



# BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM

Cross-Mentoring Programm für High Performer:innen

DIE INNOVATIVSTE METHODE ZUR PERSONALENTWICKLUNG

---

Für Personen, die innerhalb ihres Unternehmens sichtbar werden wollen. Für Unternehmen, die Mitarbeiter:innen fördern und diese für neue Führungsaufgaben qualifizieren wollen.

# BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM



## Was ist das?

Im **Business Cross Mentoring Programm** begleiten erfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen die Teilnehmer:innen als Mentor:innen. Seit mehr als 25 Jahren entsteht dadurch ein Mehrwert für alle Beteiligten: Unternehmen, ihre Mitarbeiter:innen und die Mentor:innen schätzen die professionelle, branchenübergreifende Vernetzung sowie den Austausch über den eigenen Tellerrand hinaus. Mit über 2.000 Mentor:innen in Top-Positionen, über 5.000 ehemalige und aktiven Mentees, sowie

zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Institutionen als Partner bilden wir eines der größten funktionierenden Wirtschafts-Bildungs-Netzwerke in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

**Business Cross Mentoring ist das ideale Instrument für alle, die innerhalb des Unternehmens mehr erreichen wollen.**

## DAS PROGRAMM auf einen Blick

1

Sie nominieren Mitarbeiter:innen aus Ihrem Unternehmen als Mentees, die Sie fördern wollen.

2

Wir matchen passende Mentor:innen aus anderen Unternehmen.

3

Ihr Unternehmen ist nun Teil des Netzwerkes und der Austausch kann beginnen.

## MENTEE + MENTOR:IN + UNTERNEHMEN = WIN-WIN-WIN-SITUATION

**Unternehmen** profitieren von der professionellen Vernetzung mit unterschiedlichsten Branchen zur Weiterentwicklung und Förderung ihrer Mitarbeiter:innen für Innovationen, Inspiration und zukunftsweisende Interaktion im Unternehmen.

**Mentees** arbeiten durch die Unterstützung der Mentor:innen an ihrem Selbstvertrauen und ihrer Durchsetzungskraft im Berufsleben. Die individuelle Förderung sowie der Ausbau persönlicher und beruflicher Fähigkeiten stehen dabei im Mittelpunkt. Es entsteht ein Zugang zu informellen Netzwerken, welcher strategisch für den eigenen Werdegang genutzt wird.

# Mentoring-Tandems

## Wie funktioniert das?

Berufserfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen (business-cross) begleiten die Teilnehmer:innen als Mentor:innen im Rahmen eines Mentoring Tandems. Ob das High Potentials, Nachwuchsführungskräfte oder loyale und erfahrene Mitarbeiter:innen sind- von der Mentoring-Beziehung und dem

begleitenden Entwicklungsprogramm profitieren alle.

## Die Mehrwerte des Mentoring-Tandems

- Individuelle Förderung und Entwicklung persönlicher sowie beruflicher Fähigkeiten der Mentees durch das Lernen von Role Models
- Perspektivenwechsel durch gegenseitige Impulse, Inspirationen und Ideen
- Erweiterung des beruflichen Netzwerkes durch Treffen von Mentees und Mentor:innen
- Peer-Coaching der Mentees bei gemeinsamen Netzwerktreffen
- Unterstützung bei aktuellen Herausforderungen und Projekten der Mentees durch Mentoring-Beziehung auf Augenhöhe



Beispiel eines Mentoring-Tandems:  
Susanne Steer (Rottenmanner)  
und Dr. Markus Mair  
(Vorstandsvorsitzender Styria Media  
Group AG)



„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings in Richtung Netzwerken und vor allem dem Stärken der Resilienz, waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

DIPL.-W.ING. (FH) KEVIN STANI, M.SC.  
Manager Produktionsabteilung - AVL



Prof. Elisabeth Stadler  
(CEO VIG)



Mag. Nicole Hackl (pwc)



„Menschen zu fördern, sie beruflich weiterzuentwickeln, das macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR HANS ROTH - Mentor  
Saubermacher Dienstleistungs AG

## Ein kleiner Auszug unserer zufriedenen Kunden:

ACCENTURE | AGRANA GRUPPE | AMS ÖSTERREICH | AUER | ARGE GMBH | ASFINAG | AT&S AUSTRIA | BANK AUSTRIA | BAWAG BEER AUTOMATION GMBH | BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN | BDI | BINDER+CO. AG | BMI | BOSCH | BRAINSWORK GMBH | BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT M.B.H. | CARITAS | COCA COLA | COFACE | CASINOS AUSTRIA | DELOITTE | ENERGIE STEIERMARK | ELIN | ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG | EVN | FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN | FRUTURA | FEISTRITZWERKE-STEWEAG-GMBH | FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN AG | GENERAL MOTORS | IVENTA GROUP | HOLDING GRAZ | JOANNEUM RESEARCH | KTM | KÜHNE+NAGEL GES.M.B.H | KAGES | KROBATH GMBH | MONDI | NXP | ÖAMTC | ÖBB-HOLDING AG | OESTERREICHISCHE NATIONALBANK | OMV | ORF | OTIS AUFZÜGE | ÖSTERREICHISCHE POST | RAIFFEISEN INFORMATIK GMBH | REMUS | ROTES KREUZ SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER | SCHÖNBRUNNER TIERGARTEN | SAUBERMACHER | SEMPERIT | SFG | SIEMENS AG TEERAG - ASDAG AG | TELEKOM AUSTRIA GROUP | THYSSEN | TLM AUTOMATION | UNI WIEN | UNI GRAZ | UNIQA VERSICHERUNGEN AG | UNIT CREDIT BANK | UNIT CARGO VERBUND AG | VOLKSBANK | VOGL & CO | WIENER BÖRSE AG | WIENER STÄDTISCHE | u.v.m.



# Ziele und Nutzen des Mentoring

Mentoring geschieht in Form von Austausch zwischen Mentor:in (Führungskraft, Manager:in etc.) und Mentee (zu fördernde Mitarbeitende).

- Sie stärken Ihre persönliche Führungskompetenz
- Sie vernetzen sich mit Personen in ihrem und aus anderen Unternehmen
- Sie bekommen Feedback und Coaching von einer erfahrenen Führungskraft (MENTOR:IN) aus einem anderen Unternehmen
- Sie erhalten Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen
- Sie erlernen das **NETZWERKEN!**

## Kriterien zur Aufnahme als Mentee

**Ein Mentee ist eine berufstätige Person, die...**

- über das Potential zur Führungs- oder Fachposition verfügt
- bereit ist, sich für ihre Karriere zu engagieren
- "durchstarten" und sich im Unternehmen weiterentwickeln will
- ein hohes Commitment zum Unternehmen hat
- innerhalb des Unternehmens sichtbar werden möchte
- sich mit anderen Personen im und außerhalb des Unternehmens vernetzen möchte
- 

**Denn profitiert wird wechselseitig - einerseits durch das selbstreflexive Arbeiten und andererseits den hierarchie- und generationenübergreifenden Austausch.**

## Die Besonderheiten des Business Cross Mentoring

- Vernetzung mit Leadern aus Wirtschaft und Politik
- Coaching durch namhafte Mentor:innen
- Karrierekick durch Netzwerken
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Hierarchisch unabhängige Beziehung zum/zur Mentor:in
- Qualitatives Mentoringprojekt mit speziellem Rahmenprogramm
- Hohes Commitment aller Beteiligten einschließlich dem Top-Management
- Bewusster Austausch und Vernetzung von namhaften Unternehmen
- Speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Tandems
- Cross-Mentoring-Vertrag regelt die Bedingungen der Mentoring-Beziehungen
- Exklusive Vernetzung mit anderen Unternehmen
- Meinungs- und Erfahrungsaustausch innerhalb verschiedener Branchen
- Cross-Mentoring Handbuch
- Vernetzung von Mentees und deren Vorgesetzten bzw. ehemaligen Mentees
- Kick-off Veranstaltung & Zwischenevaluierung mit allen Beteiligten (Mentees, Mentor:innen und Führungskräften)
- Feierliche Abschlussveranstaltung

Lassen Sie sich vom BCM Programm inspirieren, das in Zusammenarbeit mit Coaching Experten, HR-Managern und Führungskräften entwickelt wurde!

## TeilnehmerInnen:

- **Führungskräfte:** Weiterentwicklung zum Leader
- **Experten:** Best Practices und Know-How Erweiterung
- **Newcomer:** Wirtschaft und Karriere Grundlagen

## 3 Zielgruppen - 1 Programm

### Future Leader

Für aufstrebende oder potenzielle Führungskräfte, die ihre Führungsqualitäten verbessern möchten. Schwerpunkt ist die Entwicklung von Führungskompetenz in der Kommunikation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung und im strategischen Denken. Ein Leader als Mentor:in wird zur Seite gestellt.

### Future Top Spezialist

Mitarbeiter:innen, die ihr Fachwissen vertiefen und weiterentwickeln wollen. Das Programm konzentriert sich auf die Vertiefung von Fachkompetenz, den Wissensaustausch in spezifischen Fachbereichen und die Förderung von Innovationen. Ein Experte aus einem anderen Unternehmen als Mentor:in wird zur Seite gestellt.

**Newcomer:in**, die die Does & Dont`s der Wirtschaft und Karriere lernen wollen und sich für das Unternehmen engagieren möchte.

Es ist der perfekte Start für die Mentees und deren Mentor:innen, sich mit den brennenden Themen ihrer Führungsaufgabe auf den Weg zu machen:

- Führungsaufgaben festigen
- Generationenwechsel
- Konfliktmanagement
- Von Kolleg:innen zur Führungskraft und Vorgesetzten
- Sichtbar werden
- Umgang mit schwierigen Kolleg:innen
- Strategien der Positionierung

### Leistungsbarometer

Standardanalyse der derzeitigen Position und Vision

### Power Dialoge

1:1 Austausch Mentees & Mentor:innen

### Impact Workshop

21st Century Skills

### Online Learning Journey

Strategisches Management

### Community Building

Aufbau und Stärken interner und externer Netzwerke

### Out of the Box

Weil es wichtig ist in die andere Richtung zu denken, laden wir die Wunschsprecher:innen unserer Mentees ein. Kein Fachvortrag, sondern Sprecher:innen, die inspirieren und über den Tellerrand denken und schauen.

# Das 9 Stufen Programm

---

## Ziel

Die zentrale Herausforderung für Unternehmen ist, gute Mitarbeiter:innen zu finden und langfristig zu binden. Die Förderung von Mitarbeiter:innen steigert Engagement und Commitment. Es ist wichtig, das Potential aller Personen zu erkennen und zu fördern.

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu einer neuen Generation von Mitarbeiter:innen, die ihre Potentiale entfalten und die Zukunft des Unternehmens aktiv mitgestalten.

- Persönlichkeitsentwicklung
- Stärken der persönlichen Führungskompetenz
- Selbstmanagement
- Führung und Kommunikation
- Mentees werden zu Lobbyisten im Unternehmen
- Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen

## Angebot

- Cross Mentoring Prozessbegleitung – speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Mentoring Tandems
- Interaktive Workshops und Coachings für Mentees – Erfahrungsaustausch in verschiedenen Settings
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Teilnahme an exklusiven Veranstaltungen

## Inhalt

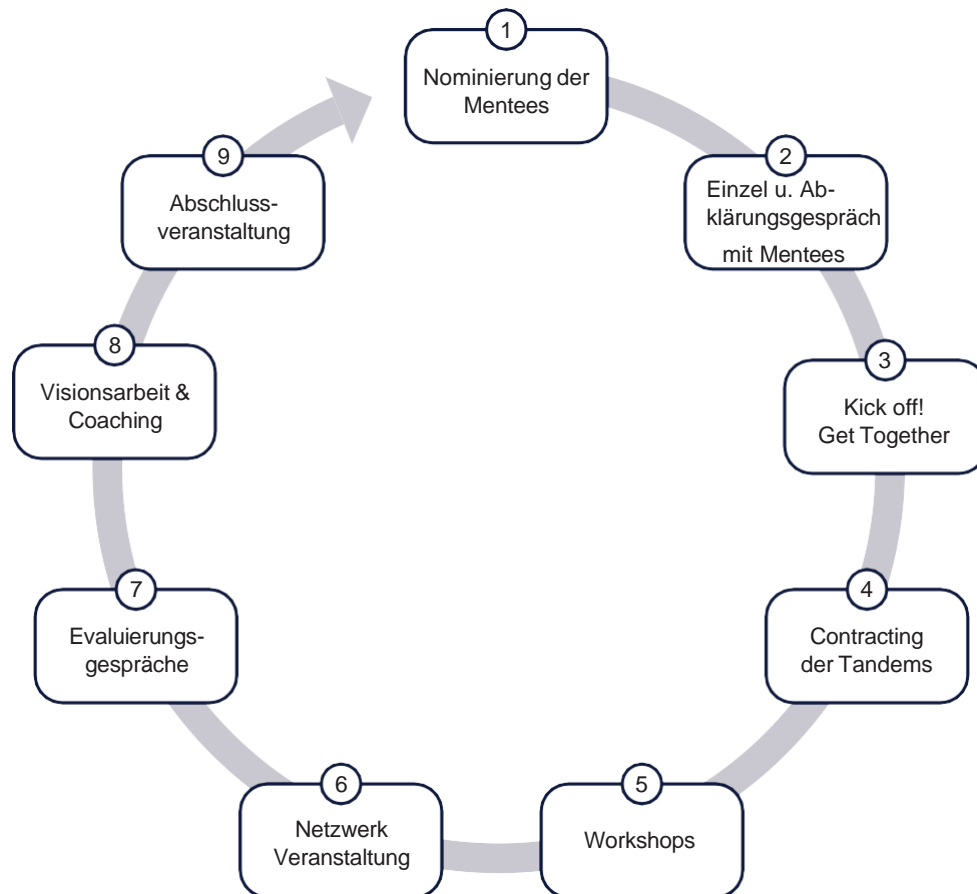
- Kick-off & Zwischenevaluierung & Abschlussveranstaltung mit allen Beteiligten
- 4 Workshops und 5-8 BIC-Einzel-Business-Coachings für die Mentees
- Online Sessions zum Thema *Führung und Mindset* von Mentor:innen Inputs für die Mentees
- Drei Netzwerktreffen aller Beteiligten
- Regelmäßige After Work Stammtische

## Dauer

1 Jahr, Start April und Oktober – die Inhalte des Mentoringprogramms sind berufsbegleitend aufgebaut und nicht in der Arbeitszeit absolvierbar, ausgenommen vom Unternehmen erwünscht

## Kosten

- Ihre Investition pro Mentee:  
12 Monate um € 4.990,- (Verein ist umsatzsteuerbefreit)



## Das Leistungspackage

### **EINFÜHRUNG MENTORING**

- für Mentor:innen und Mentees:  
Was ist Mentoring - Klärung der Rolle und deren Erwartungshaltungen

### **KICK-OFF VERANSTALTUNG**

- Präsentation der teilnehmenden Unternehmen
- Vorstellung der Mentor:innen und Mentees
- Präsentation der Tandems

### **CONTRACTING DER TANDEMS**

7-10 bilaterale Cross Mentoring Gespräche zwischen den Tandems

### **EVALUIERUNGSGESPRÄCH**

- Übergreifender Austausch der Mentor:innen und Mentees
- Reflexion der Tandembeziehungen

### **BIC WORKSHOPS & COACHINGS**

Mentees erhalten spezielle Workshops und Einzelcoachings zur Erweiterung ihrer Sozial- und Selbstkompetenzen von erfahrenen Trainer:innen

### **BIC ONLINE SESSIONS**

Online-Sessions mit Mentor:innen Inputs. Führung und Mindset werden vermittelt, je nach Bedarf des Mentees

### **ABSCHLUSSVERANSTALTUNG**

Präsentation der Best Practise Tandems

### **BIC NETZWERK TREFFEN**

3 BIC-Netzwerkveranstaltungen mit Rahmenprogramm, Keynotespeaker und Business-Speed-Dating  
Monatliche Stammtische

## Workshop EINFÜHRUNG & SUPERVISION FÜR MENTOR:INNEN & MENTEEES

Bettina Stein-Geba

Dienstag, 18.11.2025 von 17:00 - 19:00 Uhr,

BIC-Bildungszentrum, Hans-Sachs-Gasse 14, 8010 Graz

### WORKSHOP: MEINE PERSÖNLICHE BIOGRAFIEARBEIT



#### Biografie – Visionsarbeit

- Berufliche Visionen und Ziele definieren.
- woher komme ich – wohin will ich?
- aus welcher Ausfahrt im Kreisverkehr des Lebens fahre ich raus?

Referent: Michael Groß

Ort: BIC-Bildungszentrum

### WORKSHOP: ERFOLGREICH VERHANDELN



- Souverän verhandeln
- Wie komme ich an mein Ziel, sodass mein Gegenüber auch meint, er hat gewonnen?
- Verhandlungsstrategien
- Die Rolle der Kommunikation

Referentin: Klara Fasching, MA

Ort: ONLINE

### WORKSHOP: BIOGRAFIE & VISIONSARBEIT



- Berufliche Visionen und Ziele definieren.
- Woher komme ich?
- Wohin will ich?
- Welche Schritte muss ich setzen, damit ich mein Ziel erreiche?

Referentin: Brigitte Friessnig-Zmasser

Ort: ONLINE

### WORKSHOP: PROFESSIONELLES NETZWERKEN



#### Baue dir deine Kontakte auf, bevor du sie brauchst!

- Wie gut bin ich als Netzwerker:in?
- Wie baue ich mir Kontakte auf und wie halte ich sie?
- Wen brauche ich?
- Win-Win für alle Beteiligten

Referentin: Bettina Stein-Geba

Ort: BIC-Bildungszentrum

### WORKSHOP: KEINE FALSCHEN BESCHIEDENHEIT



#### Body & Talk

- Wie präsentiere ich mich und meine Ergebnisse?
- Der persönliche USP
- Mit eigener Ausstrahlung gewinnen.

Referentin: Bettina Stein-Geba

Ort: BIC-Bildungszentrum

### WORKSHOP: PIMP YOUR PROFILE – Profil Make Over für Instagram, Facebook und LinkedIn



Ein gut und richtig eingestelltes Profil ist ein wichtiger Faktor, um sichtbar zu sein und auch richtig eingeordnet zu werden. In diesem Webinar zeige ich, wie und was Sie bei Ihren Social Media Profilen optimieren können, wie Social Media Profis das machen.

Referentin: Mag. Ulrike Anderwald

Ort: ONLINE



## WORKSHOP: HEALTHY BODY – HEALTHY MIND



Ein gesunder Körper und gesunder Geist als Basis für beruflichen Erfolg

- Wie beeinflusst körperliche Aktivität die mentale Gesundheit?
- Strategien zur Stressbewältigung, Achtsamkeit & Meditation im Alltag
- Best Practice Routinen zur Steigerung der allgemeinen Gesundheit im Alltag

Referentin: Andrea Weithenthaler, MA  
Ort: ONLINE

## WORKSHOP: LANGFRISTIGE ERFOLGE SICHERN



- Worauf achten Personalverantwortliche?
- Interne Entwicklung in Organisationen
- Im Mitarbeiter:innengespräch punkten
- Schritt für Schritt die Karriere planen
- Netzwerke in der Organisation

Referentin: Mag. Monika Fuchs  
Ort: ONLINE

### Für Unternehmen:

Die Anmeldung von Mitarbeiter:innen für unser Programm mit Training, Coaching und Cross Mentoring bietet Ihnen folgende Vorteile:

1. Kompetenzentwicklung: Mitarbeiter:innen verbessern ihre Fähigkeiten und Kenntnisse, was zu höherer Produktivität führt.
2. Mitarbeiterbindung: Das Unternehmen zeigt Investition in die berufliche Entwicklung, was die Mitarbeiterbindung stärkt.
3. Motivation und Engagement: Mitarbeiter:innen werden motiviert und engagiert, da sie neue Fähigkeiten erlernen und sich persönlich weiterentwickeln können.
4. Wissenstransfer: Cross-Mentoring ermöglicht den Austausch von Erfahrungen und Wissen, was den Wissenstransfer im Unternehmen fördert.
5. Talententwicklung: Das Programm identifiziert und fördert Talente, um sie auf Führungspositionen vorzubereiten.
6. Image und Attraktivität als Arbeitgeber: Das Unternehmen wird als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen, der in die Mitarbeitenden Entwicklung investiert.

Die Projektverantwortliche Bettina Stein hat in den letzten Jahren mehr als 2000 Menschen in unterschiedlichen Mentoringprogrammen erfolgreich gematcht:



### ***Und immer wieder geht die Sonne auf!***

*Meinen Leitspruch vermittele ich seit Jahren unseren Teilnehmer:innen!*

*Über 2000 Mentees in den letzten 25 Jahren durften wir bei ihren beruflichen und privaten Zielen unterstützen.*

*Denn das Wichtigste ist: **NEVER STOP!** Habe Visionen und verfolge sie mit Strategie und Leichtigkeit und*

***BAUE DIR DEIN NETZWERK AUF, BEVOR DU ES BRAUCHST!***

# ZEITPLAN

---

<b>Ausschreibung – Nominierung</b> Ausschreibung – Nominierung Mentees bewirbt sich oder wird vom Unternehmen für dieses Programm nominiert	<b>Juni-Juli</b>
<b>Einführungsgespräch</b> Einzelberatung für Mentees, um die Erwartungen und Mentor:innen Wünsche abzuklären	<b>August-September</b>
<b>Workshop MENTORING &amp; NETZWERKEN</b> Mentees erlernen ihre persönliche Netzwerkstrategie und die wichtigsten Tools für Mentoring	<b>07.10.2025</b>
<b>KICK-OFF DES BUSINESS CROSS MENTORING</b> Get together der jeweiligen Tandems	<b>28.10.2025</b>
<b>Workshop EINFÜHRUNG &amp; SUPERVISION FÜR MENTOR:INNEN &amp; MENTEES:</b> Professionelle Begleitung im Mentoring Prozess	<b>18.11.2025</b>
<b>Stammtisch</b>	<b>09.12.2025</b>
<b>Online Workshop BIOGRAFIE &amp; VISIONSARBEIT</b> Woher komme ich - wohin gehe ich - wie komme ich dorthin	<b>20.01.2026</b>
<b>Workshop NETZWERKEN &amp; KEINE FALSCHES BESCHIEDENHEIT &amp; STIL &amp; ETIKETTE</b> Positionierung Ihrer Einzigartigkeit - USP	<b>13.03.2026</b>
<b>KICK-OFF DES BUSINESS CROSS MENTORING &amp; NETZWERK TREFFEN</b> Get together der jeweiligen Tandems	<b>07.04.2026</b>
<b>Online Workshop PIMP YOUR PROFILE</b>	<b>05.05.2026</b>
<b>Stammtisch</b>	<b>30.05.2026</b>
<b>Online Workshop ERFOLGREICH VERHANDELN</b>	<b>09.06.2026</b>
<b>Online Workshop HR INPUTS - KARRIEREPLANUNG – LANGFRISTIGE ERFOLGE SICHERN</b>	<b>07.07.2026</b>
<b>Online Workshop HEALTHY BODY - HEALTHY MIND</b>	<b>15.09.2026</b>
<b>Stammtisch</b>	<b>22.09.2026</b>
<b>ABSCHLUSSVERANSTALTUNG</b> mit Rahmenprogramm	<b>20.10.2026</b>

[www.bic.cc](http://www.bic.cc)

# Flexible Programme für individuelle Bedürfnisse

## Kann das Programm auch angepasst werden?

### Exklusive Programme

- Entsenden Sie Mentees von Ihrem Unternehmen für ein exklusives Programm
- Förderung bereichsübergreifender Zusammenarbeit für neue und erfahrene Mitarbeiter:innen – für die Mitarbeiterbindung
- Projektbegleitendes Mentoring

### Mentoring Akademie mit Uni Zertifikat für Mentoring und Wirtschaftscoach

- Hands-on Leadership-Programm für Ihre Führungskräfte und Expert:innen
- Professionelle Ausbildung als Mentor:in und Coach mit paralleler Praxiserfahrung durch Betreuung eines Mentees aus BIC Mentoring-Programmen
- Netzwerk aus erfahrenen Mentor:innen und Mentees für den regelmäßigen Austausch

### Kombination von Mentoring-Programmen und Mentoring Akademie

- Höchster Impact für den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens – Mentees von heute sind Mentor:innen von morgen – Entwicklung von High Potentials auf dem Weg zur Führungs-, Experten- oder Projektkarriere
- Ausbildung interner Mentor:innen für erfolgreiche Inhouse-Mentoring-Programme
- Generation Management und Know-How-Transfer – Nominierung erfahrener Mitarbeiter:innen als Mentor:innen für eigene Mitarbeiter:innen

## Eine Auswahl unserer Trainer:innen



*Mag. FH Ursula  
Zmölnig, Trainerin*



*Brigitte Friesnig-Zmasser  
Leitung Mentoringakademie  
und Coach*



*Dr. Eva Wieninger  
Trainerin und Coach*



*Michael Groß  
Trainer und Coach*

# BIC BILDUNGSCENTER Steiermark & Wien

Das BIC BILDUNGSCENTER ist das größte Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

Unser Programm umfasst Workshops zu Themen wie Persönlichkeitsentwicklung, Umgangsformen- Etikette, Marke Ich, Visionsarbeit, Kommunikation, Social Media Auftritt, sowie Einzelcoachings. Regelmäßige Mentor-Mentee-Treffen runden das Programm perfekt ab. Diese einzigartige Kombination aus fachlicher und persönlicher Entwicklung macht den Unterschied für Ihr Unternehmen. Als externe Partner sprechen wir sensible Themen an, die intern oft schwierig zu vermitteln sind, und sorgen so für eine nachhaltige, positive Veränderung.

Wir nutzen unsere Position im heimischen Wirtschaftsgeschehen sowie unsere 25-jährige Erfahrung im Verbinden von Menschen für die wirksame BERATUNG, FÖRDERUNG und UNTERSTÜTZUNG von erfolgsorientierten Frauen und Männern im Bereich der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung. Anspruch ist es, aufstrebenden Persönlichkeiten praxisorientierte Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und den beruflichen Alltag zu meistern. Jene Erkenntnisse und Erfahrungen, welche wir im Bereich des Mentorings und der Begleitung von zahlreichen Kund:innen bei der Erreichung beruflicher Ziele sammeln konnten, lassen wir in all unsere individuell abgestimmten Programme einfließen.



*Bettina Stein-Geba  
Gründerin, Vorstandsvorsitzende*



*Silke Kurzmann, MBA, BA  
Geschäftsführung*

**Machen Sie sich sichtbar!  
Nutzen Sie unser Netzwerk für Ihre  
berufliche und persönliche Weiterentwicklung!**

**BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!**

Was wir schon alles gemacht haben:

Seit dem Jahr 1999 wurden vom BIC-Bildungscenter folgende Mentoring-Programme umgesetzt:

- BUSINESS CROSS MENTORING für berufstätige High Potential
- BIC CROSS MENTORING für arbeitssuchende Akademiker:innen und ehem. Führungskräfte
- JOB CROSS MENTORING für Wiedereinsteiger:innen
- GRÜNDER:INNEN CROSS MENTORING für Personen, die sich gerade selbständig gemacht haben
- FH-CROSS MENTORING für weibliche Studierende der Technik
- MED CROSS MENTORING für Jungmediziner:innen
- WORKING MUM Projekt - eine Suchmaschine für Wiedereinsteiger:innen
- DO IT YOURSELF Lehrgänge in ganz Österreich
- ERSTE ZERTIFIZIERTE MENTORING AKADEMIE und FACHCOACH in Kooperation mit Uni Graz

# Anmeldeformular

---

BIC BUSINESS CROSS MENTORING



Bitte diese Seite senden oder  
mailen an: BIC BILDUNGSZENTRUM  
8010 Graz, Hans-Sachs-Gasse 3 & 14  
office@bic.cc  
Tel: + 43 699 12 40 44 08

Name des Unternehmens

Branche

Rechnungsadresse

Telefonnummer

Wir haben für das BIC BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM  
folgende Mentee nominiert:

Name des/der Vorgesetzten  
des Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

E-Mail / Telefonnummer

Unterschrift des Vorgesetzten  
Personalverantwortlichen

Unterschrift des/der

---

---