

EIN STARKES SIGNAL FÜR DIE STEIRISCHE WIRTSCHAFT

NEW GENERATION STYRIA CROSS MENTORING

DIE STEIERMARK IST WEIBLICH.

**Doch viele Frauen mit Potenzial sind noch zu wenig
sichtbar.**

**Welche Frauen in Ihrem Unternehmen sind bereit für ihren
nächsten Schritt?**

**New Generation Styria baut die nächste Generation
weiblicher Verantwortungsträgerinnen in der Steiermark auf.**

**POTENZIALE ERKENNEN. ENTWICKLUNG ERMÖGLICHEN.
ZUKUNFT GESTALTEN**



WARUM NEW GENERATION STYRIA?

Personalentwicklung, die im Unternehmen wirkt

Das Programm verbindet professionelles Matching, externes Mentoring, individuelle Coachings, praxisnahe Workshops und ein branchenübergreifendes Wirtschaftsnetzwerk.

Die Mentees gewinnen Klarheit und Führungskompetenz. Neue Perspektiven, Wissen und Kontakte fließen direkt in den Berufsalltag und damit zurück in Ihr Unternehmen.

3 GRÜNDE, WARUM STEIRISCHE UNTERNEHMEN JETZT INVESTIEREN SOLLTEN

TALENTE BINDEN

Sichtbare
Entwicklungsperspektiven
stärken Motivation,
Loyalität und
Eigenverantwortung.

NACHFOLGE VORBEREITEN

Potenzialträgerinnen
werden gezielt auf
Fach-, Projekt- und
Führungsverantwortung
vorbereitet.

WISSEN & NETZWERK

Externes Sparring bringt
neue Perspektiven,
Kontakte und
Lösungsansätze ins
Unternehmen.

Der Nutzen auf vier Ebenen

Für Ihre Mitarbeiterin

Persönliches Sparring, Coaching
und ein starkes Netzwerk machen
Entwicklung konkret und sichtbar.

Für Ihre Arbeitgebermarke

Glaubwürdige Frauenförderung
wird nach innen und außen
sichtbar.

Für Ihr Unternehmen

Neue Kompetenzen und Impulse
stärken Wirksamkeit, Bindung und
nachhaltige Nachfolge.

Für die Steiermark

Partnerunternehmen fördern
gemeinsam weibliche Talente und
stärken den Wirtschaftsstandort.

**FÜR FRAUEN MIT POTENZIAL – IN FACH-, PROJEKT- UND
FÜHRungsverANTWORTUNG**

IT'S A MATCH!

So wird aus Potenzial Verantwortung

Sie nominieren eine engagierte Mitarbeiterin. Wir verbinden sie mit einer erfahrenen, externen Mentoring-Persönlichkeit, die Wissen, Perspektiven und Netzwerk einbringt.

12 MONATE

berufs
begleitende
Entwicklung



1:1

MENTORING

professionell
gematcht

Start
April

Zielklärung:

Ausgangssituation, Entwicklungsziele und nächsten beruflichen Schritt gemeinsam schärfen.

Professionelles Matching: Passende Mentor:innen nach Erfahrung, Ziel und Persönlichkeit auswählen.

Mentoring auf Augenhöhe:

7–10 persönliche Gespräche mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit oder Unternehmer:in.

5–8 Einzelcoachings:

Rolle, Sichtbarkeit, Kommunikation, Entscheidungen und Karrierefragen bearbeiten.

Impact Workshops:

Netzwerken, Marke Ich, Auftreten, Führung und Selbstmanagement.

Career & Leadership Talks: Weibliche Vorbilder aus der steirischen Wirtschaft geben Einblicke, teilen Erfahrungen und öffnen neue Perspektiven.

Praxistransfer:

Neue Perspektiven, Kompetenzen und Kontakte direkt im Berufsalltag wirksam machen.

ZIEL:

TALENTE ENTWICKELN. VERANTWORTUNG STÄRKEN. ZUKUNFT
GESTALTEN.

DAS LEISTUNGSPAKET

Zwölf Monate Entwicklung, die im Unternehmen wirkt

Professionelles Mentoring wird mit persönlicher Begleitung, praxisnahen Lernimpulsen und einem starken steirischen Wirtschaftsnetzwerk verbunden.

PROFESSIONELLES MATCHING

Individuelle Auswahl und Begleitung der Mentoring-Tandems.

7–10 MENTORINGGESPRÄCHE

Vertraulicher Austausch mit einer externen Führungspersönlichkeit.

5–8 EINZELCOACHINGS

Rolle, Sichtbarkeit, Kommunikation und Karrierefragen bearbeiten.

10 ONLINE-WORKSHOPS

Zwei Stunden pro Workshop – interaktiv und direkt umsetzbar.

CAREER & LEADERSHIP TALKS

Weibliche Vorbilder aus der steirischen Wirtschaft teilen Erfahrung und persönliche Karrierewege.

PARTNERUNTERNEHMEN-KREIS

Als Partnerunternehmen sichtbar werden und branchenübergreifende Kontakte aufbauen.

KICK-OFF & EVALUIERUNG

Gemeinsamer Start und professionelle Qualitätssicherung.

ABSCHLUSS & SICHTBARKEIT

Abschließende Präsentation: Teilnehmerinnen, Ergebnisse und engagierte Unternehmen sichtbar machen.

Was am Ende spürbar anders ist

Die Teilnehmerin kennt ihre Stärken, handelt sicherer, übernimmt Verantwortung und setzt neue Perspektiven im Unternehmen um.

Das Unternehmen gewinnt eine sichtbar entwickelte, stärker gebundene Potenzialträgerin.

PROGRAMMSTART: 20. APRIL 2027

ZEITPLAN APRIL 2027 – APRIL 2028

Ein Jahr. Zehn Themen. Viele neue Perspektiven.

TERMIN	PROGRAMMPUNKT	FORMAT
20.04.2027	Kick-off & Matching	PRÄSENZ
11.05.2027	Pimp Your Profile: Sichtbarkeit & Mut	ONLINE
27.05.2027	Einführung in den Mentoringprozess	ONLINE
15.06.2027	Mut, Macht & Verhandlungskompetenz	ONLINE
06.07.2027	KI im Unternehmen & Karriereplanung	ONLINE
14.09.2027	Organisationen besser verstehen	ONLINE
12.10.2027 *	The Intrapreneur	ONLINE
09.11.2027	Netzwerken, Sichtbarkeit, Stil & Etikette	ONLINE
07.12.2027 *	Finanzkompetenz & Investieren	ONLINE
18.01.2028 *	Gesund führen	ONLINE
08.02.2028	Self-Leadership	ONLINE
14.03.2028	Biografie, Visionen & You Learn While You Jump	ONLINE
20.04.2028	Abschluss & Präsentation	PRÄSENZ

** Terminvorschläge – finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

DIE TRAINER:INNEN & WORKSHOPS

Zehn Impulse. Zehn Perspektiven. Ein gemeinsames Ziel.

Alle Workshops finden online statt und dauern jeweils zwei Stunden.



01

**Pimp Your Profile:
Sichtbarkeit & Mut**
Mag. Ulrike Anderwald
11. Mai 2027 | 08:00–10:00 |
ONLINE



02

**Mut, Macht &
Verhandlungskompetenz**
Klara Fasching, MA
15. Juni 2027 | 08:00–10:00 |
ONLINE



03

**KI im Unternehmen &
Karriereplanung**
Mag. Monika Fuchs
06. Juli 2027 | 08:00–10:00 |
ONLINE



04

**Organisationen besser
verstehen**
Andrea Konrad, MSc
14. September 2027 | 08:00–10:00 |
ONLINE



05

**The Intrapreneur –
The Power Within**
Antonia Tippl
12. Oktober 2027* | 08:00–10:00 |
ONLINE



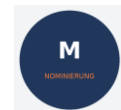
06

**Netzwerken, Sichtbarkeit,
Stil & Etikette**
Bettina Stein-Geba
09. November 2027 | 08:00–10:00 |
ONLINE



07

**Finanzkompetenz,
Vermögensaufbau &
Investieren**
Expertin einer Partnerbank
07. Dezember 2027* | 08:00–10:00 |
ONLINE



08

**Gesund führen –
leistungsfähig bleiben**
**Expertin der Merkur
Versicherung**
18. Jänner 2028* | 08:00–10:00 |
ONLINE



09

**Self-Leadership – Know
yourself. Lead yourself.**
Antonia Tippl
08. Februar 2028 | 08:00–10:00 |
ONLINE



10

**Biografie, Visionen & You
Learn While You Jump**
Brigitte Friessnig-Zmasser
14. März 2028 | 08:00–10:00 |
ONLINE

* Terminvorschläge – finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.

ERFAHRUNG & WIRKUNG

Erfahrung, die Menschen erfolgreich verbindet

Seit 1999 verbindet das BIC Bildungscenter Menschen aus Unternehmen, öffentlichen Institutionen und unterschiedlichen Branchen in professionellen Mentoringprogrammen.

27 JAHRE ERFAHRUNG

Konzeption, Matching und professionelle Begleitung.

ÜBER 2.000 BEGLEITETE PERSÖNLICHKEITEN

Ein gewachsenes Netzwerk aus Mentor:innen und Mentees.

STARKE REFERENZEN

AVL, AT&S, Energie Steiermark, Holding Graz, KAGes, Merkur, Saubermacher, Spar, Post, Banken, u. v. m.

EXTERNE BEGLEITUNG

Offene Reflexion, neue Perspektiven und konkrete Entwicklungsschritte.



„Menschen zu fördern und beruflich weiterzuentwickeln, macht Freude, denn sie sind unsere Zukunft!“

KR Hans Roth

Mentor | Saubermacher Dienstleistungs AG



„Die Gespräche mit meinem Mentor und die Trainings waren ein echter Booster für meine persönliche Entwicklung!“

DI Varvara Bezhenova

Mentee | AT&S

**Das BIC BILDUNGSCENTER trägt das Gütesiegel für
Frauenförderung vom Bundesministerium**

equalitA

DAS GÜTESIEGEL FÜR
INNERBETRIEBLICHE FRAUENFÖRDERUNG

TEILNAHME & INVESTMENT

Jetzt Potenzialträgerin nominieren

Für engagierte Mitarbeiterinnen, die Verantwortung übernehmen und die Zukunft ihres Unternehmens aktiv mitgestalten wollen.

DAUER

12 Monate | 20. April 2027 bis 20. April 2028

FORMAT

Mentoring, Coachings, zehn Online-Workshops und Netzwerktreffen

INVESTMENT

4.990 € pro Mentee | BIC ist umsatzsteuerbefreit

NOMINIERUNG

Die Teilnehmerinnen werden von ihrem Unternehmen vorgeschlagen.

Ihr Mehrwert als Partnerunternehmen

Talente entwickeln

Frauen gezielt stärken und langfristig an das Unternehmen binden.

Role Models stärken

Weibliche Potenzialträgerinnen im Unternehmen sichtbar machen.

Verantwortung vorbereiten

Fach-, Projekt- und Führungsverantwortung systematisch entwickeln.

Arbeitgebermarke zeigen

Als Unternehmen glaubwürdige Frauenförderung sichtbar leben.

WELCHE MITARBEITERIN MÖCHTEN SIE GEZIELT STÄRKEN?



Bettina Stein-Geba
Gründerin & Geschäftsführung

*„Und immer wieder geht
die Sonne auf!“*

*Hab Visionen. Verfolge sie mit Strategie und
Leichtigkeit und gib niemals auf.*

NEVER STOP!

Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, für
welche Mitarbeiterin das Programm der
richtige nächste Schritt ist.

Kennenlerngespräch vereinbaren
office@bic.cc | +43 699 12 40 44 08
www.bic.cc

KONTAKT



**FÜR STARKE FRAUEN. FÜR STARKE UNTERNEHMEN.
FÜR DIE STEIERMARK.**