

Design the  
Leadership  
of Tomorrow



## Universitätskurs „Karrierekompetenz & Mentoring für zukünftige Führungskräfte“

### Durch das Erfolgsmodell: Value-Based Cross Mentoring

Die zentrale Frage für zukunftsfähige Unternehmen lautet:

Wie werden aus Unternehmenswerten konkrete Entscheidungen,  
gute Zusammenarbeit und wirksame Führung?

#### **Individuell. Wertekonform. Zukunftsorientiert.**

Unser Programm verbindet die Ziele Ihres Unternehmens mit den Entwicklungszielen Ihrer Mitarbeitenden. Es bereitet Talente gezielt auf Führungsaufgaben vor – mit Fokus auf Werte, Unternehmenskultur und persönliche Entwicklung. So wachsen Menschen und Unternehmen gemeinsam.

*In Kooperation mit:*



### Value-Based Cross Mentoring

Das Programm entwickelt **High Potentials** und **zukünftige Führungskräfte fachlich und persönlich**. Mitarbeitende gewinnen Klarheit und Sicherheit. Unternehmen bauen wirksame Führungskompetenz aus den eigenen Reihen auf.

Denn zukünftige Führungskräfte brauchen mehr als Fachwissen: Selbstführung, Kommunikationsstärke, Entscheidungsfähigkeit und ein klares Verständnis für die Werte und Ziele ihres Unternehmens.

Gemeinsam mit UNI for LIFE haben wir ein Entwicklungsprogramm geschaffen, das moderne Führung, Kommunikation, Werteorientierung und Unternehmenskultur miteinander verbindet.

Das begleitende Cross Mentoring bietet ehrlichen Austausch, neue Perspektiven und Zugang zu wertvollen Erfahrungen und Netzwerken.

So profitieren Mitarbeitende in ihrer Karriere – und Unternehmen durch mehr Eigenverantwortung, Bindung und wirksame Führung.

---

### Für wen ist das Programm gedacht?

Für Berufstätige, High Potentials und Nachwuchsführungskräfte und für Unternehmen, die Talente fördern, binden und gezielt auf Führungsverantwortung vorbereiten möchten.

- ✓ Zukünftige Führungskräfte gezielt aus den eigenen Reihen entwickeln
- ✓ Stärken, Werte und Karriereziele klären
- ✓ Selbstführung, Führungsverantwortung, Kommunikation und Vernetzung stärken
- ✓ Führungs- und Managementkompetenzen praxisnah entwickeln
- ✓ Berufliche Entscheidungen bewusst und reflektiert treffen
- ✓ Persönlich und beruflich durch Mentoring wachsen
- ✓ Individuelle Karrierewege und Perspektiven entwickeln
- ✓ Persönliche Werte mit Unternehmenswerten verbinden
- ✓ Gelerntes direkt im Unternehmen anwenden und sichtbar machen

**Dauer: 2 Semester**

**Kosten: 4.500,-**

### Das ist enthalten:

- ✓ 6 Module zu Führung, Kommunikation, Karrieregestaltung, Feelgood Management, ergänzt durch begleiteten Praxistransfer
- ✓ 5–7 Mentoringgespräche mit erfahrenen Führungspersönlichkeiten und Zugang zu einem starken Wirtschaftsnetzwerk
- ✓ 5 Einzelcoachings zu konkreten beruflichen Herausforderungen und zur Vorbereitung auf Führungsverantwortung

### Format & Abschluss

- ✓ 75 % Distance Learning und ortsunabhängige Teilnahme
- ✓ Individueller Start jederzeit nach Absprache
- ✓ sorgfältiges Matching
- ✓ 6 Module mit insgesamt 10 ECTS
- ✓ Selbstlernphasen mit Videos, Skripten und Aufgaben, plus Live-Reflexion mit Trainer:innen
- ✓ 5–7 persönliche Mentoringgespräche für Praxistransfer und Weiterentwicklung
- ✓ Abschluss mit einem Wertepportfolio oder einer Präsentation zur eigenen wertebasierten Führungspositionierung

# Eine zukünftige Führungskraft

ZWEI SEMESTER. VIER ENTWICKLUNGSHEBEL.

- **Fundierte Führungswissen** – modern, praxisnah und werteorientiert
- **Persönliches Cross Mentoring** – Erfahrung, Perspektiven und Netzwerk
- **Fünf individuelle Coachings** – konkrete Lösungen für aktuelle Herausforderungen
- **Direkter Praxistransfer** – Erkenntnisse unmittelbar im Berufsalltag anwenden

Kein einzelnes Seminar,  
sondern eine begleitete Entwicklung zur wirksamen Führungskraft.

**Das Programm verbindet Fachwissen, persönliche Entwicklung und  
die Werte Ihres Unternehmens.**

Berufsbegleitend über zwei Semester:

flexibel integrierbar und ohne längere Abwesenheit vom Arbeitsplatz.

Die Teilnehmenden arbeiten an realen Herausforderungen und  
setzen Erkenntnisse direkt im Berufsalltag um.

Abschluss:

10 ECTS und Universitätszertifikat in Kooperation mit UNI for LIFE.

Das Herzstück ist das **Cross Mentoring**:

Eine erfahrene Führungspersönlichkeit begleitet  
**jede** teilnehmende Person über die gesamte Ausbildungs-  
dauer. Das stärkt Eigenverantwortung, Entscheidungsfähig-  
keit und den Blick über die Grenzen des eigenen  
Unternehmens hinaus.

**Das Programm ist jederzeit individuell startbar.**

Ganz nach dem Prinzip:  
Führung beginnt bei dir,  
wir begleiten dich auf deinem Weg.

## 4.500 € INVESTMENT IN DIE FÜHRUNG VON MORGEN

### WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT UND WAS FEHLENDE FÜHRUNGSENTWICKLUNG KOSTEN KANN

#### Eine Investition mit direktem Nutzen für das Unternehmen

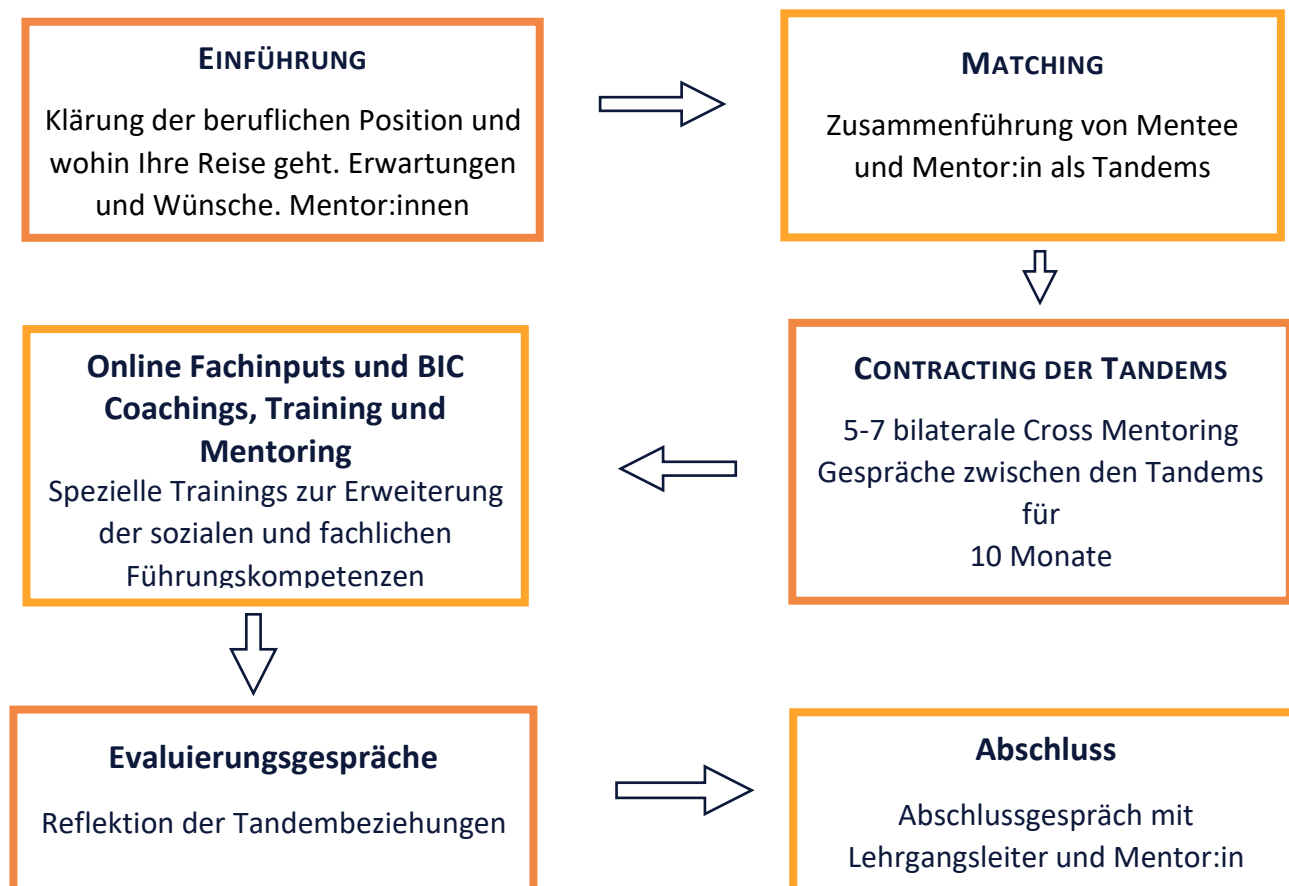
Zwei Semester wertebasierte Führungsentwicklung,  
berufsbegleitend und direkt im Arbeitsalltag wirksam.

Gesamtinvestition:

4.500 € inklusive Universitätskurs, Cross Mentoring und fünf Einzelcoachings.

| DAS UNTERNEHMEN<br>INVESTIERT:                                                                                          | DAS UNTERNEHMEN<br>GEWINNT:                                                                                         | OHNE GEZIELTE<br>ENTWICKLUNG DROHEN:                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Führung &amp; Orientierung</b><br>Werte, Selbstführung und<br>Sicherheit in der Führungsrolle                        | <b>Klare Entscheidungen</b><br>mehr Eigenverantwortung und<br>wirksame Führung                                      | <b>Führungsunsicherheit</b><br>Mikromanagement und verzögerte<br>Entscheidungen                                                   |
| <b>Bindung &amp; Nachfolge</b><br>Talente gezielt <b>entwickeln</b> und<br>auf Verantwortung vorbereiten                | <b>Starke Talentpipeline</b><br>mehr Bindung und qualifizierte<br>Nachfolger:innen aus den<br><b>eigenen Reihen</b> | <b>Fluktuation &amp; Wissensverlust</b><br>offene Schlüsselpositionen sowie<br>Recruiting- und<br><b>Einarbeitungskosten</b>      |
| <b>Kultur &amp; Zusammenarbeit</b><br>Kommunikation, Vertrauen und<br>gelebte Unternehmenswerte<br>stärken              | <b>Bessere Zusammenarbeit</b><br>weniger Reibungsverluste und<br>mehr Veränderungsfähigkeit                         | <b>Konflikte &amp; Silodenken</b><br>fehlende Kooperation und Werte,<br>die nur auf dem Papier stehen                             |
| <b>Zwei Semester Gesamtpaket</b><br>Universitätskurs, 10 ECTS, Cross<br>Mentoring, fünf Coachings und<br>Praxistransfer | <b>Berufsbegleitend &amp; flexibel</b><br>direkte Anwendung im Arbeitsall-<br>tag ohne längere Abwesenheit          | <b>Fehlende Führungsentwicklung</b><br>ungenutztes Potenzial, langsamere<br>Entwicklung und schwächere<br><b>Arbeitgebermarke</b> |

## PROGRAMMABLAUF:



**BILDUNG + KOMPETENZ + NETZWERK führt zum ERFOLG!**

**Ihre Mitarbeitenden sind mehr als ihre Jobtitel.**

**Wir sehen Potenziale, fördern Entwicklung und stärken Führung mit Haltung.  
Inhalte, Coaching und Mentoring orientieren sich an den Zielen und Werten Ihres  
Unternehmens.**

**KURSSTRUKTUR UND INHALTE:**

## **Modul 1: Persönliche Standortbestimmung & Selbstreflexion (1 ECTS)** Sonja Polt

### **Ziele**

- Stärken, Talente und Entwicklungsfelder erkennen
- Berufliche Zielbilder formulieren

### **Inhalte**

- Standortbestimmung, Stärkenprofil und Kompetenzen
- Werte, Interessen und Ziele im Arbeitskontext

### **Praxis & Prüfleistung**

- Selbsttests, 360°-Light-Feedback und digitales Journaling
- Transfer: persönliche Standort- und Zielklärung

## **Modul 2: Karrieregestaltung & Netzwerken (1 ECTS)** Bettina Stein

### **Ziele**

- Karrierechancen gezielt gestalten
- Netzwerken strategisch für die Karriere nutzen

### **Inhalte**

- Karrierewege, Funktionswechsel und Positionierung
- Sichtbarkeit, LinkedIn, Netzwerkpflge und Mentoring

### **Praxis & Prüfleistung**

- Netzwerkanalyse, Storytelling und Reverse Mentoring
- Kurzpräsentation: „Meine nächsten Karriereschritte“

## **Modul 3: Werteorientierte Führung, Selbstführung & Sinnorientierung (2 ECTS)**

### **Max Oberhumer**

### **Ziele**

- Führungsverständnis und Selbstführung stärken
- Entscheidungsfähigkeit in Unsicherheit entwickeln

### **Inhalte**

- Führungsrolle, Verantwortung und Entscheidungen
- Werte, Sinn, Motivation, Grenzen und Feedback

### **Praxis & Prüfleistung**

- Fallstudien, Dilemmata, Rollenspiele und mentales Sparring
- Transferauftrag: „Mein Führungsverständnis“

## **Modul 4: Kommunikation, Beziehungsgestaltung & Fehlerkultur (2 ECTS)**

### **Brigitte Friessnig-Zmasser**

### Ziele

- Klar kommunizieren und tragfähige Beziehungen gestalten
- Konflikte fair lösen und Lernkultur fördern

### Inhalte

- Vertrauen und psychologische Sicherheit
- Gesprächsführung, Feedback und Kommunikationsmuster

### Praxis & Prüfleistung

- Fehleranalyse und Reflexion im Tandem/Peer-Setting
- Reflexionsbericht: „Kommunikationsmuster & Fehlerkultur“

## Modul 5: Feelgood Management & Führungskultur (2 ECTS) Doris Steinscherer

### Ziele

- Unternehmenskultur und Mitarbeiterbindung verstehen
- Ein gesundes, motivierendes Arbeitsumfeld gestalten

### Inhalte

- Feelgood Management, emotionale Intelligenz und Resilienz
- Teamgeist, Unternehmenskultur und New Work

### Praxis & Prüfleistung

- Fallanalysen, Kulturdiagnose und Best-Practice-Impulse
- Konzeptskizze für ein eigenes Feelgood-/New-Work-Projekt

## Modul 6: Praxistransfer & Mentoring-Reflexion (1 ECTS) Bettina Stein

### Ziele

- Persönliche Entwicklung sichtbar machen
- Mentoring-Lernreise reflektieren und abschließen

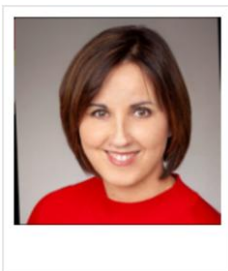
### Inhalte

- Biografie- und Visionsarbeit, Entwicklungsziel
- Umsetzung im Berufsalltag, Portfolio und Abschlussgespräch

### Praxis & Prüfleistung

- Tandemreflexion, Peer-Review und Journaling
- Portfolio/Präsentation – optional als „Leadership Pitch“

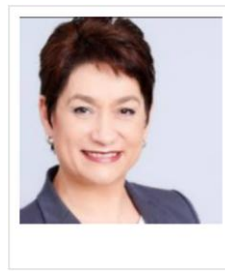
### Trainer:innen der Module



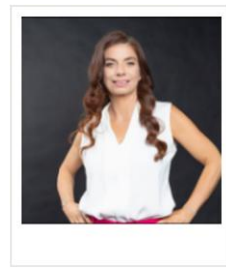
Sonja Polt



Max Oberhumer



Brigitte Friessnig-Zmasser



Doris Steinscherer

# MENSCHEN, DIE DIE ENTWICKLUNG BEGLEITEN

## Programmleitung & Kooperation



**Bettina Stein**  
BIC Bildungscenter



**Stephan Witzel**  
Uni for life

**Gewinnen Sie neue Perspektiven,  
Klarheit und ein starkes Netzwerk!**

## Mitarbeitende

übernehmen Verantwortung und gestalten ihre Karriere aktiv.

## Unternehmen

profitieren von engagierten Talenten, direktem Praxistransfer  
und zukünftigen Führungskräften aus den eigenen Reihen.

So wird persönliche Entwicklung zum nachhaltigen Mehrwert für beide Seiten.

Lassen Sie uns gemeinsam die Führungskräfte entwickeln, die Zukunft gestalten.

*Build your network before you need it –  
because strong relationships open doors."*

## KONTAKT BIC

**BIC - BILDUNGSCENTER** Steiermark und Wien

Mobil + 43 (0) 699 12 40 44 08

Mail: [office@bic.cc](mailto:office@bic.cc),

Homepage: [www.bic.cc](http://www.bic.cc)

Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz

Folge uns auf [Facebook](#), [LinkedIn](#) und [Instagram](#)

## LINK UNIFORLIFE



**ANMELDEN**

# Anmeldeformular

---

## VALUE BASED CROSS MENTORING

Bitte diese Seite senden oder mailen an:

BIC BILDUNGSCENTER

8010 Graz, Hans-Sachs-Gasse 3 & 14

[office@bic.cc](mailto:office@bic.cc)

Tel: + 43 699 12 40 44 08

Name des Unternehmens

Branche

Rechnungsadresse

Email & Telefonnummer

Wir haben folgende Mentee nominiert:

Name des/der Vorgesetzten  
des Mentee

E-Mail

---

Unterschrift des Unternehmens