

BIC PROGRAMME

**Entwicklung,
die Wirkung wirkt.**

Mentoring · Coaching · Netzwerke · Transfer

**Für Unternehmen, die Talente entwickeln,
Führung stärken und Erfahrung sichern möchten.**



**Ein Netzwerk.
Klare Programme.
Passend zum Bedarf.**

WER WIR SIND

BIC – ein Netzwerk, das Entwicklung wirksam macht

Was wirksames Mentoring ausmacht:

Seit 1999 bringt das BIC Bildungscenter Steiermark Menschen zusammen, die voneinander lernen und sich beruflich weiterentwickeln möchten. Mehr als 2.000 Mentor:innen und über 5.000 Mentees haben unsere Programme bereits mitgestaltet.

Für uns, beginnt gutes Mentoring mit dem richtigen Matching. Wir hören genau hin: Welche Ziele bringt ein Mensch mit? Welche Erfahrungen kann eine Mentorin oder ein Mentor weitergeben? Wenn beides zusammenpasst, entstehen Beziehungen, die oft weit über das Programm hinaus bestehen.

Wir bieten Mentoring in unterschiedlichen Formaten an für Einzelpersonen und Unternehmen.

27

Jahre Erfahrung

2.000+

Mentor:innen im Netzwerk

5.000+

Mentees begleitet

**BIC schafft Entwicklungsräume, in denen Potenzial sichtbar wird,
Verantwortung sicherer übernommen und Wissen lebendig
weitergegeben wird.**

PROGRAMMFINDER

Welchen Entwicklungsbedarf möchten Sie lösen?

Nicht jedes Mentoring verfolgt dasselbe Ziel.
Wählen Sie nach Bedarf und wir gestalten mit Ihnen den passenden Entwicklungsweg.

- 01 Talente entwickeln & binden**
Business Cross Mentoring
- 02 Frauen mit Potenzial sichtbar machen**
Next Generation Styria
- 03 Neue Führungskräfte sicher starten lassen**
Leadership Value Based Cross Mentoring
- 04 Wissen vor Austritt oder Rollenwechsel sichern**
Offboarding Cross Mentoring
- 05 Positionierung, Auftreten & Netzwerk stärken**
Connect & Grow Circle
- 06 Mentor:innen und Coaches qualifizieren**
Mentoring & Wirtschaftscoaching
- 07 Führungsausbildung in den Alltag übertragen**
Leadership Transfer Cross Mentoring

Aus dem konkreten Bedarf wird ein
klares Programm,
mit Mentoring, Coaching, Netzwerk und Transfer.

TALENTE ENTWICKELN

Business Cross Mentoring

Für Talente, Expert:innen und Business-Newcomer:innen, die beruflich wachsen und bleiben sollen.

AUSANGSPUNKT

Talente brauchen Perspektiven, unabhängiges Sparring und Zugang zu Erfahrung außerhalb der eigenen Organisation.

PASSEND WENN ...

Talente gefördert und gebunden werden sollen.
Mitarbeiter:innen neue Perspektiven, Sparring und Netzwerk brauchen.
Keine klassische Führungsausbildung gesucht wird.

BIC-LÖSUNG

Externe Mentor:innen, persönliche Coachings, Workshops und Netzwerkimpulse stärken Klarheit, Selbstwirksamkeit und den nächsten beruflichen Schritt.

WIRKUNG

Mehr Motivation, Bindung, Sichtbarkeit und Entwicklung, besonders für High Potentials, Expert:innen und Newcomer:innen.

FORMAT

12 Monate · Cross Mentoring
Coachings · Workshops
starkes Wirtschaftsnetzwerk

FRAUEN STÄRKEN

Next Generation Frauen Styria Cross Mentoring

Für Frauen mit Potenzial, die sichtbar werden und mehr Verantwortung übernehmen sollen.

AUSGANGSPUNKT

Frauen mit Potenzial sind da – oft fehlen Sichtbarkeit, Vorbilder, Rückenwind und starke Zugänge.

PASSEND WENN ...

Mitarbeiterinnen Potenzial zeigen – unabhängig von ihrer aktuellen Position.

Frauen gezielt wachsen, sichtbar werden und Verantwortung übernehmen sollen.

BIC-LÖSUNG

Top-Mentor:innen, CoachingCareer & Leadership Talks und ein steirischer Partnerkreis öffnen Chancen , und stärken den nächsten Schritt.

WIRKUNG

Mehr Selbstvertrauen, Sichtbarkeit, Verantwortung und Bindung – glaubwürdig im Unternehmen und in der Region.

FORMAT 12 Monate · Frauen-Mentoring
Career & Leadership Talks
Styria Partner Circle

FÜHRUNG ENTWICKELN

Leadership Value Based Cross Mentoring

Für neue und zukünftige Führungskräfte, die Führung lernen, reflektieren und sicher anwenden möchten.

AUSGANGSPUNKT

Der Schritt in Führung bringt neue Fragen: Rolle, Haltung, Entscheidungen, Kommunikation und Verantwortung.

PASSEND WENN ...

Mitarbeiter:innen neu in Führung sind oder auf Führung vorbereitet werden.

Führungswissen, Haltung und Praxistransfer gemeinsam wirken sollen.

BIC-LÖSUNG

Leadership-Workshops, fünf Coachings und Cross Mentoring verbinden Wissen mit Reflexion und realem Praxistransfer.

WIRKUNG

Mehr Sicherheit in der Führungsrolle, klarere Entscheidungen und wirksame Führung im Unternehmensalltag.

FORMAT 2 Semester · 10 ECTS
Universitätszertifikat
UNI for LIFE | Universität Graz

WISSEN BEWAHREN

Offboarding Cross Mentoring

Für Unternehmen, die Erfahrung sichern und Übergaben strukturiert begleiten möchten.

AUSGANGSPUNKT

Beim Austritt, Rollenwechsel oder Generationenwechsel kann wertvolles Erfahrungswissen verloren gehen.

PASSEND WENN ...

Wissen vor einem Austritt gesichert werden muss.
Übergaben, Neustart oder Rollenwechsel professionell begleitet werden sollen.

BIC-LÖSUNG

Strukturierter Wissenstransfer, Coaching und externes Mentoring begleiten Übergabe, Reflexion und Neustart.

WIRKUNG

Weniger Wissensverlust, bessere Übergaben und nachhaltiger Transfer in die neue Rolle.

FORMAT 3 Monate Transfer
danach 3–6 Monate Mentoring

SICHTBAR WERDEN

Connect & Grow Circle

Für einen kompakten Entwicklungsimpuls zu Positionierung, Auftreten und Netzwerk.

AUSGANGSPUNKT

Talente brauchen manchmal kein Jahresprogramm, sondern einen klaren Impuls für Profil, Wirkung und Kontakte.

PASSEND WENN ...

ein fokussierter Entwicklungsimpuls gefragt ist.
Auftreten, Marke Ich, Netzwerk und Sichtbarkeit gestärkt werden sollen.

BIC-LÖSUNG

Ein kompakter Circle sowie Workshops und Coachings stärken Marke Ich, Kommunikation, Stil und bewusste Vernetzung.

WIRKUNG

Mehr Selbstwirksamkeit, Präsenz, Motivation und stärkere Beziehungen im Arbeitsalltag.

FORMAT

8 Wochen · Online-Circle
Übungen · Reflexion
konkrete Umsetzung

ERFAHRUNG WEITERGEBEN

Mentoring & Wirtschaftskoaching

Für Menschen, die andere professionell begleiten und Entwicklung fundiert ermöglichen möchten.

AUSGANGSPUNKT

Interne und externe Mentor:innen, Coaches und Wissensträger:innen brauchen Klarheit über Rolle, Haltung und Gesprächsführung.

PASSEND WENN ...

Wissensträger:innen Menschen fundiert begleiten möchten.
Mentoring professionell eingesetzt werden soll.
Coaching- und Reflexionskompetenz wachsen soll.

BIC-LÖSUNG

Zertifizierte Ausbildung mit Gesprächsführung, Coachingtools, Rollenklärung und Praxis-Mentorenschaft.

WIRKUNG

Professionalere Mentor:innen und Coaches,
stärkere Lernkultur und sichere Entwicklungsbegleitung.

FORMAT

1 Semester · bis zu 9 ECTS
Zertifikat mit UNI for LIFE

FÜHRUNG VERTIEFEN

Leadership Transfer Cross Mentoring

Für Unternehmen, die Führungsausbildungen nachhaltig in den Alltag übertragen möchten.

AUSGANGSPUNKT

Interne Führungsausbildungen wirken erst, wenn Gelerntes im Alltag angewendet, reflektiert und verankert wird.

PASSEND WENN ...

neue Führungskräfte Reflexion bei realen Situationen brauchen.
Interne Hierarchien offenes Sparring begrenzen.
Trainingsergebnisse nachhaltig wirken sollen.

BIC-LÖSUNG

Externe Mentor:innen begleiten reale Führungssituationen –
vertraulich, praxisnah und unabhängig.

WIRKUNG

Nachhaltiger Lerntransfer, bessere Entscheidungen und
mehr Sicherheit in neuen Führungsrollen.

FORMAT 3–6 Monate
externe Mentor:innen
individuell integrierbar

SO STARTEN WIR

Welche Menschen möchten Sie jetzt stärken?

In einem persönlichen Gespräch klären wir den konkreten Bedarf und wählen das Programm, das wirklich passt – für Talente, Führung, Wissenstransfer oder Netzwerk.



Bettina Stein-Geba

Mentoringexpertin & Jobcoach

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien

**+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc · www.bic.cc
8010 Graz, Hans Sachs Gasse 3 & 14**

**Bauen wir gemeinsam ein Entwicklungsprogramm,
das Menschen stärkt und Wirkung entfaltet.**

**Erstgespräch
BIC
Bildungscenter**