LEADERSHIP VALUE BASED CROSS MENTORING

NEU IN FÜHRUNG?

Dann musst du nicht alles allein herausfinden.

Universitätskurs „Karrierekompetenz & Mentoring für neue & zukünftige Führungskräfte“

Führungswissen · Coaching · Cross Mentoring · Praxistransfer

Du übernimmst eine neue Führungsposition, oder der nächste Schritt ist bereits geplant?

Wir begleiten dich auf dem Weg zu mehr Sicherheit, Klarheit und deinem eigenen Führungsstil.

2 Semester · 10 ECTS · Universitätszertifikat · 75 % Distance Learning

In Kooperation mit:

equalitA
THE SEAL OF QUALITY FOR IN-HOUSE ADVANCEMENT OF WOMEN

UNI FOR LIFE · UNI GRAZ

BILDUNGS CENTER

NEU IN FÜHRUNG – UND VIELE FRAGEN?

Kennst du diese Fragen?

Genau hier setzt Leadership Cross Mentoring an:

DU FRAGST DICH …	DAS FINDEST DU IM PROGRAMM
Wie finde ich meinen eigenen Führungsstil?	→ Du entwickelst deinen persönlichen Leadership-Kompass und gewinnst Klarheit über deine Rolle.
Wie führe ich ehemalige Kolleg:innen?	→ Du lernst, Nähe und Führung gut auszubalancieren und Erwartungen klar zu kommunizieren.
Wie treffe ich Entscheidungen sicherer?	→ Du stärkst deine Selbstführung und reflektierst reale Situationen mit Coach und Mentor:in.
Wie spreche ich Konflikte an?	→ Du trainierst schwierige Gespräche, Feedback und klare Kommunikation.
Wie gebe ich Orientierung, obwohl ich selbst neu bin?	→ Du entwickelst Haltung, Sicherheit und konkrete Führungsinstrumente für deinen Alltag.
Wie lerne ich von erfahrenen Führungskräften?	→ Du bekommst eine externe Führungspersönlichkeit als persönliche Sparringspartner:in.

Du musst Führung nicht perfekt können, bevor du beginnst.
Du darfst in sie hineinwachsen!

VON DER HERAUSFORDERUNG ZUR STÄRKE

Was sich in zwei Semestern verändern kann.

HEUTE ERLEBST DU …	DARAUS ENTWICKELST DU …
Unsicherheit in der neuen Rolle	→ Klarheit über Rolle, Verantwortung und persönliche Haltung.
Schwierige Gespräche aufschieben	→ Klar kommunizieren, Feedback geben und Konflikte professionell ansprechen.
Alles selbst machen wollen	→ Verantwortung übertragen, Prioritäten setzen und wirksam führen.
Entscheidungen lange abwägen	→ Bewusster entscheiden und auch in Unsicherheit handlungsfähig bleiben.
Kein Sparring auf Augenhöhe	→ Vertrauliche Reflexion mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit außerhalb deiner Hierarchie.
Allein in die Rolle hineinwachsen	→ Zwei Semester persönliche Begleitung durch Wissen, Coaching und Mentoring.

Am Ende hast du nicht nur mehr Wissen über Führung.
Du hast deinen eigenen Weg gefunden, Führung zu leben.

WARUM DIESES PROGRAMM ANDERS IST:

Vier Entwicklungshebel, die ineinandergreifen.

01 LEADERSHIP-WISSEN

Sechs Module geben dir eine fundierte Basis zu Selbstführung, Kommunikation, Rollenklärung, Führungskultur, Netzwerken und Praxistransfer.

02 CROSS MENTORING

5–7 persönliche Gespräche mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit aus einem anderen Unternehmen – vertraulich, unabhängig und auf Augenhöhe.

03 INDIVIDUELLES COACHING

Fünf Coachings schaffen Raum für deine konkreten Fragen: Entscheidungen, Konflikte, Rollenwechsel, Positionierung und persönliche Herausforderungen.

04 PRAXISTRANSFER

Du arbeitest an echten Situationen aus deinem Führungsalltag. Du probierst aus, reflektierst und entwickelst dich Schritt für Schritt weiter.

Wissen gibt Orientierung. Erfahrung öffnet Perspektiven. Reflexion macht daraus wirksame Führung.

DEINE LEADERSHIP-REISE

Sechs Module – klar auf deine neue Führungsrolle ausgerichtet.

1 Standortbestimmung & Selbstreflexion

Stärken, Werte, Führungspotenziale und dein persönliches Zielbild.

2 Positionierung & Netzwerken in Führung

Rollenwechsel, Sichtbarkeit, Stakeholder und strategischer Netzwerkaufbau.

3 Werteorientierte Führung & Selbstführung

Verantwortung, Entscheidungen, Grenzen, Motivation und dein Leadership-Kompass.

4 Führungskommunikation & Beziehungen

Erwartungen klären, Feedback geben, schwierige Gespräche führen und Vertrauen schaffen.

5 Führungskultur & gesunde Zusammenarbeit

Teamdynamik, Resilienz, Motivation, Unternehmenskultur und New Work.

6 Leadership-Praxistransfer & Mentoring-Reflexion

Erkenntnisse zusammenführen, Entwicklung sichtbar machen und Leadership Pitch/Portfolio abschließen.

Format: 75 % Distance Learning · ortsunabhängig · individuell startbar

DAS HERZSTÜCK: CROSS MENTORING

Manche Führungsfragen stellt man nicht im eigenen Unternehmen.

Deshalb steht dir eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus einem anderen Unternehmen zur Seite, als unabhängige Sparringsperson,
nicht als Vorgesetzte:r und nicht als Bewerter:in.

- **5–7 persönliche Mentoringgespräche über rund 10 Monate**
- **ehrlicher Austausch außerhalb der eigenen Hierarchie**
- **Erfahrungswissen aus realen Führungs- und Entscheidungssituationen**
- **neue Perspektiven über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg**
- **Zugang zu einem starken Wirtschaftsnetzwerk**
- **Reflexion genau dann, wenn du sie im Führungsalltag brauchst**

Dein:e Mentor:in sagt dir nicht, wie du führen sollst.

Sie oder er hilft dir, deinen eigenen Weg als Führungskraft klarer zu sehen.

WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT

Führungskräfte aus den eigenen Reihen entwickeln – und den Übergang professionell begleiten.

DIE HERAUSFORDERUNG	DER NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN
Neue Rolle – wenig Erfahrung	→ Schnelleres Hineinwachsen und mehr Sicherheit von Anfang an.
Rollenwechsel im bestehenden Team	→ Weniger Reibungsverluste und klarere Zusammenarbeit.
Unsicherheit bei Entscheidungen	→ Mehr Eigenverantwortung und Handlungssicherheit.
High Potentials halten	→ Sichtbare Investition in Entwicklung, Bindung und Nachfolge.
Wissen bleibt theoretisch	→ Direkter Transfer in reale Situationen des Unternehmens.
Interne Perspektive reicht nicht immer	→ Externe Erfahrung und vertrauliches Sparring ohne Hierarchie.

INVESTMENT: 4.500 € pro Teilnehmer:in

inklusive Universitätskurs, 10 ECTS, Cross Mentoring und fünf Einzelcoachings

MENSCHEN, DIE ENTWICKLUNG BEGLEITEN

Fachwissen, Erfahrung und persönliche Reflexion

Monika Fuchs

Max Oberhumer

Brigitte Friessnig-Zmasser

Doris Steinscherer

Programmleitung · Wissenschaftliche Leitung · Kooperation

Bettina Stein
BIC Bildungscenter

Stephan Witzel
UNI FOR LIFE

Paul Jimenez
Wissenschaftliche Leitung · Universität Graz

BEREIT FÜR DEINEN NÄCHSTEN SCHRITT?

Sicher starten. Klar führen. An Erfahrung wachsen.

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien

+43 699 12 40 44 08 · office@bic.cc · www.bic.cc

Hans-Sachs-Gasse 3 & 14, 8010 Graz