LEADERSHIP TRANSFER MENTORING

Damit Führungsausbildung im Alltag wirksam wird

LERNEN. REFLEKTIEREN. UMSETZEN.

Interne Führungskräfteprogramme vermitteln Wissen und Werkzeuge. Nachhaltige Entwicklung entsteht jedoch erst dann, wenn Führungskräfte das Gelernte in konkreten Situationen erproben, reflektieren und weiterentwickeln.

Ein:e erfahrene:r Mentor:in aus einem anderen Unternehmen begleitet diesen Transfer als unabhängige Sparringsperson, vertraulich, praxisnah und auf Augenhöhe.

EXTERNES SPARRING	PRAXISTRANSFER	NACHHALTIGE WIRKUNG
Neue Perspektiven ohne interne Hierarchie.	Aktuelle Führungsfragen direkt bearbeiten.	Aus Trainingsimpulsen wird gelebte Führung.

Die ideale Ergänzung zur Führungskräfteausbildung innerhalb des Unternehmens

WARUM MENTORING WÄHREND ODER NACH DER AUSBILDUNG?

Führung entwickelt sich nicht im Seminarraum allein

Nach zwei bis drei Monaten beginnt die entscheidende Phase: Die Teilnehmer:innen setzen neue Methoden ein, treffen schwierige Entscheidungen und erleben erste Widerstände.
Genau hier sorgt Cross Mentoring für Reflexion, Sicherheit und konsequenten Transfer.

Was ein:e externe:r Mentor:in ermöglicht

- **Hierarchiefreie Reflexion:** Offenes Besprechen von Situationen, die intern oft nicht angesprochen werden.
- **Erfahrung als Abkürzung:** Lernen von einer Führungspersönlichkeit, die vergleichbare Herausforderungen bereits bewältigt hat.
- **Neue Blickwinkel:** Impulse aus anderen Unternehmen und Branchen verhindern Betriebsblindheit.
- **Konkrete Umsetzung:** Gespräche beziehen sich unmittelbar auf aktuelle Führungs-, Team- und Veränderungssituationen.
- **Persönliche Sicherheit:** Klarer entscheiden, wirksamer kommunizieren und die eigene Führungsrolle authentisch gestalten.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen:

TRANSFER SICHERN	FÜHRUNG STÄRKEN	VERNETZUNG ÖFFNEN
Die Inhalte der Führungskräfteausbildung werden im Alltag verankert.	Selbstreflexion, Kommunikation und Entscheidungsfähigkeit wachsen.	Externe Kontakte und branchenübergreifende Perspektiven entstehen.

Das Mentoring ersetzt die interne Ausbildung nicht – es verstärkt ihre Wirkung.

DAS TRANSFERPROGRAMM

Sechs Monate professionelle Begleitung

1 ZIELKLÄRUNG	Entwicklungsziele, aktuelle Führungssituation und gewünschte Wirkung gemeinsam schärfen.
2 PROFESSIONELLES MATCHING	Passende externe Führungspersönlichkeit nach Erfahrung, Ziel und Persönlichkeit auswählen.
3 1:1 CROSS MENTORING	Mindestens fünf persönliche Gespräche über konkrete Führungsfragen, Entscheidungen und Herausforderungen.
4 2–3 EINZELCOACHINGS	Rolle, Kommunikation, Konflikte, Sichtbarkeit und individuelle Entwicklung gezielt bearbeiten.
5 NETZWERK & SICHTBARKEIT	Workshop zu strategischem Netzwerkaufbau, Positionierung und professionellem Beziehungsmanagement.
6 STIL & BUSINESS-ETIKETTE	Optionales Modul zu souveränem Auftreten, Wirkung, zeitgemäßen Umgangsformen und repräsentativen Situationen.
7 EVALUATION & TRANSFER	Zwischenreflexion und Abschlussauswertung mit Blick auf Wirkung und nächste Entwicklungsschritte.

Empfohlener Start: rund zwei bis drei Monate nach Beginn der internen Führungskräfteausbildung.

EIN PROGRAMM, DAS SICH ANPASSEN LÄSST

Pilotgruppe oder unternehmensweite Ergänzung

Das Format kann auf Zielgruppe, Teilnehmer:innenzahl und organisatorische Rahmenbedingungen abgestimmt werden. Möglich ist ein Start mit einer ausgewählten Pilotgruppe und anschließender Erweiterung.

Enthaltene Kernelemente

- Erstgespräch und individuelle Zielklärung
- Professionelles Matching mit externen Mentor:innen
- Mindestens fünf Mentoringgespräche über sechs Monate
- Zwei bis drei Einzelcoachings pro Teilnehmer:in
- Workshop „Strategisches Netzwerken & Sichtbarkeit“
- Optional: Workshop „Stil, Wirkung & moderne Business-Etikette“
- Contracting, Prozessbegleitung und Evaluation durch das BIC

Warum BIC?

27 JAHRE ERFAHRUNG	STARKES NETZWERK	EXTERNE NEUTRALITÄT
Langjährige Kompetenz in professionellen Mentoringprogrammen.	Erfahrene Führungspersönlichkeiten aus der Wirtschaft.	Vertrauliche Begleitung auch bei sensiblen Führungsthemen.

INVESTITION

Individuelles Unternehmensangebot nach Teilnehmer:innenzahl und gewähltem Leistungsumfang.

BIC BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc | www.bic.cc

FÜHRUNG LERNEN.
FÜHRUNG REFLEKTIEREN.
FÜHRUNG WIRKSAM MACHEN.

Unser Motto lautet:
BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!

Bettina Stein-Geba | Mentoringexpertin, Trainerin und systemischer Coach