



**STEIGEN
SIE JETZT
EIN!**

BUSINESS CROSS-MENTORING FÜR HIGH-PERFORMER:INNEN



BUSINESS CROSS-MENTORING:

Ein wirkungsvolles Instrument der Personalentwicklung

Sie möchten engagierte Mitarbeiter:innen entwickeln, auf Fach- oder Führungsaufgaben vorbereiten und langfristig an Ihr Unternehmen binden?

Das Business Cross-Mentoring verbindet externe Mentor:innen, individuelle Coachings, praxisnahe Workshops und ein branchenübergreifendes Netzwerk.

So gewinnen Ihre Talente neue Perspektiven, stärken ihre Kompetenzen und übernehmen mehr Verantwortung.

3 GRÜNDE FÜR BUSINESS CROSS-MENTORING

Ihre Vorteile als Unternehmen:

Externe Perspektiven & Netzwerk

Erfahrene Mentor:innen
eröffnen neue
Sichtweisen, Kontakte und
Lösungswege.

Zukunftsrollen vorbereiten

High Potentials und
Fachkräfte werden gezielt auf
neue Rollen vorbereitet.

Talente entwickeln & Netzwerk

Entwicklungsperspektiven
stärken
Eigenverantwortung,
Motivation und Bindung.

DIE VORTEILE:

FÜR IHRE HIGH-PERFORMER:INNEN.

Fördern Sie engagierte Mitarbeiter:innen bedarfsorientiert. Ihre Mentees lernen praxisnah von erfahrenen Führungspersönlichkeiten und Expert:innen.

FÜR IHR UNTERNEHMEN.

Nach dem Programm bringen die Mentees neue Kompetenzen, Impulse und Kontakte in Ihr Unternehmen ein.

BUSINESS CROSS-MENTORING: INVESTMENT VS. COST OF NOT DEVELOPING TALENT

WAS IHR UNTERNEHMEN GEWINNT UND WAS UNGENUTZTES POTENZIAL KOSTEN KANN

Wirtschaftlicher Hebel für Unternehmen

Ein Monatsbrutto von 6.000 € entspricht vereinfacht rund 7.800 € Arbeitgeberkosten. Dem steht eine Investition von 4.990 € für zwölf Monate Entwicklung gegenüber.

4.990 € INVESTMENT: IHR NUTZEN	KONKRETER NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN	COST OF NOT DEVELOPING TALENT
Führung & Kompetenz bessere Entscheidungen, Kommunikation und mehr Eigenverantwortung	Wirksamkeit im Unternehmen stärkt Produktivität, Selbstmanagement und Verantwortungsübernahme	Ungenutztes Potenzial Entscheidungen, Projekte und Innovation verzögern sich
Bindung & Nachfolge Talente halten und gezielt auf Schlüsselrollen vorbereiten	Zukunftssicherung stärkt Commitment und baut eine verlässliche Talentpipeline auf	Fluktuation & Wissensverlust Recruiting, Einarbeitung und Nachfolgelücken verursachen Folgekosten
Netzwerk & Innovation externe Perspektiven, Wissen und neue Lösungsansätze	Wissenstransfer Erfahrungen, Kontakte und branchenübergreifende Impulse fließen ins Unternehmen	Silos & fehlende Impulse Austausch, Innovation und externe Perspektiven bleiben aus
12 Monate Entwicklung Mentoring, 5–8 Coachings, Workshops und Netzwerk	Wirtschaftlicher Hebel 4.990 € entsprechen rund 14 Arbeitgeber-Arbeitstagen*	Weitere Folgekosten Produktivitätsverlust, Teamwirkung und schwächere Arbeitgebermarke

* Vereinfachtes Rechenbeispiel: 6.000 € Monatsbrutto × 1,296 ≈ 7.800 € Arbeitgeberkosten;
bei 21,7 Arbeitstagen pro Monat entsprechen 4.990 € rund 14 Arbeitstagen.
Tatsächliche Lohnnebenkosten und Folgekosten variieren.

Das BIC ist das größte unabhängige Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus. Hier unterstützen Top-Mentor:innen im Cross-Mentoring den beruflichen Aufstieg folgender Mentee-Zielgruppen:

1

FUTURE LEADER:IN

Für aufstrebende oder potenzielle Führungskräfte. Im Mittelpunkt stehen:

- Kommunikation,
 - Entscheidungen,
 - Konfliktlösung und
 - strategisches Denken.
- persönlich begleitet durch eine erfahrene Führungspersönlichkeit als Mentor:in.

2

FUTURE EXPERT

Für Fachkräfte, die ihr Wissen vertiefen möchten. Der Fokus liegt auf:

- Fachkompetenz,
- Austausch und
- Innovation.

Eine erfahrene Expert:in aus einem externen Unternehmen begleitet die Entwicklung.

3

BUSINESS- NEWCOMER:IN

Für Berufseinsteiger:innen und junge Talente.

Nach dem professionellen Matching erhalten sie:

- Orientierung,
- Antworten,
- Erfahrungswissen und Zugang zu einem starken Netzwerk.

Fördern und qualifizieren Sie Ihre Mitarbeiter:innen, stärken Sie deren Bindung und profitieren Sie vom BIC-Netzwerk. Gerne beraten wir Sie unverbindlich zu Zielgruppe, Ablauf und Nominierung.

KONTAKTIEREN SIE UNS

BIC - BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc

www.bic.cc



ANMELDEN

PLATZ SICHERN



Dipl.Ing. (FH)

KEVIN STANI, M.SC.

Manager Produktionsabteilung,
AVL

„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings im Bereich Netzwerken und vor allem das Stärken der Resilienz waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“



**Nominieren Sie
Ihre:n Mentee
und stärken Sie
die Zukunft Ihres
Unternehmens.**

www.bic.cc



IT'S A MATCH!

Das Business Cross-Mentoring verbindet Ihre Mentees mit erfahrenen Persönlichkeiten aus anderen Branchen. So entstehen neue Perspektiven, praxisnahes Wissen und wertvolle Kontakte für den beruflichen Alltag.



Zielklärung: Ist-Situation, Entwicklungsziele und Zukunftsvision.



Professionelles Matching nach Erfahrung, Ziel und Persönlichkeit.



Mentoringvereinbarung mit klaren Rollen, Zielen und Vertraulichkeit.



Vernetzung mit Führungspersönlichkeiten aus Wirtschaft und Institutionen.



7–10 Power Dialoge: Mentoringgespräche auf Augenhöhe.



1:1 Power Coaching: 5–8 Einzelcoachings mit erfahrenen Wirtschafts-Persönlichkeitscoach.



Neue Impulse und Perspektiven aus dem BIC-Netzwerk.



Impact Workshops „21st Century Skills: Führung, Kommunikation und Selbstmanagement.



„Marke ICH“: Positionierung, Auftreten und berufliche Sichtbarkeit.



**Strategisches Management:
Online-Inputs zu strategischem Denken
und Unternehmensführung.**



**„Out of the Box“-Events mit inspirierenden
Persönlichkeiten.**



**Ziel erreicht: Potenziale
entfalten, Verantwortung
übernehmen und neue Impulse
ins Unternehmen bringen.**

**Inklusive: Netzwerktreffen, Prozessbegleitung,
Zwischen- und Abschlussevaluierung, Unterlagen und
BIC-Zertifikat.**

Auszug von über 2000 MENTOR:INNEN- STIMMEN



EVA ZEHETNER
Head of Group, A1 Telekom

„Die Mentorenrolle ist für mich eine Herzensangelegenheit. Ich kann Erfahrungen weitergeben und gewinne zugleich inspirierende Gespräche und Selbstreflexion. Das BIC begleitet diesen Austausch professionell.“



MARTIN MAYER
Managing Director, Iventa

„Jede Nachwuchsführungskraft braucht eine Mentor:in, um das eigene Profil zu schärfen. Auch für mich ist der Austausch bereichernd. Das BIC habe ich als höchst professionellen Begleiter kennengelernt.“



MARKUS MAIR
Styria Media Group, Vorstand

„Mentor:innen unterstützen die berufliche und persönliche Entwicklung. Oft sind Erfahrungen entscheidend, die nicht in Seminaren vermittelt werden. Junge Menschen mit Potenzial zu begleiten, ist besonders wertvoll.“



TATJANA OPPITZ
Digitalisierungsexpertin, WU Wien

„Mentoring stärkt die fachliche und persönliche Entwicklung. Der Austausch bereichert beide Seiten, eröffnet neue Perspektiven und hilft, wertvolles Wissen im Unternehmen zu halten.“

„Weil jeder, der oben angekommen ist, einen Mentor hatte!“



HANS ROTH
Gründer & Aufsichtsratsvorsitzender,
Saubermacher Dienstleistungs AG

„Menschen zu fördern und sie beruflich weiterzuentwickeln, macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

CROSS-MENTORING IM BIC MIT TOP-MENTOR:INNEN

ACCENTURE, AGRANA GRUPPE, AMS ÖSTERREICH, ARGE, AT&S AUSTRIA, AVL, BANK AUSTRIA, BAWAG, BEER AUTOMATION, BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN, BINDER+CO, BMI, BOSCH, BRAINSWORK, BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT, CARITAS, CASINOS AUSTRIA, DAIICHI SANKYO AUSTRIA, DELOITTE, KROBATH, ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG, EVN, ELIN, FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN, FEISTRITZWERKE-STEWEG, FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN, FRUTURA, GENERAL MOTORS, GF, HAYEK INSTITUT, IBM, IVENTA GROUP HOLDING, JOANNEUM RESEARCH, KTM, KÜHNE + NAGEL, KWB, MC DONALD'S FRANCHISE, MERKUR VERSICHERUNG, MICROSOFT ÖSTERREICH, MONDI, ÖAMTC, ÖBB- HOLDING, ÖSTERREICHISCHE POST, OESTERREICHISCHE NATIONALBANK, OMV, ORF, OTIS AUFZÜGE, ÖVP, RAIFFEISEN INFORMATIK, ROTES KREUZ, SALOMON, SAUBERMACHER, SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER, TIERGARTEN SCHÖN- BRUNN, SEMPERIT, TEERAG- ASDAG, TELEKOM AUSTRIA GROUP, THYSSSEN - TLM AUTOMATION, UNI GRAZ, UNI WIEN, UNIQA VERSICHERUNGEN AG, UNITCARGO, VERBUND, VOLKSBANK WIEN, SIEMENS, WIENER BÖRSE, WIENER STÄDTISCHE VERSICHERUNG, WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN, WOMAN SUCCESS, NXP u.v.m.

BUSINESS CROSS-MENTORING FÜR HIGH-PERFORMER:INNEN

PROGRAMMORTE: GRAZ, WIEN & ONLINE

KONTAKTE AUFBAUEN, BEVOR SIE GEBRAUCHT WERDEN!

Unser Programm verbindet Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Kommunikation, professionelle Positionierung, Visionsarbeit und Einzelcoachings. Regelmäßige Mentoringgespräche und Netzwerktreffen ergänzen die Entwicklung. Als externe Partnerin der Personalentwicklung sprechen wir auch sensible Themen an und unterstützen nachhaltige Veränderungen.

Als Plattform für Qualifizierung bieten wir zeitgemäße Aus- und Weiterbildungen sowie professionelles Cross-Mentoring und Networking.

Werden Sie Teil dieses erfolgreichen Netzwerks und profitieren Sie von einem professionell begleiteten Entwicklungsprogramm!

START & DAUER:

April & Oktober |
1 Jahr
berufsbegleitend

TEILNAHME

pro Mentee:
€ 4.990,-

**KONTAKTIEREN SIE UNS FÜR DIE NOMINIERUNG ODER
EIN UNVERBINDLICHES KENNENLERNEN!**

Stärken Sie Ihre Talente mit dem BIC-Netzwerk.

BIC - BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08

| wien@bic.cc

office@bic.cc



Bettina Stein-Geba

Gründerin und Vorstandsvorsitzende des
BIC



www.bic.cc