

Cross-Mentoring Programm für High Performer:innen



BUSINESS CROSS MENTORING **EIN JAHR, DAS TÜREN ÖFFNET**

Für ausgewählte Mitarbeiter:innen, deren Potenzial Sie sehen und deren Entwicklung Sie gezielt fördern möchten.

**Persönliche Mentor:in · individuelles Coaching · Workshops ·
starkes Wirtschaftsnetzwerk**

WARUM BUSINESS CROSS MENTORING?

**Weil berufliche Entwicklung nicht erst mit Führung beginnt:
Erfahrung, Vertrauen und neue Perspektiven bringen Menschen weiter.**

Im Business Cross Mentoring begleitet eine erfahrene Persönlichkeit aus einem anderen Unternehmen die Mentee über ein Jahr als unabhängige Sparringsperson. Das schafft Raum für ehrlichen Austausch, neue Perspektiven und berufliche Entwicklung auf Augenhöhe.

Das Besondere: keine Führungsausbildung, sondern Sparring und Zugang zu Netzwerken, die innerhalb der eigenen Organisation oft nicht verfügbar sind.

EIN PROGRAMM - DREI KARRIEREWEGE

HIGH POTENTIAL

Für Mitarbeiter:innen mit Potenzial, die ihren nächsten Karriereschritt gezielt gestalten möchten.

FUTURE EXPERT

Für Fachkräfte, die ihre Expertise vertiefen, Innovation fördern und sich positionieren möchten.

BUSINESS NEWCOMER

Für junge Talente, die Orientierung, Sicherheit und Businessverständnis entwickeln möchten.

WARUM EINE EXTERNE MENTOR:IN?

- **Unabhängigkeit:** keine interne Hierarchie und keine Bewertung.
- **Erfahrung:** Lernen von Menschen, die ähnliche Situationen bereits erlebt haben.
- **Neue Perspektiven:** Blick über Unternehmens- und Branchengrenzen hinaus.
- **Zugang:** wertvolle Kontakte, Netzwerke und Erfahrungswissen.



„Die Gespräche mit meinen Mentoren und die Trainings waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

Kevin Stani, M.Sc.

Mentee



„Menschen zu fördern, sie beruflich weiterzuentwickeln, das macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR Hans Roth

Mentor · Saubermacher

DEIN ENTWICKLUNGSJAHR

12 Monate, in denen aus Potenzial Klarheit, Sicherheit, Sichtbarkeit und Handlungskraft werden können.

01 Zielklärung & Matching

Persönliche Ziele klären und eine passende externe Mentor:in auswählen.

02 Mentoring-Tandem

7-10 vertrauliche Gespräche zu aktuellen Fragen, Entscheidungen und Entwicklungsschritten.

03 Einzelcoachings

5-8 Business-Coachings für persönliche, berufliche und strategische Themen.

04 Workshops & Online-Sessions

Praxisnahe Impulse zu Sichtbarkeit, Selbstmanagement, KI, Verhandlung, Organisation und mehr.

05 Netzwerk & Community

Austausch mit Mentees, Mentor:innen und Unternehmen sowie Zugang zu einem starken Wirtschaftsnetzwerk.

06 Reflexion & Abschluss

Erkenntnisse sichern, nächste Schritte definieren und Entwicklung sichtbar machen.

WAS BLEIBT?

Mehr Klarheit in der eigenen Rolle, ein stärkeres berufliches Netzwerk, unabhängiges Sparring und konkrete Schritte, die direkt in den Arbeitsalltag übertragen werden können.

Mentoring ist kein Seminar, das endet.

Es ist Entwicklung, die im Alltag weiterwirkt.

AUSGEWÄHLTE WORKSHOPS 2027/28

Zehn Impulse. Zehn Perspektiven. Ein Entwicklungsjahr.

11. Mai 2027

Pimp Your Profile: Sichtbarkeit & Mut

Mag. Ulrike Anderwald

09. November 2027

Netzwerken, Sichtbarkeit, Stil & Etikette

Bettina Stein-Geba

15. Juni 2027

Mut, Macht & Verhandlungskompetenz

Klara Fasching, MA

07. Dezember 2027*

Finanzkompetenz, Vermögensaufbau & Investieren

Expert:in einer Partnerbank

06. Juli 2027

KI im Unternehmen & Karriereplanung

Mag. Monika Fuchs

18. Jänner 2028*

Gesund & leistungsfähig bleiben

Expert:in der Merkur Versicherung

14. September 2027

Organisationen besser verstehen

Andrea Konrad, MSc

08. Februar 2028

Self-Leadership - Know yourself. Lead yourself.

Antonia Tippl

12. Oktober 2027*

The Intrapreneur - The Power Within

Antonia Tippl

14. März 2028

Biografie, Visionen & You Learn While You Jump

Brigitte Friessnig-Zmasser

** Terminvorschläge - finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

Und dazwischen: Mentoringgespräche und Einzelcoachings - persönlich, vertraulich und auf den nächsten Schritt ausgerichtet.

WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT

**Eine Nominierung entwickelt nicht nur eine Person.
Sie stärkt das Unternehmen.**

Kompetenzentwicklung

Mitarbeiter:innen erweitern ihre Fähigkeiten und übertragen neue Erkenntnisse in den Arbeitsalltag.

Motivation & Eigenverantwortung

Mentees gewinnen Klarheit, reflektieren Entscheidungen und übernehmen bewusster Verantwortung.

Talententwicklung

High Potentials, Future Experts und Business Newcomer werden gezielt auf ihre nächsten Schritte vorbereitet.

Mitarbeiterbindung

Die Nominierung zeigt sichtbar: Wir sehen dein Potenzial und investieren in deine Entwicklung.

Wissenstransfer & neue Perspektiven

Erfahrungen aus anderen Unternehmen und Branchen fließen in die eigene Organisation zurück.

Arbeitgeberattraktivität

Ein Entwicklungsangebot, das persönlich ist und deutlich über ein einzelnes Seminar hinausgeht.

START & INVESTMENT

Start jeweils im April & Oktober · Dauer: 12 Monate · Investment: € 4.990 pro Mentee



Bettina Stein-Geba

Gründerin & Geschäftsführung

Alle Infos zu unseren Programmen:



Talente kann man verlieren. Oder ihnen zeigen, dass man an sie glaubt.

Seit 27 Jahren erlebe ich, wie viel möglich wird, wenn Menschen einander Zeit, Erfahrung und Vertrauen schenken. Mentoring öffnet Türen - menschlich wie beruflich.

Lassen Sie uns unverbindlich besprechen, wie wir Business Cross Mentoring in Ihrem Unternehmen wirksam einsetzen können.

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien

+43 699 12 40 44 08 · office@bic.cc ·

www.bic.cc

BAUE DIR DEIN NETZWERK AUF, BEVOR DU ES BRAUCHST!