

Unser Motto lautet

BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!



BILDUNG
+
KOMPETENZ
+
NETZWERK
=
ERFOLG!



BIC BILDUNGSZENTRUM

Mit **über 2.000** langjährigen **MentorInnen** in Top-Management-Positionen, über **5.000** ehemaligen und aktuellen **Mentees** sowie zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Institutionen als Partner, bilden wir eines der größten, funktionierenden **Wirtschafts- und Bildungs-Netzwerke** in **Wien** und **Steiermark**.

„Mentoring ist eines der wirksamsten Instrumente in der Personalentwicklung, um MitarbeiterInnen – im besonderen (Nachwuchs-) Führungskräfte sowie High Potentials – individuell zu entwickeln und zu fördern.“

BIC Bildungszentrum

**UNSERE STÄRKE:
EIN NETZWERK
DER MÖGLICHKEITEN**



UNSER PORTFOLIO

MENTORENSCHAFT ÜBERNEHMEN

Eine Mentorin/ein Mentor fördert und unterstützt seine/n Mentee in der **persönlichen Weiterentwicklung**.

Sie teilen ihre Erfahrungen, Fragestellungen und **Einblicke mit den Mentees**, die ihrerseits wiederum Inspiration, frische Aspekte und **unkonventionelle Perspektiven** aus ihren Bereichen einbringen.

Aufwand: ca. 1 Stunde pro Monat

CROSS MENTORING PROGRAMME

Unsere **Mentoring-Programme** bieten den optimalen Rahmen zur **persönlichen Entwicklung** Ihrer MitarbeiterInnen.

Unsere **3 verschiedenen Cross Mentoring Programme** richten sich an die **(zukünftigen) LeistungsträgerInnen** in Ihrem Unternehmen – egal ob ExpertInnen oder Führungskräfte.

Details zu den Programmen finden Sie auf den folgenden Seiten.

Über den
Tellerrand
blicken

mit
unseren

**CROSS
MENTORING
PROGRAMMEN**

PROGRAMM 1: BUSINESS CROSS MENTORING

für **erfolgsorientierte
Frauen**

Zielgruppe:
weibliche **High Potentials
über 30**, die innerhalb des
Unternehmens Karriere
machen und mehr
erreichen wollen.

Start:

- Oktober
- April

(die Dauer des Programms
beträgt jeweils **10 Monate**)

PROGRAMM 2: YOUNG GENERATION MENTORING

für **Junge MitarbeiterInnen
in Ihrem Unternehmen**

Zielgruppe:
weibliche und männliche
High Potentials
(ExpertInnen,
Nachwuchsführungskräfte)
zwischen 20 und 30.

Start:

- Oktober
- April

(die Dauer des Programms
beträgt jeweils **6 Monate**)

PROGRAMM 3: LEADERSHIP & AUFSICHTS RAT MENTORING

**Herausragende Persönlichkeiten
für Aufsichtsrat oder Vorstand**

Zielgruppe:
weibliche und männliche
Führungskräfte oder ExpertInnen
über 30.

Start: jederzeitiger Einstieg oder

- Oktober
- April

(die Dauer des Programms
beträgt jeweils **10 Monate**)

MENTORING AKADEMIE – MENTOR*IN WERDEN

**MENTOR*IN & COACH
WERDEN.**

Österreichs erster
**zertifizierter MentorInnen
Coaching** Lehrgang.

**WISSEN IM UNTERNEHMEN
ERHALTEN – WISSEN
JUNGEN WEITERGEBEN!**

Start:

Einstieg jederzeit möglich mit
persönlichem Trainer
(die Dauer des Programms
beträgt **6 Monate**)

EIN AUSZUG UNSERER MENTOR*INNEN & PARTNER- UNTERNEHMEN



WOLFGANG ANZENGRUGER
CLAUDIA BRANDSTÄTTER
ANDREAS BRANDSTETTER
ERHARD BUSEK, DAVID DAVIES
KARL-HEINZ DERSCHONEG,
GERSTENMAYR ANDREAS,
BETTINA GLATZ-KREMSNER,
WOLFGANG HESOUN, EDITH
HLAWATI CHRISTIAN KLADIVA,
JULIAN JÄGER, CHRISTIAN
KNILL, MARKUS MAIR,
DOMINIQUE MEYER, ELISABETH
STADLER, GEORG PÖLZL, JOSEF
PRÖLL, REGINA OVESNY –
STRAKA, SUSANNE SCHNEIDER,
HANS ROTH, LISBETH
WILDING, WALBURGA SEIDL,
u.v.m.

A1 ÄRZTEKAMMER WIEN
ÖSTERREICHISCHE POST AG, ÖBB,
UNIVERSITÄT WIEN MICROSOFT
SIEMENS TELEKOM AUSTRIA
GROUP EVN DELOITTE MERCK
MAK WIEN VIE, UNIT CREDIT
BANK, VIENNA INTERNATIONAL
AIRPORT, VOLKSBANK, HOLDING
GRAZ, KAGES, ENERGIE
STEIERMARK, SAUBERMACHER,
SIEMENS, STYRIA MEDIA,
MERKUR VERSICHERUNG, IBM
BOSCH TECHNIK FÜRS LEBEN
ERGO, MONDI ÖBN ÖBB u.v.m.

UNSERE STÄRKE
EIN NETZWERK
DER MÖGLICHKEITEN



PROGRAMM 1: BUSINESS CROSS MENTORING

PROGRAMM 1: BUSINESS CROSS MENTORING

- erfolgsorientierte Frauen die sichtbar werden wollen

Zielgruppe: weibliche High Potentials über 30 die innerhalb des Unternehmens Karriere machen und mehr erreichen wollen

Start: Oktober oder April (Dauer **10 Monate**)

Inhalte: *ca. 45 h gesamt – Workshops/Coachings/Mentorentreffen/Netzwerktreffen*

Matching Session:

Der/die richtige, hochkarätige MentorIn eines anderen Unternehmens wird gefunden

2 Workshops zu u.A. den Themen: Netzwerken, Biographie und Visionsarbeit

3 Netzwerktreffen mit Entscheidungsträgern aus anderen Unternehmen

8 Einzelcoachings mit Top-Coaches zu persönlichen Entwicklungsthemen

9 Mentorentreffen mit dem/der **persönliche/n MentorIn**

(Ein/e Top C-Level-ManagerIn eines anderen Unternehmens ist MentorIn)

Kosten: 3.490,- € brutto (im Preis inkludiert sind 20 h online Selbstcoaching zur persönlichen Entwicklung sowie Stammtischtreffen mit anderen Mentees)



PROGRAMM 2: YOUNG GENERATION MENTORING

PROGRAMM 2: YOUNG GENERATION MENTORING

- *speziell für junge MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen*

Zielgruppe: weibliche und männliche High Potentials (ExpertInnen, Nachwuchsführungskräfte) zwischen 20 und 30

Start: Oktober oder April (Dauer **6 Monate**)

Inhalte: *ca. 30 h gesamt – Workshops/Coachings/Mentorentreffen/Netzwerktreffen*

ZIEL: Stärkung des Commitments zum Unternehmen

Matching Session:

Der/die richtige, hochkarätige MentorIn eines anderen Unternehmens wird gefunden

2 Workshops zu u.A. den Themen: Netzwerken, Work Life Balance-Visionsarbeit

3 Netzwerktreffen mit Entscheidungsträgern aus anderen Unternehmen

4 Einzelcoachings mit Top-Coaches zu persönlichen Entwicklungsthemen

6 Mentorentreffen mit dem/der **persönliche/n MentorIn**

(Eine Führungskraft eines anderen Unternehmens ist MentorIn)

Kosten: 3.200.- € brutto (im Preis inkludiert sind 20 h online Selbstcoaching zur persönlichen Entwicklung sowie Stammtischtreffen mit anderen Mentees)



PROGRAMM 3: LEADERSHIP AUF SICHTSRAT CROSS MENTORING

PROGRAMM 3: LEADERSHIP & AUF SICHTSRAT CROSS MENTORING

- *Herausragende Persönlichkeiten werden von Top- MentorInnen auf ihrem Entwicklungsweg begleitet*

Zielgruppe: weibliche und männliche Führungskräfte oder ExpertInnen über 30 die in den Vorstand oder Aufsichtsrat kommen wollen

Start: individueller Einstieg möglich sonst Oktober oder April (Dauer **10 Monate**)

Inhalte: ca. 40 h gesamt – *Workshops/Coachings/Mentorentreffen/Netzwerktreffen*

Matching Session:

Der/die richtige, hochkarätige MentorIn eines anderen Unternehmens wird gefunden

5 Workshops zu u.A. den Themen: Soft Skills:Netzwerken, Persönlichkeitsentwicklung
fachliche Themen: Risikomanagement, Rechtliche Grundlagen etc

3 Netzwerktreffen mit Entscheidungsträgern aus anderen Unternehmen

5 Einzelcoachings mit Top-Coaches zu persönlichen Entwicklungsthemen

9 Mentorentreffen mit dem/der **persönlichen MentorIn**

(Top C-Level-ManagerInnen eines anderen Unternehmens sind MentorInnen)

Kosten: 3.990,- € brutto (im Preis inkludiert sind 20 h online Selbstcoaching zur persönlichen Entwicklung sowie Stammtischtreffen mit anderen Mentees)



Weitere Entwicklungs- möglichkeiten

KARRIERE COACHING

Die eigene Persönlichkeit entfalten.

- BOXENSTOPP COACHING
- BUSINESS COACHING
- HOTLINE COACHING
- SEI DIE/DER HELD/IN DEINES LEBENS
- ENCOURAGING – MUT TUT GUT!
- FINDE DEINEN KOMPASS

Karriere in Schwung bringen.
Alles, zur Entwicklung Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung .

DO IT YOURSELF LEHRGÄNGE

Lernen, wann und wo Sie möchten.

- **NEU:** UNIVERSITÄTSLEHRGANG ZERTIFIZIERTER MENTORING & FACHCOACH
- SYSTEMISCHER WIRTSCHAFTSCOACH & TRAINER/IN
- PROJEKTMANAGEMENT
- PERSONALMANAGEMENT
- FUNDRAISING
- MARKETING KREATIV

Erfahrene Top TrainerInnen, die im jeweiligen Bereich tätig sind, begleiten das Selbststudium.-

BIC BILDUNGSZENTER STEIERMARK & WIEN seit 1999



Mentoring ist die beste und individuellste Personal- und Persönlichkeitsentwicklungsmaßnahme, denn sie bietet allen Beteiligten einen enormen Mehrwert – den Mentees, den Mentor*innen, den Unternehmen.

Wir sind sehr stolz, dass wir schon über 2.000 Business Leader davon begeistert haben, MentorInnen für unsere High-Potential-Mentees zu sein!

Bettina Stein-Geba
GRÜNDERIN UND GESCHÄFTSFÜHRERIN
BIC BILDUNGSZENTER

NETZWERKERIN aus Leidenschaft

BIC GRAZ
Hans Sachs Gasse 3 & 14
8010 Graz
office@bic.cc
+43 699 12 40 44 08

BIC WIEN
Stephansplatz 6
1010 Wien
wien@bic.cc
+43 699 14 347000

www.bic.cc