

Mentoring und Wirtschaftscoaching



Mentoring und Wirtschaftscoaching

Guter Rat für eine neue
Generation der Wirtschaft

weiter.lernen Bei echtem Wissenstransfer kommt es auf den Blick in die Zukunft und die richtige Einstellung zum jeweiligen Gegenüber an: Sharing is caring. Mentoring als Werkzeug des Wissensmanagements und des Personalmarketings gewinnt, zunehmend an Bedeutung. Das Finden und Binden von High Potentials ist für Unternehmen überlebenswichtig.

Dieser einzigartiger Universitätskurs bereitet Teilnehmende auf die Rolle als Mentor:in und Wirtschaftscoach vor. Erfahrene Führungskräfte, HR-Verantwortliche und Wissensträger:innen profitieren von Inhalten wie Potenzialanalyse, Kompetenzmanagement, Mentoring im globalen Kontext und mannigfältigen Kommunikationstools. Supervisionen zur Reflexion der Mentorenschaft sind im Universitätskurs inkludiert. Die Absolvierung dieses Lehrganges könnte die Anmeldung der individuellen Befähigung des "Unternehmensberatergewerbes, eingeschränkt auf Coaching". unterstützen. <https://www.ris.bka.gv.at/Unternehmensberatung>



**Bettina
Stein-Geba**
BIC-Bildungscenter
**Stellv. wissen-
schaftliche Leitung**

„Mentoring ist eines der wirksamsten Instrumente der Personalentwicklung, um Führungskräfte individuell aufzubauen und zu fördern. Wer mittels geschulter Mitarbeiter:innen junge Talente ausbildet und ihnen gleichzeitig eine vertrauensvolle wie wirkungsvolle Guidance-Rolle zukommen lässt, profitiert mehrfach. Dieser Universitätskurs bietet damit die erste Zertifizierung in diesem Bereich.“

weiter.kommen

**Folgende
Zulassungsvoraus-
setzungen sind zu erfüllen:**

- erfolgreiches Bewerbungs-gespräch über die Gründe für eine Teilnahme am Kurs und die angestrebten Ziele nach Absolvierung des Kurses



Anmeldung auf www.bic.cc
oder www.uniforlife.at



Abklärungsgespräch Lehrgangsleitung

[https://www.uniforlife.
at/de/mentoring/](https://www.uniforlife.at/de/mentoring/)

WARUM DIESE AUSBILDUNG?

Weil Wissen allein nicht mehr reicht.

Unternehmen, Organisationen und Menschen stehen heute vor großen Veränderungen:
Fachkräftemangel, Generationenwechsel, steigender Druck, Unsicherheit,
Orientierungslosigkeit.

Was fehlt, sind nicht Konzepte –
sondern **Menschen, die begleiten können.**

- ⦿ Menschen, die zuhören.
- ⦿ Menschen, die Potenziale erkennen.
- ⦿ Menschen, die Entwicklung ermöglichen.

Mentoring und Wirtschaftscoaching sind heute Schlüsselkompetenzen.

Genau hier setzt diese Ausbildung an.

WAS MACHT DIESE AUSBILDUNG BESONDERS?

Diese Ausbildung ist **keine klassische
Coaching-Ausbildung**
und **kein theoretischer Universitätslehrgang.**

Sie ist:

- praxisnah
- persönlich
- beziehungsorientiert
- erfahrungsbasiert
- sofort anwendbar

Sie verbindet:

- ⦿ akademische Qualität & Zertifizierung
- ⦿ echtes Mentoring aus der Praxis
- ⦿ persönliche Entwicklung & Haltung

FÜR WEN IST DIESE AUSBILDUNG GEDACHT?

Diese Ausbildung richtet sich an Menschen, die
mehr bewirken wollen:

- Führungskräfte & erfahrene Mitarbeiter:innen
- HR-Verantwortliche & Personalentwickler:innen
- Selbstständige & Berater:innen
- Wissensträger:innen im Unternehmen
- Menschen in beruflicher Neuorientierung
- Personen, die andere begleiten – oder es künftig tun möchten

⦿ **Besonders geeignet für Menschen,**
die nicht „nur coachen“, sondern **wirklich begleiten**
wollen.
die **Erfahrung weitergeben** möchten.
die **Entwicklung ermöglichen** wollen – bei anderen
und bei sich selbst.

WAS SIE ALS TEILNEHMER:IN BEKOMMEN:

1. Eine fundierte, zertifizierte Ausbildung

- Universitätszertifikat der Karl-Franzens-Universität Graz
- Titel: „Zertifizierte Mentorin / Zertifizierter Mentor und Wirtschaftscoach“
- 9 ECTS

WAS SIE NACH DER AUSBILDUNG KÖNNEN:

Nach Abschluss sind Sie in der Lage:

- **Mentoring- & Coaching-Prozesse** professionell zu gestalten
- Menschen sicher durch **Entwicklungs und Veränderungsprozesse** zu führen
- Ihre **Erfahrung** wirksam weiterzugeben
- **Mentoring-Programme** in Organisationen zu implementieren
- als **Mentor:in, Coach oder interne: Entwicklungsbegleiter:in** zu wirken

⦿ **Sie werden zur Vertrauensperson auf Augenhöhe.**

EIN KLARES MENTORING & COACHING-HANDWERKZEUG

Sie lernen Schritt für Schritt:

- wie ein **professioneller Mentoring-Prozess** aufgebaut wird
- wie Sie Mentoring, Coaching, Beratung **klar unterscheiden**
- welche **Methoden, Tools, Gesprächsformate** wirklich wirken
- wie Sie Menschen **durch Veränderungsprozesse begleiten**
- wie Sie **Potenziale sichtbar machen und gezielt entwickeln**

 theoretisch – sondern **an echten Fällen**.

MENTORING IN DER PRAXIS – NICHT NUR DARÜBER REDEN

Ein zentrales Element der Ausbildung ist Ihre **eigene Mentorenschaft**:

- reale Begleitung eines Mentees
- dokumentierte Coaching- & Mentoring-gespräche
- Reflexion & Supervision Ihrer Rolle, Wirkung und Entwicklung
- Raum für Fragen, Unsicherheiten und Wachstum
- Lernen aus echten Situationen

 Das bedeutet:

Sie verlassen die Ausbildung nicht mit Theorie, sondern mit Erfahrung, Sicherheit und Klarheit.

Genau hier entsteht Tiefe.

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG AUF EINER NEUEN EBENE

Diese Ausbildung verändert nicht nur was Sie tun, sondern **wie** Sie wirken.

Sie arbeiten intensiv an:

- Ihrer Rolle & Haltung als Mentor:in / Coach
- Ihrer Kommunikation & Präsenz
- Ihrem Umgang mit Konflikten, Grenzen und Verantwortung
- Ihrer Resilienz & Selbstführung
- Ihrer Fähigkeit, andere sicher durch Unsicherheit zu begleiten

WIE LÄUFT DIE AUSBILDUNG AB?

- berufsbegleitend
- 75 % Distance Learning
- zeitlich flexibel
- Start jederzeit möglich
- Dauer: **1 Semester** (max. 3 Semester möglich)
- individuelle Terminabstimmung

Selbstlernmodule + Praxistransfer + Supervision

ORGANISATORISCHES AUF EINEN BLICK

- **Abschluss:** Universitätszertifikat
- **ECTS:** 9
- **Sprache:** Deutsch
- **Kosten:** EUR 4.500,-
- **Durchführung:** BIC-Bildungscenter
- **Kooperation:** UNI for LIFE | Universität Graz
- **Anmeldung:**
<https://www.uniforlife.at/de/mentoring/>

AUSBILDUNGSHIGHLIGHTS:

MODUL A – PROZESSE DES MENTORINGS & WIRTSCHAFTSCOACHINGS

Das Fundament Ihrer professionellen Begleitung

Sie gewinnen:

- Klarheit über Ihre Rolle & Haltung
- Sicherheit im Begleiten von Menschen
- Struktur für wirksame Entwicklungsprozesse

A.1 Basismodule des Mentorings

Mentoring verstehen – wirksam begleiten

- Mentoring-Prozesse klar aufbauen
- Verantwortung bewusst übernehmen
- Orientierung geben statt Lösungen vorzugeben

 **Danach wissen Sie, wie Sie Menschen sicher durch Entwicklung führen.**

A.2 Begleitende Maßnahmen im Mentoringprozess

Souverän handeln – auch in herausfordernden Situationen

- Coaching, Mentoring & Beratung klar abgrenzen
- wirksame Fragetechniken einsetzen
- professionell mit Unsicherheit umgehen

 **Sie bleiben handlungsfähig, auch wenn es schwierig wird.**

A.3 Kommunikationstools im Mentoring

Gespräche führen, die wirklich etwas verändern

- stärkenorientiertes Feedback geben
- Konflikte verstehen & deeskalieren
- klar, empathisch & wirksam kommunizieren

 **Ihre Worte bekommen Wirkung.**

A.4 Teilaspekte des Mentorings -

Menschen ganzheitlich begleiten

- soziale Kompetenzen gezielt einsetzen
- Vielfalt bewusst wahrnehmen
- verantwortungsvoll & reflektiert handeln

 **Sie begleiten Menschen auf Augenhöhe.**

VERTIEFUNGSMODULE (2 aus 4 wählbar):

Mentoring im globalen Kontext

Sicher auftreten in internationalen & diversen Umfeldern

- interkulturelle Sensibilität
- professionelles Auftreten
- globale Perspektiven verstehen

Mentoring als Transformationsprozess -

Veränderung professionell begleiten

- Resilienz stärken
- Entwicklungsgespräche führen
- Wandel sicher gestalten

Effizienz & Effektivität im Mentoring -

Wirksam begleiten – ohne auszubrennen

- Fokus & Selbstmanagement
- Achtsamkeit im Berufsalltag
- mentale Stärke entwickeln

Mentoring & lernende Organisationen

- Zukunftsfähige Entwicklung ermöglichen

- Reverse & virtuelles Mentoring
- Buddy- & Lernkonzepte
- Kultur & Struktur verstehen

MODUL B – MENTORING & COACHING IN DER PRAXIS

Erfahrung, die bleibt

- reale Mentorenschaft
- Supervision & Reflexion
- Sicherheit durch Praxis

 **Sie verlassen die Ausbildung mit echter Erfahrung – nicht nur mit Wissen.**

BIC-PHILOSOPHIE

Im BIC glauben wir:
Entwicklung beginnt dort,
wo Menschen gesehen werden.

Diese Ausbildung steht für:

- Haltung statt Methoden-Hopping
- Beziehung statt Bewertung
- Erfahrung statt Theorie
- Menschlichkeit auf akademischem Niveau

NÄCHSTER SCHRITT

Die Aufnahme erfolgt über ein **persönliches Gespräch**.

Denn diese Ausbildung ist **keine Massenware**, sondern eine **bewusste Entscheidung für Entwicklung**.

KONTAKTIEREN SIE UNS und wir beantworten Ihnen gerne all Ihre Fragen.



Bettina Stein-Geba & Brigitte Friessnig-Zmasser

BIC - BILDUNGSCENTER Steiermark und Wien

+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc
www.bic.cc



Wissenschaftliche
Leitung
Ao.Univ.-Prof. Dr.
Josef Scheff
Universität Graz

Stellvertretende
wissenschaftliche Leitung
Bettina Stein-Geba
BIC-Bildungszentrum

equalitA
DAS GÜTESIEGEL FÜR
INNERBETRIEBLICHE FRAUENFÖRDERUNG

Zertifiziert Bundesministerium
für Wirtschaft und Arbeit