



LEADERSHIP MENTORING

NEU IN FÜHRUNG?

Dann musst du nicht alles allein herausfinden.

Universitätskurs „Karrierekompetenz & Mentoring für neue & zukünftige Führungskräfte“

**Führungswissen · Coaching · Cross Mentoring ·
Praxistransfer**

**Du übernimmst eine neue Führungsposition,
oder der nächste Schritt ist bereits geplant?**

**Wir begleiten dich auf dem Weg zu mehr Sicherheit,
Klarheit und deinem eigenen Führungsstil.**

2 Semester · 10 ECTS · Universitätszertifikat · 75 % Distance Learning

In Kooperation mit:



NEU IN FÜHRUNG – UND VIELE FRAGEN?

Kennst du diese Fragen?

Genau hier setzt Leadership Cross Mentoring an:

DU FRAGST DICH ...	DAS FINDEST DU IM PROGRAMM
Wie finde ich meinen eigenen Führungsstil?	→ Du entwickelst deinen persönlichen Leadership-Kompass und gewinnst Klarheit über deine Rolle.
Wie führe ich ehemalige Kolleg:innen?	→ Du lernst, Nähe und Führung gut auszubalancieren und Erwartungen klar zu kommunizieren.
Wie treffe ich Entscheidungen sicherer?	→ Du stärkst deine Selbstführung und reflektierst reale Situationen mit Coach und Mentor:in.
Wie spreche ich Konflikte an?	→ Du trainierst schwierige Gespräche, Feedback und klare Kommunikation.
Wie gebe ich Orientierung, obwohl ich selbst neu bin?	→ Du entwickelst Haltung, Sicherheit und konkrete Führungsinstrumente für deinen Alltag.
Wie lerne ich von erfahrenen Führungskräften?	→ Du bekommst eine externe Führungspersönlichkeit als persönliche Sparringspartner:in.

***Du musst Führung nicht perfekt können, bevor du beginnst.
Du darfst in sie hineinwachsen!***

VON DER HERAUSFORDERUNG ZUR STÄRKE

Was sich in zwei Semestern verändern kann.

HEUTE ERLEBST DU ...	DARAUS ENTWICKELST DU ...
Unsicherheit in der neuen Rolle	→ Klarheit über Rolle, Verantwortung und persönliche Haltung.
Schwierige Gespräche aufschieben	→ Klar kommunizieren, Feedback geben und Konflikte professionell ansprechen.
Alles selbst machen wollen	→ Verantwortung übertragen, Prioritäten setzen und wirksam führen.
Entscheidungen lange abwägen	→ Bewusster entscheiden und auch in Unsicherheit handlungsfähig bleiben.
Kein Sparring auf Augenhöhe	→ Vertrauliche Reflexion mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit außerhalb deiner Hierarchie.
Allein in die Rolle hineinwachsen	→ Zwei Semester persönliche Begleitung durch Wissen, Coaching und Mentoring.

*Am Ende hast du nicht nur mehr Wissen über Führung.
Du hast deinen eigenen Weg gefunden, Führung zu leben.*

WARUM DIESES PROGRAMM ANDERS IST:

Vier Entwicklungshebel, die ineinandergreifen.

01 LEADERSHIP-WISSEN

Sechs Module geben dir eine fundierte Basis zu Selbstführung, Kommunikation, Rollenklärung, Führungskultur, Netzwerken und Praxistransfer.

02 CROSS MENTORING

5–7 persönliche Gespräche mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit aus einem anderen Unternehmen – vertraulich, unabhängig und auf Augenhöhe.

03 INDIVIDUELLES COACHING

Fünf Coachings schaffen Raum für deine konkreten Fragen: Entscheidungen, Konflikte, Rollenwechsel, Positionierung und persönliche Herausforderungen.

04 PRAXISTRANSFER

Du arbeitest an echten Situationen aus deinem Führungsalltag. Du probierst aus, reflektierst und entwickelst dich Schritt für Schritt weiter.

***Wissen gibt Orientierung. Erfahrung öffnet Perspektiven.
Reflexion macht daraus wirksame Führung.***

DEINE LEADERSHIP-REISE

Sechs Module – klar auf deine neue Führungsrolle ausgerichtet.

1 Standortbestimmung & Selbstreflexion

Stärken, Werte, Führungspotenziale und dein persönliches Zielbild.

2 Positionierung & Netzwerken in Führung

Rollenwechsel, Sichtbarkeit, Stakeholder und strategischer Netzwerkaufbau.

3 Werteorientierte Führung & Selbstführung

Verantwortung, Entscheidungen, Grenzen, Motivation und dein Leadership-Kompass.

4 Führungskommunikation & Beziehungen

Erwartungen klären, Feedback geben, schwierige Gespräche führen und Vertrauen schaffen.

5 Führungskultur & gesunde Zusammenarbeit

Teamdynamik, Resilienz, Motivation, Unternehmenskultur und New Work.

6 Leadership-Praxistransfer & Mentoring-Reflexion

Erkenntnisse zusammenführen, Entwicklung sichtbar machen und Leadership Pitch/Portfolio abschließen.

**Format: 75 % Distance Learning · ortsunabhängig ·
individuell startbar**

DAS HERZSTÜCK: CROSS MENTORING

Manche Führungsfragen stellt man nicht im eigenen Unternehmen.

Deshalb steht dir eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus einem anderen Unternehmen zur Seite, als unabhängige Sparringsperson, nicht als Vorgesetzte:r und nicht als Bewerter:in.

- 5–7 persönliche Mentoringgespräche über rund 10 Monate
- ehrlicher Austausch außerhalb der eigenen Hierarchie
- Erfahrungswissen aus realen Führungs- und Entscheidungssituationen
- neue Perspektiven über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg
- Zugang zu einem starken Wirtschaftsnetzwerk
- Reflexion genau dann, wenn du sie im Führungsalltag brauchst

Dein:e Mentor:in sagt dir nicht, wie du führen sollst.

***Sie oder er hilft dir, deinen eigenen Weg als
Führungskraft
klarer zu sehen.***

WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT

Führungskräfte aus den eigenen Reihen entwickeln – und den Übergang professionell begleiten.

DIE HERAUSFORDERUNG

DER NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

Neue Rolle – wenig Erfahrung

→ Schnelleres Hineinwachsen und mehr Sicherheit von Anfang an.

Rollenwechsel im bestehenden Team

→ Weniger Reibungsverluste und klarere Zusammenarbeit.

Unsicherheit bei Entscheidungen

→ Mehr Eigenverantwortung und Handlungssicherheit.

High Potentials halten

→ Sichtbare Investition in Entwicklung, Bindung und Nachfolge.

Wissen bleibt theoretisch

→ Direkter Transfer in reale Situationen des Unternehmens.

Interne Perspektive reicht nicht immer

→ Externe Erfahrung und vertrauliches Sparring ohne Hierarchie.

INVESTMENT: 4.500 € pro Teilnehmer:in
inklusive Universitätskurs, 10 ECTS, Cross Mentoring und fünf Einzelcoachings

MENSCHEN, DIE ENTWICKLUNG BEGLEITEN

Fachwissen, Erfahrung und persönliche Reflexion



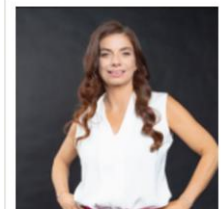
Monika Fuchs



Max Oberhumer



Brigitte Friessnig-Zmasser



Doris Steinscherer

Programmleitung · Wissenschaftliche Leitung · Kooperation



Bettina Stein
BIC Bildungscenter



Stephan Witzel
UNI FOR LIFE



Paul Jimenez
Wissenschaftliche Leitung ·
Universität Graz

BEREIT FÜR DEINEN NÄCHSTEN SCHRITT?
Sicher starten. Klar führen. An Erfahrung wachsen.

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien
[+43 699 12 40 44 08](tel:+4369912404408) · office@bic.cc · www.bic.cc
Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz