

EIN STARKES SIGNAL FÜR DIE STEIRISCHE WIRTSCHAFT

NEW GENERATION STYRIA CROSS MENTORING

DIE STEIERMARK IST WEIBLICH.

**Doch viele Frauen mit Potenzial sind noch
zu wenig sichtbar.**

**Welche Frauen in Ihrem Unternehmen
sind bereit für ihren nächsten Schritt?**

POTENTIALE ERKENNEN.

ENTWICKLUNG ERMÖGLICHEN.

ZUKUNFT GESTALTEN.



WARUM JETZT?

Entwicklung, die bei der Mitarbeiterin beginnt und im Unternehmen wirkt

New Generation Styria Cross Mentoring stärkt engagierte Frauen, die mehr Verantwortung übernehmen, ihre Expertise vertiefen oder neue berufliche Wege gestalten wollen.

TALENTE BINDEN

Sichtbare
Entwicklungsperspektive
n stärken Motivation,
Loyalität und
Eigenverantwortung.

POTENZIAL ENTFALTEN

Frauen werden gezielt
auf Fach-, Projekt- oder
Führungsverantwortung
vorbereitet.

WISSEN & NETZWERK

Externes Sparring bringt
neue Perspektiven,
Kontakte und
Lösungsansätze ins
Unternehmen.

Was Ihre Mitarbeiterin gewinnt

Klarheit

Eigene Stärken erkennen und den
nächsten beruflichen Schritt sicher
gestalten.

Handlungssicherheit

Entscheidungen treffen, überzeugend
kommunizieren und Verantwortung
übernehmen.

Sichtbarkeit

Die eigene Expertise zeigen und als
Potenzialträgerin wahrgenommen
werden.

Starkes Netzwerk

Von erfahrenen Mentor:innen,
weiblichen Vorbildern und neuen
Kontakten profitieren.

**12 MONATE | 1:1 MENTORING | EINZELCOACHINGS |
10 WORKSHOPS | WIRTSCHAFTSNETZWERK**

**Ihre Mitarbeiterin kehrt nicht nur mit neuem Wissen zurück, sondern
mit mehr Klarheit, Selbstvertrauen, Handlungssicherheit und einem
starken Netzwerk.**

IT'S A MATCH!

Von Potenzial zu wirksamer Verantwortung

Sie nominieren eine engagierte Mitarbeiterin.

Wir begleiten ihren nächsten Entwicklungsschritt persönlich, professionell und praxisnah.

- 1 Ziele klären:** Ausgangssituation, Stärken und Entwicklungsschritte gemeinsam schärfen
- 2 Professionell matchen:** eine passende externe Mentoring-Persönlichkeit auswählen
- 3 Persönlich begleiten:** Mentoring, Einzelcoachings und Workshops miteinander verbinden
- 4 In den Alltag übertragen:** neue Perspektiven und Kompetenzen im Unternehmen wirksam machen

Erfahrung, die Vertrauen schafft

27 Jahre Erfahrung | über 2.000 Mentor:innen | mehr als 5.000 begleitete Mentees

Referenzen: AVL, AT&S, Energie Steiermark, Holding Graz, KAGes, Merkur Versicherung, Saubermacher, WK Steiermark u. v. m.



„Menschen zu fördern und beruflich weiterzuentwickeln, macht Freude – denn sie sind unsere Zukunft.“

KR Hans Roth
Mentor | Saubermacher



„Die Gespräche mit meinem Mentor und die Trainings waren ein echter Booster für meine persönliche Entwicklung.“

DI Varvara Bezhenova
Mentee | AT&S

PROGRAMMSTART: 20. APRIL 2027 | INVESTMENT: 4.990 € PRO MENTEE

Welche Mitarbeiterin möchten Sie gezielt stärken?

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Gespräch gemeinsam herausfinden, für wen das Programm der richtige nächste Schritt ist.

JETZT KENNENLERN- GESPRÄCH VEREINBAREN

office@bic.cc
+43 699 12 40 44 08
www.bic.cc

**FÜR STARKE FRAUEN. FÜR STARKE UNTERNEHMEN.
FÜR DIE STEIERMARK.**