

Cross-Mentoring Programm

für High Performer:innen



BUSINESS CROSS MENTORING

EIN JAHR, DAS TÜREN ÖFFNET

**Für ausgewählte Mitarbeiter:innen, deren Potenzial Sie
sehen und deren Entwicklung Sie gezielt fördern
möchten.**

**Persönliche Mentor:in · individuelles Coaching · Workshops ·
starkes Wirtschaftsnetzwerk**

WARUM BUSINESS CROSS MENTORING?

**Weil Entwicklung dort besonders wirksam wird,
wo Erfahrung, Vertrauen und neue Perspektiven
zusammenkommen.**

Im Business Cross Mentoring begleitet eine erfahrene Persönlichkeit aus einem anderen Unternehmen die Mentee über ein Jahr als unabhängige Sparringsperson. Das schafft Raum für ehrlichen Austausch, neue Perspektiven und berufliche Entwicklung auf Augenhöhe.

Das Besondere: externe Erfahrung, vertrauliches Sparring und Zugang zu Netzwerken, die innerhalb der eigenen Organisation oft nicht verfügbar sind.

EIN PROGRAMM - DREI KARRIEREWEGE

FUTURE LEADER

Auf dem Weg in eine
Führungsfunktion oder mit
erster
Führungsverantwortung.

FUTURE EXPERT

Für Fachkräfte, die ihre
Expertise vertiefen,
Innovation fördern und
sich positionieren
möchten.

BUSINESS NEWCOMER

Für junge Talente, die
Orientierung, Sicherheit und
Businessverständnis entwickeln
möchten.

WARUM EINE EXTERNE MENTOR:IN?

- Unabhängigkeit: keine interne Hierarchie und keine Bewertung.
- Erfahrung: Lernen von Menschen, die ähnliche Situationen bereits erlebt haben.
- Neue Perspektiven: Blick über Unternehmens- und Branchengrenzen hinaus.
- Zugang: wertvolle Kontakte, Netzwerke und Erfahrungswissen.



„Die Gespräche mit meinen Mentoren und die Trainings waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

Kevin Stani, M.Sc.

Mentee



„Menschen zu fördern, sie beruflich weiterzuentwickeln, das macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR Hans Roth

Mentor · Saubermacher

DEIN ENTWICKLUNGSAHR

12 Monate, in denen aus Potenzial Klarheit, Sicherheit, Sichtbarkeit und Handlungskraft werden können.

01 Zielklärung & Matching

Persönliche Ziele klären und eine passende externe Mentor:in auswählen.

02 Mentoring-Tandem

7-10 vertrauliche Gespräche zu aktuellen Fragen, Entscheidungen und Entwicklungsschritten.

03 Einzelcoachings

5-8 Business-Coachings für persönliche, berufliche und strategische Themen.

04 Workshops & Online-Sessions

Praxisnahe Impulse zu Sichtbarkeit, Leadership, KI, Verhandlung, Organisation und mehr.

05 Netzwerk & Community

Austausch mit Mentees, Mentor:innen und Unternehmen sowie Zugang zu einem starken Wirtschaftsnetzwerk.

06 Reflexion & Abschluss

Erkenntnisse sichern, nächste Schritte definieren und Entwicklung sichtbar machen.

WAS BLEIBT?

Mehr Klarheit in der eigenen Rolle, ein stärkeres berufliches Netzwerk, unabhängiges Sparring und konkrete Schritte, die direkt in den Arbeitsalltag übertragen werden können.

Mentoring ist kein Seminar, das endet.

Es ist Entwicklung, die im Alltag weiterwirkt.

AUSGEWÄHLTE WORKSHOPS 2027/28

Zehn Impulse. Zehn Perspektiven. Ein Entwicklungsjahr.

Pimp Your Profile: Sichtbarkeit & Mut

Mag. Ulrike Anderwald

Netzwerken, Sichtbarkeit, Stil & Etikette

Bettina Stein-Geba

Mut, Macht & Verhandlungskompetenz

Klara Fasching, MA

Finanzkompetenz, Vermögensaufbau & Investieren

Expert:in einer Partnerbank

KI im Unternehmen & Karriereplanung

Mag. Monika Fuchs

Gesund führen - leistungsfähig bleiben

Expert:in der Merkur Versicherung

Organisationen besser verstehen

Andrea Konrad, MSc

Self-Leadership - Know yourself. Lead yourself.

Antonia Tippl

The Intrapreneur - The Power Within

Antonia Tippl

Biografie, Visionen & You Learn While You Jump

Brigitte Friessnig-Zmasser

** Terminvorschläge - finale Abstimmung mit den Partnerunternehmen.*

und dazwischen:

***Mentoringgespräche und Einzelcoachings
persönlich, vertraulich und auf den nächsten Schritt ausgerichtet.***

WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT

**Eine Nominierung entwickelt nicht nur eine Person.
Sie stärkt das Unternehmen.**

Kompetenzentwicklung

Mitarbeiter:innen erweitern ihre Fähigkeiten und übertragen neue Erkenntnisse in den Arbeitsalltag.

Motivation & Eigenverantwortung

Mentees gewinnen Klarheit, reflektieren Entscheidungen und übernehmen bewusster Verantwortung.

Talententwicklung

Future Leader, Future Experts und Business Newcomer werden gezielt auf ihre nächsten Schritte vorbereitet.

Mitarbeiterbindung

Die Nominierung zeigt sichtbar: Wir sehen dein Potenzial und investieren in deine Entwicklung.

Wissenstransfer & neue Perspektiven

Erfahrungen aus anderen Unternehmen und Branchen fließen in die eigene Organisation zurück.

Arbeitgeberattraktivität

Ein Entwicklungsangebot, das persönlich ist und deutlich über ein einzelnes Seminar hinausgeht.

START & INVESTMENT

Start jeweils im April & Oktober · Dauer: 12 Monate · Investment: € 4.990 pro Mentee



Bettina Stein-Geba

Gründerin & Geschäftsführung

Alle Infos zu unseren Programmen:



Talente kann man verlieren.

Oder ihnen zeigen, dass man an sie glaubt.

Seit 27 Jahren erlebe ich, wie viel möglich wird, wenn Menschen einander Zeit, Erfahrung und Vertrauen schenken. Mentoring öffnet Türen - menschlich wie beruflich.

Lassen Sie uns unverbindlich besprechen, wie wir Business Cross Mentoring in Ihrem Unternehmen wirksam einsetzen können.

BIC Bildungscenter Steiermark & Wien

+43 699 12 40 44 08 · office@bic.cc

www.bic.cc

BAUE DIR DEIN NETZWERK AUF, BEVOR DU ES BRAUCHST!