DER TANDEMS
7-10 bilaterale Cross Mentoring Gespräche zwischen den Tandems

EVALUIERUNGSGESPRÄCH
- Übergreifender Austausch der Mentor:innen und Mentees
- Reflexion der Tandembeziehungen

BIC WORKSHOPS & COACHINGS
Mentees erhalten spezielle Workshops und Einzelcoachings zur Erweiterung ihrer Sozial- und Selbstkompetenzen von erfahrenen Trainer:innen

EXECUTIVE INSIGHTS
Top-Führungskräfte teilen Entscheidungen, Erfahrungen und Learnings aus ihrer Karriere- und Führungspraxis.

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG
Präsentation der Tandems

BIC NETZWERK TREFFEN
3 BIC-Netzwerkveranstaltungen mit Rahmenprogramm, Keynote-Speaker:innen und Business- Speed-Dating
Regelmäßige Stammtische die die Mentees organisieren

KICK OFF & EINFÜHRUNG

FÜR MENTOR:INNEN & MENTEES

mit allen Beteiligten

Programmstart: 20. April 2027

KARRIERE & POSITIONIERUNG Karriere strategisch gestalten, Personal Branding schärfen und bei den richtigen Entscheider:innen sichtbar werden.	**MACHT, EINFLUSS & STAKEHOLDER** Interessen wirksam vertreten, Stakeholder gezielt einbinden und Einfluss auch ohne formale Macht nutzen.
KI ALS FÜHRUNGS- & KARRIEREKOMPETENZ KI für Entscheidungen, Kommunikation, Produktivität und die eigenen Zukunftskompetenzen sinnvoll einsetzen.	**MACHT & ENTSCHEIDUNGSWEGE** Formelle und informelle Entscheidungswege verstehen, Interessen erkennen und Ideen gezielt platzieren.
INTRAPRENEURSHIP & STRATEGISCHES DENKEN Unternehmerisch denken, Chancen erkennen, Verantwortung übernehmen und aus Ideen tragfähige Lösungen machen.	**VON DER FACHKRAFT ZUR FÜHRUNGSKRAFT** Den Rollenwechsel bewusst gestalten, Verantwortung übernehmen, klar entscheiden und die eigene Führungsrolle schärfen.
SELF-LEADERSHIP & RESILIENZ Mit Verantwortung und Druck gesund umgehen, Prioritäten setzen und langfristig leistungsfähig bleiben.	**SCHWIERIGE GESPRÄCHE SOUVERÄN FÜHREN** Konflikte und Feedbackgespräche vorbereiten, Grenzen setzen und auch bei Widerstand klar kommunizieren.
EXECUTIVE INSIGHTS **Lernen von Top-Führungskräften:** **Was hätte ich früher gerne über Karriere, Führung und Entscheidungen gewusst?**	

WORKSHOPS:

Termine sind alle unter

www.bic.cc

DIE TRAINER:INNEN & WORKSHOPS

Neue Impulse. Neue Perspektiven. Ein gemeinsames Ziel.

01

Karriere & Positionierung Personal Branding

Mag. Ulrike Anderwald

11. Mai 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE

02

Macht, Einfluss & Stakeholder

Klara Fasching, MA

15. Juni 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE

03

KI als Führungs- & Karrierekompetenz

Mag. Monika Fuchs

06. Juli 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE

04

Macht & Entscheidungswege

Klara Fasching, MA

14. September 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE

05

Intrapreneurship & strategisches Denken Vom Mitdenken zum Mitgestalten

Antonia Tippl

12. Oktober 2027* | 08:00–10:00 | ONLINE

06

Von der Fachkraft zur Führungskraft

Andrea Konrad, MSc

09. November 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE

07

Self-Leadership & Resilienz

Brigitte Friessnig-Zmasser

8. Februar 2028 | 08:00–10:00 | ONLINE

08

Schwierige Gespräche souverän führen

Brigitte Friessnig-Zmasser

14. März 2028 | 08:00–10:00 | ONLINE

** Terminvorschläge – finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

Alle Workshops finden online statt und dauern jeweils zwei Stunden. Die Themen werden an den Bedarf der Gruppe angepasst – Terminabstimmung mit dem Partnerunternehmen.

Und dazwischen: Einzelcoachings, in denen es ausschließlich um dich,

deine Rolle und deinen nächsten Schritt geht.

ALLE VORTEILE DES CROSS MENTORING

FÜR IHR UNTERNEHMEN & IHRE TALENTE

Für Unternehmen:

Mit der Nominierung investieren Sie sichtbar in Potenzial, Verantwortung und langfristige Bindung.
Business Cross Mentoring verbindet persönliche Entwicklung mit einem konkreten Nutzen für Ihr Unternehmen:

1. **Kompetenzentwicklung:**
   Mitarbeiter:innen verbessern ihre Fähigkeiten und Kenntnisse, was zu höherer Produktivität führt.
2. **Mitarbeiterbindung:**
   Das Unternehmen zeigt Investition in die berufliche Entwicklung, was die Mitarbeiterbindung stärkt.
3. **Motivation und Engagement:**
   Mitarbeiter:innen werden motiviert und engagiert, da sie neue Fähigkeiten erlernen und sich persönlich weiterentwickeln können.
4. **Wissenstransfer:**
   Cross-Mentoring ermöglicht den Austausch von Erfahrungen und Wissen, was den Wissenstransfer im Unternehmen fördert.
5. **Talententwicklung:**
   Das Programm entwickelt Future Leader, Future Experts und Business Newcomer gezielt für ihre nächste Fach-, Projekt- oder Führungsverantwortung.
6. **Arbeitgeberattraktivität:**
   Sichtbare Investition in Entwicklung und Zukunft.

ERFAHRUNG, DIE MENSCHEN ERFOLFGREICH VERBINDET

Seit 1999 verbindet das BIC Menschen, Unternehmen und Branchen, mit persönlichem Mentoring, Coaching, praxisnahen Workshops und einen starken Wirtschaftsnetzwerk.

Bettina Stein-Geba
Gründerin und Geschäftsführung
Trainerin und Systemischer Coach

Und immer wieder geht die Sonne auf!
Unseren Leitspruch vermitteln wir seit Jahren unseren Teilnehmer:innen!
Seit 27 Jahren erlebe ich, wie viel möglich ist, wenn Menschen einander Zeit, Erfahrung und Vertrauen schenken. Mentoring bedeutet für mich: Potentiale sehen, Türen öffnen und Menschen ermutigen, ihren eigenen Weg zu gehen.

NEVER STOP!
Hab Visionen und verfolge sie mit Strategie und Leichtigkeit und
BAUE DIR DEIN NETZWERK AUF, BEVOR DU ES BRAUCHST!

Unsere Wirtschaftscoaches

Brigitte Friessnig-Zmasser
Leitung Mentoringakademie
Trainerin & Coach

Michael Groß
Trainer & Coach

BIC BILDUNGSCENTER Steiermark & Wien

Machen Sie sich sichtbar, bauen Sie Ihr Netzwerk auf, bevor Sie es brauchen.

+43 699 12 40 44 08 · office@bic.cc · www.bic.cc

Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz

Mehr Infos über unsere Programme: