



# MENTORING AKADEMIE

ZERTIFIZIERTE AUSBILDUNG

MENTORING

&

WIRTSCHAFTSCOACHING

in Kooperation mit



# DIE BIC MENTORING AKADEMIE

Menschen, die am Anfang oder an einer Weggabelung Ihres Berufsweges stehen, treten oft trotz fundierter Ausbildung und theoretischem Wissen eine Reise ins Ungewisse an. Die Begleitung durch Mentoring macht hier oft den entscheidenden Unterschied am Karriereweg.

In der BIC Mentoring Ausbildung lernen Sie, was die Aufgaben der Mentor\*innen und Coaches sind, in welcher kompetenten Art und Weise Nachwuchskräfte optimal gestärkt, gefordert und gefördert, wertvolles Erfahrungswissen weitergegeben und Menschen bei Veränderungs- und Lernprozessen professionell begleiten werden. Der Kern des Mentorings ist eine individuelle, zielgerichtete Partnerschaft zwischen Mentor\*in und Mentee.

Als zertifizierte(r) MentorIn -Wirtschaftscoach haben Sie etwas zu bieten, das keine Universität und keine Weiterbildungseinrichtung in dieser Weise vermitteln kann: Ihren praktischen Erfahrungsschatz mit didaktisch methodischem Know-How zu verbinden, um so ihre wertvolle Ressource in der Personal-, Team und Führungskräfteentwicklung einzubringen. Mentor\*innen sind Ratgeber und Sparringpartner. Die Weitergabe von Erfahrungen und informellen Hinweisen, die nicht in Seminaren oder Büchern zu finden sind, steht im Mittelpunkt.



Mentoring ist ein Prozess, in dem Mentoren die Karriere und Entwicklung der Mentees außerhalb einer hierarchischen Unternehmens-Beziehung gezielt fördern. Es handelt sich um eine geschützte, vertrauensbasierte Beziehung, in der gelernt und experimentiert wird. Es werden potenzielle Fähigkeiten und neue Kompetenzen entwickelt. Bestimmt werden diese von den Erwartungen und Zielen der Mentees und der Expertise der Mentor\*innen. Zudem geht es um die Unterstützung beim Aufbau von Kontakten sowie den Zugang zu Netzwerken.

*„Erfahrung ist dazu da, weitergegeben zu werden. Man muss nicht immer das Rad neu erfinden. Darin liegt die Verantwortung von uns Älteren...“*

In Memoriam an unseren langjährigen Mentor

**Dr. Erhard Busek**

ÖVP-Bundesparteiobermann & Vizekanzler a.D.

Vorstandsvorsitzender für das Institut für Donauraum und Mitteleuropa

# AUSBILDUNG IM ÜBERBLICK

## MÖGLICHKEITEN:

### V1



#### Abschluss:

Zertifizierter MentorIn  
&  
Wirtschaftscoach

Dauer: 6 Monate

ECDS: 9 Anrechnungspunkte

Feierliche Übergabe in der Aula der Universität  
Graz

**Investment: € 4.500,--**

4 Module 1verpflichtend + zwei Module nach Wahl  
(aus 5-8) + Betreuung eines Mentees

Weitere Module einzeln zu buchbar

Die Absolvierung dieses Lehrganges ermöglicht die  
Anmeldung der individuellen Befähigung des  
"Unternehmensberatergewerbes, eingeschränkt auf  
Coaching".

## Aufbau

FACE TO FACE

2 Face to Face Treffen  
Peer-Group Treffen

FERN-  
STUDIUM

Selbststudium  
Telefoncoaching  
Video-Sessions

PRAXIS

Betreuung eines  
Mentees  
Supervision

### V2



#### Abschluss:

Zertifikat des BIC Bildungscenters  
zur  
MentorIn

Dauer: 2,5 Monate

**Investment: € 2.450,--**

Module 1, 2, 3 verpflichtend + ein Modul nach Wahl +  
Betreuung eines Mentees

Weitere Module einzeln zu buchbar

EINE INVESTITION, DIE SICH LOHNT.

Wie funktioniert das?

# INHALTLICHE GESTALTUNG DES LEHRGANGS

<b>MODUL 1</b>	<b>MODUL 2</b>	<b>MODUL 3</b>	<b>MODUL 4</b>
Basismodule des Mentorings	Begleitende Maßnahmen des Mentoring-Coaching Prozesses	Kommunikationstools des Mentoringprojektes	Teilaspekte des Mentorings
<b>MODUL 5</b>	<b>MODUL 6</b>	<b>MODUL 7</b>	<b>MODUL 8</b>
Mentoring im globalen Kontext	Effizienz und Effektivität der Implementierung des Mentoringprojektes	Mentoring – ein professioneller Transformationsprozess	Mentoring in Wechselwirkung mit der „lernenden Organisation“
<b>PRAXIS</b>			
Übungen nach jedem Modul	Übernahme einer Mentorenschaft Mentoring/ Coaching mit Mentee (min. 10 Std) + Protokoll	Supervision Peergroup-Meeting	Resümee-Gespräche Mentorin/Mentee/ Trainerin

## Wie ist der Kurs aufgebaut?

Wir wissen, dass oft die Zeit und auch die Lust fehlt, Weiterbildungen mit einem hohen Anteil an Präsenzphasen zu absolvieren.

In der Ausbildung legen wir unser Augenmerk auf den Status Quo. Wir holen jeden einzelnen TeilnehmerIn mit seinen/ihren Erfahrungen ab, geleiten und führen sie zum Ziel, eine zertifizierte MentorIn und Wirtschaftskoach zu werden.

Schon zu Beginn, um gleich in die Praxis zu kommen, unterstützen wir mit dem Kontakt zu einer Mentee.

Ausbildungsinhalte werden im Selbststudium erarbeitet.

Coaching- und Mentoringgespräche können zeitlich flexibel, selbst eingeteilt werden.

Supervision mit unseren TrainerInnen in der die eigenen Erfahrungen als Mentorin & Coach reflektiert und bearbeitet werden.

**WISSEN WEITERGEBEN** – ein Handwerk dafür erlernen und Mentees begleiten!  
und somit die neuen Generation der Wirtschaft **unterstützen** und  
**WISSEN zu erhalten!**

Bettina Stein-Geba

GRÜNDERIN, GESCHÄFTSFÜHRERIN, VORSTANDSVORSITZENDE BIC



## ZIELE

AUSBILDUNG & QUALIFIKATION  
von erfahrenen Mitarbeiter\*innen zu  
zertifizierten Mentor\*innen und Coaches

UNTERSTÜTZUNG  
von Unternehmen und Organisationen im  
Mentoring Prozess

FÖRDERUNG  
der Kompetenzen und Potenziale von Führungs-  
und Nachwuchskräften

## ZEITGEMÄSSE ERWACHSENEN-BILDUNG

Die Ausbildungsinhalte werden bequem im Selbststudium erarbeitet,  
die Coaching- und Mentoring Gespräche von Mentor\*in und Mentee  
können eigenständig und zeitlich flexibel selbst eingeteilt werden.



## VORTEILE

NUTZEN FÜR  
MENTOR\*INNEN & MENTEE S

- 2 in 1: Vermittlung von Fähigkeiten im Bereich Mentoring UND Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung in Führungsqualität und Sozialkompetenz
- Persönliches Wachstum durch Reflexion und Erfahrungsaustausch
- Erweiterung des Netzwerks, Förderung der formellen und informellen Kommunikation
- Aktive und individuelle Karriereplanung
- Möglichkeit nach Absolvierung des Lehrganges das "Unternehmensberatergewerbe, eingeschränkt auf Coaching" anzumelden

## ZIELGRUPPE

- Erfahrene Führungskräfte und Wissensträger
- Personalentwickler\*innen, welche im firmeninternen Mentoring-Programmen Unterstützung suchen
- Organisationen & Unternehmen, die auf innovative Personalentwicklung bauen
- Mitarbeiter\*innen im dritten Drittel ihrer Berufskarriere oder im Ruhestand, die dem Unternehmen weiterhin ihr Know-how sowie ihre Kontakte zur Verfügung stellen möchten
- Organisationen und Unternehmen, die Wert auf Nachhaltigkeit im Umgang mit Wissen und Erfahrungen legen.

---

*Wir wissen, dass in Ihrer Position oft die Zeit fehlt,  
Weiterbildungen mit vielen Präsenzphasen zu absolvieren.  
Deshalb können Sie diesen Lehrgang selbst steuern.*



**BILDUNG + KOMPETENZ + NETZWERK = ERFOLG!**

Warum mit uns zu Mentor\*in und Coach werden?

## WAS UNS AUSZEICHNET

Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung, unseren praxisnahen Beispielen, lebendigen Netzwerken und unserem tiefen Verständnis von Kommunikationsmethoden. Wir legen höchsten Wert auf einen gezielten Transfer in den Alltag und lassen Sie an einer Vielzahl von anwendungsorientierten Beispielen aus allen Bereichen teilhaben. Sie können sich darauf verlassen, dass wir unsere Arbeit regelmäßig reflektieren, um authentisch zu bleiben und uns in die richtige Richtung weiterzuentwickeln. Unsere hervorragenden, professionellen Coaches und Trainer\*innen begleiten Sie während der gesamten Ausbildung mit ausführlichen Lehrgangsunterlagen und bei allen Fragen und Problemen. Wir nutzen unsere Position im heimischen Wirtschaftsgeschehen und unsere über 22-jährige Erfahrung im Verbinden von Menschen in der wirksamen BERATUNG, FÖRDERUNG und UNTERSTÜTZUNG von erfolgsorientierten Frauen und Männern im Bereich der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.



*Mentoring sollte in jedem zukunftsorientierten Unternehmen implementiert sein, dafür benötigt es gut ausgebildete Mentorinnen und Mentoren. Das Know-How, das BIC nach 23 Jahren Erfahrung weitergeben kann, ist vorbildhaft.*

**KR Hans Roth - Saubermacher**



*Erfahrung ist dazu da, weitergegeben zu werden.*

*Man muss nicht immer das Rad neu erfinden. Darin liegt die Verantwortung von uns Älteren...!*

**Prof. Elisabeth Stadler CEO - Vienna Insurance Group**

### **Mentor Dr. Gerald Harzl – Magna international Europe**

*Zeitgemäßes Führen setzt die Fähigkeit voraus seine MitarbeiterInnen als Mentor und Coach zu begleiten. Dafür braucht es nicht nur das erforderliche Mindset, sondern auch spezifische Skills, die gelernt und trainiert werden müssen. Das BIC Mentoring Programm bietet eine sehr willkommene Abwechslung und Gelegenheit die Rolle als Mentor und Coach auch außerhalb der eigenen Organisation einzunehmen und dabei die Karriereentwicklung von jungen Talenten und Führungskräften zu begleiten und zu unterstützen. Meine letzte Etappe hat mich mit einer beeindruckenden jungen Führungskraft in Kontakt gebracht. Die Themen waren sehr anspruchsvoll, hoch relevant und standen im Zusammenhang mit wichtigen persönlichen und organisationalen Entscheidungen. Wenn ich meinen Mentee stellvertretend für aufstrebende Nachwuchsführungskräfte nehme: Da kommen richtig gute Leute nach!“*



**MENTOR Dr. Gerald Harzl**



**Brigitte Friessnig-Zmassner**

COACH & TRAINERIN



**Mag. (FH) Ursula Zmölnig**

COACH & TRAINERIN

# BIC Mentoring<sup>©</sup>

Mentoring ist die beste Personalentwicklungsmethode und bietet allen Beteiligten einen hohen Nutzen.

Unser Anspruch ist es, aufstrebende Persönlichkeiten wirklichkeitsnahe Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Wir sind sehr stolz, dass wir bis heute über 2.000 Mentor\*innen davon überzeugen konnten, dass sie High Potentials, Nachwuchsführungskräfte, arbeitssuchende Akademiker\*innen und Wiedereinsteiger\*innen unterstützen.

Ein herzliches Dankeschön!  
Ihre **Bettina Stein-Geba**



## REFERENZEN

ACCENTURE | AGRANA GRUPPE | AMS ÖSTERREICH | ARGE GMBH | ASFINAG | AT & S AUSTRIA | BANK AUSTRIA | BAWAG | BEER AUTOMATION GMBH | BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN | BINDER+CO.AG | BMI | BOSCH | BRAINSWORK GMBH | BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT M.B.H. | CARITAS | COCA COLA | COFACE | CASINOS AUSTRIA | DELOITTE | KROBATH GMBH | ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG | EVN FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN | FEISTRITZWERKE-STEWEG- GMBH | FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN AG | GENERAL MOTORS IVENTA GROUP HOLDING GMBH | JOANNEUM RESEARCH | KTM | KÜHNE + NAGEL GES.M.B.H | MONDI | ÖAMTC | ÖBB-HOLDING AG | OESTERREICHISCHE NATIONALBANK | OMV | ORF | OTIS AUFZÜG | ÖSTERREICHISCHE POST | RAIFFEISEN INFORMATIK GMBH | ROTES KREUZ SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER | SCHÖNBRUNNER TIERGARTEN | SEMPERIT | TEERAG- ASDAG AG | TELEKOM AUSTRIA GROUP | THYSSEN TLM AUTOMATION | UNI WIEN | UNIQA VERSICHERUNGEN AG | UNITCARGO | VERBUND AG | VOLKSBANK WIEN AG | SIEMENS AG | WIENER BÖRSE AG | WIENER STÄDTISCHE | u.v.m.

„Mentoring ist eines der wirksamsten Instrumente der Personalentwicklung, um Führungskräfte individuell aufzubauen und zu fördern.“

Bettina Stein-Geba  
GRÜNDERIN, GESCHÄFTSFÜHRERIN, VORSTANDSVORSITZENDE BIC

**BIC Bildungscenter Steiermark & Wien**

**Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz**

**Mobil +43 (0) 699 12 40 44 08**

**Mail: [office@bic.cc](mailto:office@bic.cc)**

**[www.bic.cc](http://www.bic.cc)**

