

LEADERSHIP TRANSFER MENTORING

Damit Führungsausbildung im Alltag wirksam wird

LERNEN. REFLEKTIEREN. UMSETZEN.

Interne Führungskräfteprogramme vermitteln Wissen und Werkzeuge.
Nachhaltige Entwicklung entsteht jedoch erst dann, wenn Führungskräfte das
Gelernte in konkreten Situationen erproben, reflektieren und
weiterentwickeln.

**Ein:e erfahrene:r Mentor:in aus einem anderen Unternehmen
begleitet diesen Transfer als unabhängige Sparringsperson,
vertraulich, praxisnah und auf Augenhöhe.**

EXTERNEN SPARRING

**Neue Perspektiven
ohne interne
Hierarchie.**

PRAXISTRANSFER

**Aktuelle Führungs-
fragen direkt
bearbeiten.**

NACHHALTIGE WIRKUNG

**Aus Trainingsimpulsen
wird gelebte Führung.**

**Die ideale Ergänzung zur Führungskräfteausbildung
innerhalb des Unternehmens**

WARUM MENTORING WÄHREND ODER NACH DER AUSBILDUNG?

Führung entwickelt sich nicht im Seminarraum allein

Nach zwei bis drei Monaten beginnt die entscheidende Phase:

Die Teilnehmer:innen setzen neue Methoden ein, treffen schwierige Entscheidungen und erleben erste Widerstände.

Genau hier sorgt Cross Mentoring für Reflexion, Sicherheit und konsequenten Transfer.

Was ein:e externe:r Mentor:in ermöglicht

- **Hierarchiefreie Reflexion:** Offenes Besprechen von Situationen, die intern oft nicht angesprochen werden.
- **Erfahrung als Abkürzung:** Lernen von einer Führungspersönlichkeit, die vergleichbare Herausforderungen bereits bewältigt hat.
- **Neue Blickwinkel:** Impulse aus anderen Unternehmen und Branchen verhindern Betriebsblindheit.
- **Konkrete Umsetzung:** Gespräche beziehen sich unmittelbar auf aktuelle Führungs-, Team- und Veränderungssituationen.
- **Persönliche Sicherheit:** Klarer entscheiden, wirksamer kommunizieren und die eigene Führungsrolle authentisch gestalten.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen:

TRANSFER SICHERN

Die Inhalte der
Führungskräfteausbildung
werden im Alltag
verankert.

FÜHRUNG STÄRKEN

Selbstreflexion,
Kommunikation und
Entscheidungsfähigkeit
wachsen.

VERNETZUNG ÖFFNEN

Externe Kontakte und
branchenübergreifende
Perspektiven entstehen.

**Das Mentoring ersetzt die interne Ausbildung nicht,
es verstärkt ihre Wirkung.**

DAS TRANSFERPROGRAMM

Sechs Monate professionelle Begleitung

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1 ZIELKLÄRUNG | Entwicklungsziele, aktuelle Führungssituation und gewünschte Wirkung gemeinsam schärfen. |
| 2 PROFESSIONELLES MATCHING | Passende externe Führungs-persönlichkeit nach Erfahrung, Ziel und Persönlichkeit auswählen. |
| 3 1:1 CROSS MENTORING | Mindestens fünf persönliche Gespräche über konkrete Führungsfragen, Entscheidungen und Herausforderungen. |
| 4 2-3 EINZELCOACHINGS | Rolle, Kommunikation, Konflikte, Sichtbarkeit und individuelle Entwicklung gezielt bearbeiten. |
| 5 NETZWERK & SICHTBARKEIT | Workshop zu strategischem Netzwerkaufbau, Positionierung und professionellem Beziehungsmanagement. |
| 6 STIL & BUSINESS-ETIKETTE | Optionales Modul zu souveränem Auftreten, Wirkung, zeitgemäßen Umgangsformen und repräsentativen Situationen. |
| 7 EVALUATION & TRANSFER | Zwischenreflexion und Abschlussauswertung mit Blick auf Wirkung und nächste Entwicklungsschritte. |

**Empfohlener Start: rund zwei bis drei Monate nach Beginn der
internen Führungskräfteausbildung.**

EIN PROGRAMM, DAS SICH ANPASSEN LÄSST

Pilotgruppe oder unternehmensweite Ergänzung

Das Format kann auf Zielgruppe, Teilnehmer:innenzahl und organisatorische Rahmenbedingungen abgestimmt werden. Möglich ist ein Start mit einer ausgewählten Pilotgruppe und anschließender Erweiterung.

Enthaltene Kernelemente

- Erstgespräch und individuelle Zielklärung
- Professionelles Matching mit externen Mentor:innen
- Mindestens fünf Mentoringgespräche über sechs Monate
- Zwei bis drei Einzelcoachings pro Teilnehmer:in
- Workshop „Strategisches Netzwerken & Sichtbarkeit“
- Optional: Workshop „Stil, Wirkung & moderne Business-Etikette“
- Contracting, Prozessbegleitung und Evaluation durch das BIC

Was passiert nach dem letzten Trainingstag?

Viele Unternehmen investieren in hervorragende Ausbildungen für ihre Mitarbeiter:innen. Sie vermitteln Wissen, geben neue Impulse und bereiten Menschen auf Führungsaufgaben vor. Doch was passiert, wenn das Seminar vorbei ist und im Alltag die ersten schwierigen Entscheidungen anstehen?

Genau deshalb haben wir das Leadership Transfer Mentoring entwickelt. Erfahrene Mentor:innen begleiten die Teilnehmenden über die Ausbildung hinaus. Sie sind Gesprächspartner:innen, wenn Fragen auftauchen, helfen dabei, Erfahrungen einzuordnen, und geben neue Perspektiven auf konkrete Führungssituationen.

So bleibt das Gelernte nicht im Seminarraum.

Es wächst mit jeder Erfahrung in die tägliche Führung hinein.

Warum BIC?

27 JAHRE ERFAHRUNG

Langjährige Kompetenz in
professionellen
Mentoringprogrammen.

STARKES NETZWERK

Erfahrene
Führungspersönlichkeiten
aus der Wirtschaft.

EXTERNE NEUTRALITÄT

Vertrauliche Begleitung
auch bei sensiblen
Führungsthemen.

FÜHRUNG LERNEN.
FÜHRUNGREFLEKTIEREN.
FÜHRUNG WIRKSAM
MACHEN.

INVESTITION

Individuelles Unternehmensangebot nach Teilnehmer:innenzahl und
gewähltem Leistungsumfang.

BIC BILDUNGSCENTER

Steiermark und Wien

[+43 699 12 40 44 08](tel:+4369912404408)

office@bic.cc | www.bic.cc

Unser Motto lautet:

BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!

