BIC - BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc | www.bic.cc

EIN STARKES SIGNAL FÜR DIE STEIRISCHE WIRTSCHAFT

NEXT GENERATION
FRAUEN STYRIA CROSS MENTORING

DIE STEIERMARK IST WEIBLICH.

Doch viele Frauen mit Potenzial sind noch zu wenig sichtbar.

Welche Frauen in Ihrem Unternehmen sind bereit für ihren nächsten Schritt?

Next Generation Styria macht weibliche Potenziale sichtbar und eröffnet neue berufliche Möglichkeiten.



POTENZIALE ERKENNEN.
ENTWICKLUNG ERMÖGLICHEN.
ZUKUNFT GESTALTEN.

equalitA
DAS GÜTESIEGEL FÜR INNERBETRIEBLICHE FRAUENFÖRDERUNG

WARUM NEW GENERATION FRAUEN STYRIA?

Potenziale stärken, Sichtbarkeit fördern

Das Programm verbindet professionelles Matching, externes Mentoring, individuelle Coachings, praxisnahe Workshops und ein branchenübergreifendes Wirtschaftsnetzwerk.

Für Mitarbeiterinnen, die ihre Stärken entdecken, selbstbewusster auftreten und ihre beruflichen Möglichkeiten erweitern möchten.

Neue Perspektiven, Wissen und Kontakte fließen direkt in den Berufsalltag und damit zurück in Ihr Unternehmen.

3 GRÜNDE, WARUM STEIRISCHE UNTERNEHMEN JETZT INVESTIEREN SOLLTEN

TALENTE BINDEN

Sichtbare Entwicklungsperspektiven stärken Motivation, Loyalität und Eigenverantwortung.

POTENZIALE ENTFALTEN

Frauen mit Potenzial entdecken ihre Stärken, erweitern ihre Möglichkeiten und wachsen in neue Aufgaben hinein.

WISSEN & NETZWERK

Externes Sparring bringt neue Perspektiven, Kontakte und Lösungsansätze ins Unternehmen.

Der Nutzen auf vier Ebenen

Für Ihre Mitarbeiterin

Persönliches Sparring, Coaching und ein starkes Netzwerk machen Entwicklung konkret und sichtbar.

Für Ihr Unternehmen

Neue Kompetenzen und Impulse stärken Wirksamkeit, Bindung und nachhaltige Nachfolge.

Für Ihre Arbeitgebermarke

Glaubwürdige Frauenförderung wird nach innen und außen sichtbar.

Für die Steiermark

Partnerunternehmen fördern gemeinsam weibliche Talente und stärken den Wirtschaftsstandort.

FÜR FRAUEN MIT POTENZIAL – UNABHÄNGIG VON POSITION ODER FÜHRUNGSZIEL

IT'S A MATCH!

So wird aus Potenzial Entwicklung

Sie nominieren eine engagierte Mitarbeiterin. Wir verbinden sie mit einer erfahrenen externen Mentoring-Persönlichkeit, die Perspektiven, Orientierung und Netzwerk einbringt.

1

12 MONATE
berufs begleitende Entwicklung

1:1 MENTORING

professionell gematcht

Start April

Zielklärung:

Ausgangssituation, Entwicklungsziele und nächsten beruflichen Schritt gemeinsam schärfen.

Professionelles Matching:

Passende Mentor:innen nach Erfahrung, Ziel und Persönlichkeit auswählen.

Mentoring auf Augenhöhe:

7–10 persönliche Gespräche mit einer erfahrenen Persönlichkeit aus Wirtschaft oder Unternehmen.

5–8 Einzelcoachings:

Stärken, Sichtbarkeit, Kommunikation, Selbstvertrauen und berufliche Möglichkeiten bearbeiten.

Impact Workshops:

Stärken, Sichtbarkeit, Auftreten, Kommunikation und Selbstführung.

Career & Role Model Talks:

Vorbilder aus der steirischen Wirtschaft geben Einblicke, teilen Erfahrungen und öffnen neue Perspektiven.

Praxistransfer:

Neue Perspektiven, Kompetenzen und Kontakte direkt im Berufsalltag wirksam machen.

ZIEL:

STÄRKEN ENTDECKEN. SICHTBARKEIT FÖRDERN. MÖGLICHKEITEN ERWEITERN.

DAS LEISTUNGSPAKET

Zwölf Monate Entwicklung, die im Unternehmen wirkt

Professionelles Mentoring wird mit Coaching, praxisnahen Entwicklungsimpulsen, Role Models und einem starken steirischen Wirtschaftsnetzwerk verbunden.

PROFESSIONELLES MATCHING

Individuelle Auswahl und Begleitung der Mentoring-Tandems.

7–10 MENTORINGGESPRÄCHE

Vertraulicher Austausch mit einer externen Mentoring-Persönlichkeit.

5–8 EINZELCOACHINGS

Stärken, Sichtbarkeit, Kommunikation und berufliche Möglichkeiten bearbeiten.

10 ONLINE-WORKSHOPS

Zwei Stunden pro Workshop – interaktiv und direkt umsetzbar.

CAREER & ROLE MODEL TALKS

Vorbilder aus der steirischen Wirtschaft teilen Erfahrung und persönliche Karrierewege.

PARTNERUNTERNEHMEN-KREIS

Als Partnerunternehmen sichtbar werden und branchenübergreifende Kontakte aufbauen.

KICK-OFF & EVALUIERUNG

Gemeinsamer Start und professionelle Qualitätssicherung.

ABSCHLUSS & SICHTBARKEIT

Abschließende Präsentation: Teilnehmerinnen, Ergebnisse und engagierte Unternehmen sichtbar machen.

Was am Ende spürbar anders ist

Eine Führungsposition oder ein konkreter Aufstiegswunsch ist keine Voraussetzung. Next Generation stärkt persönliche Entwicklung, Sichtbarkeit und Vernetzung. Frauenförderung und engagierte Partnerunternehmen werden nach innen und außen sichtbar.

PROGRAMMSTART: 20. APRIL 2027

ZEITPLAN APRIL 2027 – APRIL 2028

Ein Jahr. Zehn Themen. Viele neue Perspektiven.

TERMIN	PROGRAMMPUNKT	FORMAT
20.04.2027	Kick-off & Matching	PRÄSENZ
11.05.2027	Stärken zeigen: Sichtbarkeit & Mut	ONLINE
27.05.2027	Einführung in den Mentoringprozess	ONLINE
15.06.2027	Mut & selbstbewusst kommunizieren	ONLINE
06.07.2027	KI im Alltag & berufliche Möglichkeiten	ONLINE
14.09.2027	Organisationen besser verstehen	ONLINE
12.10.2027	Ideen einbringen & mitgestalten	ONLINE
19.10.2027	Netzwerkveranstaltung & Zwischenevaluierung	PRÄSENZ
09.11.2027	Netzwerken & sicher auftreten	ONLINE
07.12.2027	Finanzkompetenz & Investieren	ONLINE
18.01.2028	Gesund & leistungsfähig bleiben	ONLINE
08.02.2028	Self-Leadership	ONLINE
14.03.2028	Biografie, Stärken & persönliche Vision	ONLINE
20.04.2028	Abschluss & Präsentation	PRÄSENZ

** Terminvorschläge – finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

DIE TRAINER:INNEN & WORKSHOPS

Zehn Impulse für Stärken, Sichtbarkeit & Entwicklung.

Ein gemeinsames Ziel.

Alle Workshops finden online statt und dauern jeweils zwei Stunden.



01

Stärken zeigen & sichtbar werden

Mag. Ulrike Anderwald

11. Mai 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE



02

Mut & selbstbewusst kommunizier

Klara Fasching, MA

15. Juni 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE



03

KI im Alltag & berufliche Möglichkeiten

Mag. Monika Fuchs

06. Juli 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE



04

Organisationen besser verstehen

Andrea Konrad, MSc

14. September 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE



05

Ideen einbringen & mitgestalten

Antonia Tippl

12. Oktober 2027* | 08:00–10:00 | ONLINE



06

Netzwerken & sicher auftreten

Bettina Stein-Geba

09. November 2027 | 08:00–10:00 | ONLINE



07

Finanzkompetenz, Vermögensaufbau & Investieren

Expertin einer Partnerbank

07. Dezember 2027* | 08:00–10:00 | ONLINE



08

Gesund & leistungsfähig bleiben

Expertin

18. Jänner 2028* | 08:00–10:00 | ONLINE



09

Self-Leadership – sich selbst gut führen

Antonia Tippl

08. Februar 2028 | 08:00–10:00 | ONLINE



10

Biografie, Stärken & persönliche Vision

Brigitte Friessnig-Zmasser

14. März 2028 | 08:00–10:00 | ONLINE

** Terminvorschläge – finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

ERFAHRUNG & WIRKUNG

Erfahrung, die Menschen erfolgreich verbindet

Seit 1999 verbindet das BIC Bildungscenter Menschen aus Unternehmen, öffentlichen Institutionen und unterschiedlichen Branchen in professionellen Mentoringprogrammen.

27 JAHRE ERFAHRUNG

Konzeption, Matching und professionelle Begleitung.

ÜBER 2.000 BEGLEITETE PERSÖNLICHKEITEN

Ein gewachsenes Netzwerk aus Mentor:innen und Mentees.

STARKE REFERENZEN

AVL, AT&S, Energie Steiermark, Holding Graz, KAGes, Merkur, Saubermacher, Spar, Post, Banken, u. v. m.

EXTERNE BEGLEITUNG

Offene Reflexion, neue Perspektiven und konkrete Entwicklungsschritte.



„Menschen zu fördern und beruflich weiterzuentwickeln, macht Freude, denn sie sind unsere Zukunft!“

KR Hans Roth

Mentor | Saubermacher Dienstleistungs AG



„Die Gespräche mit meinem Mentor und die Trainings waren ein echter Booster für meine persönliche Entwicklung!“

DI Varvara Bezhenova

Mentee | AT&S

Das BIC BILDUNGSCENTER trägt das Gütesiegel für Frauenförderung vom Bundesministerium

equalitA

DAS GÜTESIEGEL FÜR
INNERBETRIEBLICHE FRAUENFÖRDERUNG

TEILNAHME & INVESTMENT

Jetzt Potenzialträgerin nominieren

Für Mitarbeiterinnen mit Potenzial, die ihre Stärken entdecken, selbstbewusster auftreten und ihre beruflichen Möglichkeiten erweitern möchten – auch ohne konkreten Führungswunsch.

DAUER

12 Monate | 20. April 2027 bis 20. April 2028

INVESTMENT

4.990 € pro Mentee |
BIC ist umsatzsteuerbefreit

FORMAT

Mentoring, 5 Coachings, zehn Online-Workshops und Netzwerktreffen

NOMINIERUNG

Die Teilnehmerinnen werden von ihrem Unternehmen vorgeschlagen.

Ihr Mehrwert als Partnerunternehmen

Talente entwickeln

Frauen gezielt stärken und langfristig an das Unternehmen binden.

Entwicklung ermöglichen

Neue Aufgaben, fachliche Entwicklung und Verantwortung ermöglichen.

Role Models stärken

Weibliche Frauen mit Potenzial im Unternehmen sichtbar machen.

Zusätzliche Sichtbarkeit

Als Unternehmen glaubwürdige Frauenförderung sichtbar leben.

WELCHE MITARBEITERIN MÖCHTEN SIE GEZIELT STÄRKEN?



Bettina Stein-Geba
Gründerin & Geschäftsführung

„Und immer wieder geht die Sonne auf!“

Hab Visionen. Verfolge sie mit Strategie und Leichtigkeit und gib niemals auf.

NEVER STOP!

Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, für welche Mitarbeiterin das Programm der richtige nächste Schritt ist.

https://www.bic.cc/termine
office@bic.cc| +43 699 12404408
www.bic.cc

KONTAKT

FÜR STARKE FRAUEN. FÜR STARKE UNTERNEHMEN. FÜR DIE STEIERMARK.