



BIC PROGRAMME

**Entwicklung,
die Wirkung zeigt.**

Mentoring · Coaching · Netzwerke · Transfer

**Für Unternehmen, die Talente binden,
Führung stärken und Wissen sichern.**



**Ein Netzwerk.
Klare Programme.
Messbare Wirkung.**

BIC – ein Netzwerk, das Entwicklung wirksam macht

Seit 1999 verbindet das BIC Menschen, Unternehmen und Erfahrung – persönlich, branchenübergreifend und professionell begleitet.



27

Jahre Erfahrung

2.000+

Mentor:innen im Netzwerk

5.000+

Mentees begleitet

BIC schafft Entwicklungsräume, in denen Erfahrung weitergegeben, Potenzial sichtbar und Verantwortung sicherer übernommen wird.

Für jede Entwicklungsfrage das passende BIC-Programm

Vom Talentaufbau über Frauenförderung, wertorientierte Führung und Wissenstransfer bis zu Leadership-Transfer und zertifizierter Mentoringkompetenz.

01 Business Cross Mentoring
Talente binden & entwickeln

02 Next Generation Styria
Frauen sichtbar in Verantwortung bringen

03 Value Based Cross Mentoring
Führung mit Haltung & Uni-Zertifikat

04 Offboarding Cross Mentoring
Know-how sichern & Übergänge gestalten

05 Connect & Grow Circle
Sichtbarkeit, Netzwerk & Eigenverantwortung

06 Mentoring & Wirtschaftscoaching
zu Coach und Mentor:innen qualifizieren

**07 Leadership Transfer Cross
Mentoring**
Lerntransfer in Führung sichern

Ergänzend: Workshops, Einzelcoachings,
Netzwerkformate und individuelle Lösungen.



Welches Thema möchten Sie im Unternehmen lösen?

Eine schnelle Orientierung für Geschäftsführung, HR und Personalentwicklung.

01 Talente entwickeln & binden
Business Cross Mentoring

02 Frauen in Verantwortung bringen
Next Generation Styria

03 Führung mit Haltung entwickeln
Value Based Cross Mentoring

04 Wissen beim Ausscheiden sichern
Offboarding Cross Mentoring

05 Sichtbarkeit & Netzwerk stärken
Connect & Grow Circle

06 Interne Mentor:innen qualifizieren
Mentoring & Wirtschaftskoaching

07 Führungsausbildung übertragen
Leadership Transfer Cross Mentoring

So wird aus einem Bedarf rasch das passende Entwicklungsformat.

Business Cross Mentoring

Potenzial ist da – aber noch nicht sichtbar.

01

AUSGANGSPUNKT

Potenzial ist da,
aber noch nicht sichtbar.

WENN ...

- Talente sollen auf neue Verantwortung vorbereitet werden.
- Bindung, Nachfolge und externe Impulse sollen wachsen.

FORMAT 12 Monate · Mentoring ·
Coachings · Workshops ·
Netzwerk

BIC-LÖSUNG

Externe Mentor:innen, Coachings und Workshops machen Talente klarer, sicherer und vernetzter.

WIRKUNG

Stärkere Bindung, bessere Nachfolge und mehr Eigenverantwortung im Unternehmen.

Next Generation Styria Cross Mentoring

Frauen mit Potenzial brauchen Sichtbarkeit, Vorbilder und starke Zugänge.

02

AUSGANGSPUNKT

Frauen mit Potenzial brauchen Sichtbarkeit, Vorbilder und starke Zugänge.

WENN ...

- Mitarbeiterinnen wollen Führung übernehmen oder sichtbarer werden.
- Vorbilder, Zugänge und starke Netzwerke fehlen.
- Frauenförderung soll intern und medial sichtbar werden.

FORMAT 12 Monate · Frauen-Mentoring
· Styria Partner Circle

BIC-LÖSUNG

Top-Mentor:innen, Coaching, Career & Leadership Talks und ein steirischer Partnerkreis.

WIRKUNG

Glaubwürdige Frauenförderung, mehr Verantwortung und gemeinsame Sichtbarkeit als Leitbetrieb.

Value Based Cross Mentoring Universitätslehrgang

Verantwortung wird komplexer – Führung braucht Haltung, Reflexion und Orientierung.

03

AUSGANGSPUNKT

Verantwortung wird komplexer – Führung braucht Haltung, Reflexion und Orientierung.

WENN ...

- High Potentials sollen führen, ohne sich zu verlieren.
- Wertekonflikte und Entscheidungsdruck bremsen Entwicklung.
- Führung soll bewusst und glaubwürdig werden.

FORMAT 2 Semester · 10 ECTS · UNI
for LIFE | Universität Graz

BIC-LÖSUNG

Universitätskurs, Mentoring, Coachings und Praxistransfer verbinden Werte mit Führungsalltag.

WIRKUNG

Mehr Führungssicherheit, bessere Entscheidungen und eine tragfähige Leadership-Pipeline.

Offboarding Cross Mentoring

Wenn Schlüsselpersonen gehen, drohen Wissen, Kontakte und Kultur verloren zu gehen.

04

AUSGANGSPUNKT

Wenn Schlüsselpersonen gehen, drohen Wissen, Kontakte und Kultur verloren zu gehen.

WENN ...

- Schlüsselpersonen verlassen das Unternehmen.
- Know-how und Beziehungen drohen verloren zu gehen.
- Nachfolger:innen brauchen Orientierung und Reflexion.

FORMAT 3 Monate Transfer · danach
3–6 Monate Mentoring

BIC-LÖSUNG

Strukturierter Wissenstransfer, Coaching und externes Mentoring begleiten Übergabe und Neustart.

WIRKUNG

Know-how bleibt im Unternehmen, Nachfolge wird schneller handlungsfähig, Abschied bleibt wertschätzend.

Connect & Grow Circle

Fachlich starke Menschen bleiben oft unter ihren Möglichkeiten, wenn Sichtbarkeit fehlt.

05

AUSGANGSPUNKT

Fachlich starke Menschen bleiben oft unter ihren Möglichkeiten, wenn Sichtbarkeit fehlt.

WENN ...

- Potenzial ist da, aber Sichtbarkeit fehlt.
- Netzwerke entstehen zufällig statt strategisch.
- Menschen wünschen Klarheit und einen nächsten Schritt.

FORMAT 8 Wochen · Online-Circle ·
Übungen · Reflexion

BIC-LÖSUNG

Acht Wochen Fokus auf Positionierung, Story, Netzwerkstrategie, Auftreten und Umsetzung.

WIRKUNG

Mehr Selbstwirksamkeit, Motivation, Präsenz und stärkere Beziehungen im Arbeitsalltag.

Mentoring & Wirtschaftskoaching - Universitätslehrgang

Führungskräfte, HR und Wissensträger:innen begleiten andere oft intuitiv – aber ohne klare Methode.

06

AUSGANGSPUNKT

Führungskräfte, HR und Wissensträger:innen begleiten andere oft intuitiv – aber ohne klare Methode.

WENN ...

- Wissensträger möchten Menschen fundiert begleiten.
- Mentoring soll professionell eingesetzt werden.
- Wirtschafts-Coaching- und Reflexionskompetenz soll wachsen.

FORMAT

1 Semester · bis zu 9 ECTS ·
Zertifikat mit UNIFORLIFE

BIC-LÖSUNG

Zertifizierte Ausbildung mit Gesprächsführung, Coachingtools, Rollenklärung und Praxis-Mentorenschaft.

WIRKUNG

Coach und Mentor:innen, stärkere Lernkultur und professionelle Entwicklungsbegleitung.

Leadership Transfer Cross Mentoring

Interne Führungsausbildungen wirken erst, wenn Gelerntes im Alltag wirklich angewendet wird.

07

AUSGANGSPUNKT

Interne Führungsausbildungen wirken erst, wenn Gelerntes im Alltag wirklich angewendet wird.

WENN ...

- Neue Führungskräfte brauchen Reflexion bei realen Situationen.
- Interne Hierarchien begrenzen offenes Sparring.

FORMAT 3–6 Monate · externe
Mentor:innen · individuell
integrierbar

BIC-LÖSUNG

Externe Mentor:innen begleiten reale Führungssituationen – vertraulich, praxisnah und unabhängig.

WIRKUNG

Nachhaltiger Lerntransfer, bessere Entscheidungen und mehr Sicherheit in neuen Führungsrollen.

SO STARTEN WIR

Vom ersten Bedarf zum passenden Entwicklungsprogramm

Wir klären gemeinsam, welche Wirkung entstehen soll und wählen danach Programm, Matching, Coachings und Transfer.

UNTERNEHMENSBEDARF

Talente binden, Mitarbeiter:innen fördern, Wissen sichern, Führung entwickeln oder interne Programme wirksam ergänzen.

FÜR MENTEES

Klarheit gewinnen, neue Perspektiven öffnen, Verantwortung übernehmen und ein starkes Netzwerk aufbauen.

UNSER BEITRAG

BIC bringt externe Erfahrung, vertrauliches Sparring, Coaching, Netzwerk und klaren Transfer zusammen.



Bettina Stein-Geba

Mentoringexpertin & Jobcoach

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien

+43 699 12 40 44 08

office@bic.cc · www.bic.cc

8010 Graz, Hans Sachs Gasse 3 & 14

**Bauen wir gemeinsam ein Entwicklungsprogramm,
das Menschen stärkt und Wirkung entfaltet.**